

**Central Samverkansgrupp**

Tid 13:00-16:30
Plats Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Christoffer Hildingsson, sekreterare

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Magnus Lönn (Ledarna)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)
Mikael Apelquist (Vårdförbundet)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

Ordförande Joachim Björnklev

Lennart Johansson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

Margot Kamruddin, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Magnus Lönn, Ledarna

Ärendelista

- 18 Mötets öppnande
- 19 Information och dialog - Status, Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS)
- 20 Beslutsärende - Region Halland Årsredovisning 2019
- 21 Beslutsärende - Resultathantering 2019 med justering av budgetanslag 2020
- 22 Beslutsärende - Svar på revisionsrapport – uppföljning av tidigare granskning av kontroll av legitimation vid anställning och inhyrning av personal.
- 23 Beslutsärende - Begäran om förstudie gällande paviljonglösning, Hallands sjukhus Halmstad, Ekan 15
- 24 Information och dialog - Nulägesbeskrivning, Covid-19
- 25 Övriga RS-ärenden

18. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarar mötet öppnat.

19. Information och dialog - Status, Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS)

Patrik Dahlqvist-Jönsson och Marie Palerius informerade om status på genomförandet av Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS). Patrik framförde att flera delar av arbetet som kräver involvering av kritiska yrkesgrupper har pausats med anledning av Covid-19. Marie Palerius presenterade bland annat den preliminära tidsplanen, där målet är att utrullning ska vara klart 2024 Q4.

Dragica Grahovac, SACO, uttryckte en oro att framförande av nyttoeffekter kan skapa förväntningar som tar lång tid att realisera. Dragica menade att nyttoeffekterna ska kommuniceras i rätt tid. Lennart Johansson, Vision, instämde och tillade att det bör kommuniceras att produkten kommer växa fram stegvis.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, frågade hur intuitivt systemet kommer vara att arbeta med för användargruppen och om det finns någon BETA-version tillgänglig. Patrik framförde att förhoppningen är att någonting ska kunna visas under 2020. Anders tillade att systemet behöver vara flexibelt och kunna följa den medicinska utvecklingen.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, frågade om informationen som finns i VAS kommer vara tillgänglig vid införande av FVIS. Arbetsgivaren framförde att det ska vara tillgängligt under övergången.

Marie Palerius frågade hur centrala samverkansgruppen vill och kan bidra till genomförande av FVIS.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att centrala samverkansgruppen kan bidra vid kommunikationsinsatser mellan chefer men också vid implementering chefer till medarbetare. Lennart instämde och tillade att arbetstagarorganisationerna har en viktig roll vid de förändringar som FVIS kommer innebära för medarbetare, men att det är för tidigt att säga exakt hur. Samtliga arbetstagarorganisationer instämde. Arbetsgivaren framförde att centrala samverkansgruppen kommer att involveras vid förändringsledning, kompetensutveckling och kommunikation.

20. Beslutsärende - Region Halland Årsredovisning 2019

Per Karlsson informerade om Region Hallands årsredovisning 2019. Region Hallands balanskravsresultat för 2019 uppgår till 84 miljoner kronor, exklusive orealiserade vinster på finansiella placeringar som uppgår till 190 miljoner kronor. De ekonomiska förutsättningarna har på kort sikt förändrats positivt för Region Halland, främst beroende på nationella beslut om statsbidrag samt uppdaterade skatteprognoser. Inklusive orealiserade vinster på finansiella placeringar redovisar Region Halland ett resultat på 273 mnkr. Jämfört med budget innebär resultatet en positiv avvikelse med 261 mnkr. Inom verksamheterna har ett framgångsrikt arbete gjorts med att begränsa kostnaderna. Ett målmedvetet arbete har lett till lägre kostnader för bemanningsföretag och kostnadsökningstakten har dämpats.

Dragica Grahovac, SACO, var positiv till de goda resultaten och till att kostnaderna för inhyrd personal har fortsatt att minska. Margot Kamruddin, Vårdförbundet, instämde och underströk att arbetstidsmodellerna har haft en betydande effekt. Arbetsgivaren framförde att arbetstidsmodellerna har haft en positiv effekt men betonade samtidigt att alla förvaltningar har goda resultat.

Lennart Johansson, Vision, frågade vad arbetstidsmodellerna har kostat. Arbetsgivaren framförde att vinsten med arbetstidsmodellerna har varit högre än kostnaden.

21. Beslutsärende - Resultathantering 2019 med justering av budgetanslag 2020

Per Karlsson informerade om resultathantering 2019 med justering av budgetanslag 2020 inför RS-beslut. Per informerade bland annat om förslag att lönerrevision från och med 2020 finns inkluderad i nämndernas budgetar från början.

