



## Central Samverkansgrupp

**Tid** 10:00-12:00  
**Plats** Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

### Närvarande

För arbetstagarparten: Lennart Johansson (Vision)  
Görel Stoltz (Kommunal)  
Magnus Lönn (Ledarna)  
Per Meijer (Hallands läkarförening)  
Dragica Grahovac (SACO)  
Christoffer Hildingsson (sekreterare)  
Mikael Apelquist (Vårdförbundet)  
Juliska Tot Wikström (Vårdförbundet)

Vid protokollet:

\_\_\_\_\_  
Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

\_\_\_\_\_  
Ordförande Margareta Alexandersson

\_\_\_\_\_  
Lennart Johansson, Vision

\_\_\_\_\_  
Görel Stoltz, Kommunal

\_\_\_\_\_  
Per Meijer, Hallands läkarförening

\_\_\_\_\_  
Juliska Tot Wikström, Vårdförbundet

\_\_\_\_\_  
Dragica Grahovac, SACO

\_\_\_\_\_  
Magnus Lönn, Ledarna

## Ärendelista

- 12 Mötets öppnande
- 13 Information och dialog - Ny rutin för riskbruk och beroende
- 14 Information och dialog - Särskilda ersättningar under sommaren 2020
- 15 Information och dialog - Utvecklade ledarskap (UL)
- 16 Information och dialog - Inför besök av förvaltningschef
- 17 Ny leverantör av företagshälsovård, Previa
- 18 Förlängning av chefsförordnande, NSHV
- 19 Nulägesbeskrivning, Covid-19
- 20 Övriga RS-ärenden

## 12. Mötets öppnande

Mötets ordförande Margareta Alexandersson förklarade mötet öppnat.

## 13. Information och dialog - Ny rutin för riskbruk och beroende

Frida Thorsén informerade om revideringar av rutinen för riskbruk och beroende.

Magnus Lönn, Ledarna, framförde att arbetsgivaren har ett begränsat handlingsutrymme när medarbetare vägrar att genomföra provtagning. Arbetsgivaren var medveten om problematiken, men framförde att det behöver göras en helhetsbedömning där exempelvis