Lennart Johansson, Vision, frågade om förslaget gällande lönerrevision innebär att nämnderna behöver äska pengar till löneöversyn. Arbetsgivaren framförde att ökningsutrymmet baseras till stor del på ekonomirapporterna från SKR. Region Halland har sedan ett flertal år tillbaka en modell där samtliga förvaltningar diskuterar satsningar/prioriteringar. Har förvaltningarna särskilda önskemål om satsningar/prioriteringar lyfts dessa in där. Arbetet utmynnar i ett inriktningsbeslut för löneöversyn som fattas av RS-Au.

Dragica Grahovac, SACO, frågade om förändringen innebär att respektive nämnd kan justera Regionstyrelsens beslutade löneinriktning. Arbetsgivaren underströk att det inte blir någon reell förändring i det avseendet utan att det istället handla om ett annat sätt att hantera medlen för löneöversynen från ekonomiavdelningens sida.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, frågade hur god Region Hallands finansiella beredskap är med tanke på de stora investeringar som kommer behöva göras framöver. Per Karlsson framförde att Region Halland har en god finansiell beredskap och att regionens likviditet är en av de starkaste bland Sveriges regioner.

22. Beslutsärende - Svar på revisionsrapport – uppföljning av tidigare granskning av kontroll av legitimation vid anställning och inhyrning av personal.

Peter Lerner informerade om svar på revisionsrapporten *Uppföljning av tidigare granskning av kontroll av legitimation vid anställning och inhyrning av personal*.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, frågade om arbetsgivaren blir informerad om Socialstyrelsen drar tillbaka någons legitimation. Arbetsgivaren svarade att de blir informerade.

Dragica Grahovac, SACO, frågade om det förekommer att anställningar sker utanför ramavtal. Arbetsgivaren framförde att det sker väldigt sällan men att det kan förekomma under särskilda omständigheter.

Lennart Johansson, Vision, frågade om fördröjningen från det att en student tar examen till att den får legitimationen är ett problem för arbetsgivaren. Arbetsgivaren framförde att det egentligen inte är ett problem, eftersom sjuksköterskestudenter anställs som undersköterskor till legitimationen är klar.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, frågade vad som händer med en medarbetares anställning om dennes legitimation blir indragen. Arbetsgivaren informerade att omplaceringsskyldigheten fortfarande gäller, vilket innebär att medarbetare ska ha tillräckliga kvalifikationer för en annan tjänst. Arbetsgivaren betonade samtidigt att händelser som föranleder att en medarbetare blir av med sin legitimation ofta är tillräckliga skäl för uppsägning.

24. Beslutsärende - Begäran om förstudie gällande paviljonglösning, Hallands sjukhus Halmstad, Ekan 15

Lina Brandelius informerade om förslag att genomföra förstudie gällande paviljonglösning, Hallands sjukhus Halmstad, Ekan 15. Bakgrunden till förstudien är ett antal lokalbehov från HS, ADH samt PSH.

Lennart Johansson, Vision, framförde att placeringen av paviljongerna innebär att antalet parkeringsplatser för patienter minskar. Lennart frågade därför om det kommer att beaktas under förstudien. Lina Brandelius betonade att frågan om parkeringar kommer att vara en del av förstudien och att det kommer beaktas. Lina framförde även att Regionfastigheter kommer se över parkeringar över hela länet och hur de kan hanteras på ett mer likartat sätt över länet.

Görel Stoltz, Kommunal, frågade om det kommer byggas en eller flera paviljonger. Lina framförde att det kan flera, men att det ännu inte är fastställt.

25. Information och dialog - Nulägesbeskrivning, Covid-19

Arbetsgivaren informerade och förde dialog om situationen med Covid-19. Joachim Björnklev, förhandlingschef, informerade bland annat om inriktning och behov av kommunikationsinsatser gällande skyddsutrustning. Joachim betonade även att det finns tillräckligt med skyddsutrustning inom Region Halland och att det har genomförts en beställning från Socialstyrelsen.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att problematiken inte enbart gäller den fysiska tillgången till skyddsutrustning utan att medarbetare som inte har kunskap om utrustningen behöver utbildas. Arbetsgivaren instämde och underströk att utbildningsinsatser kommer att genomföras.

Arbetsgivaren frågade centrala samverkansgruppen hur de upplever att sjukfrånvaron är fördelad mellan olika yrkeskategorier. Görel Stoltz, Kommunal, framförde att det är hög sjukfrånvaro bland städpersonal men även på vårdavdelningarna. Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, tillade att det även är en del VABande.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde att Covid-19 patienter kräver en hel del syrgas, vilket kan bli en potentiell risk. Görel menade att det kan behövas en person som bevakar tillgången.

Arbetsgivaren framförde att riktlinjer som tillkommer med anledning av Covid-19 kommer att finnas på vårdgivarwebben.

26. Övriga RS-ärenden

Arbetsgivaren ger möjlighet att lämna synpunkter och ställa frågor kring övriga kommande RS-frågor.

Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.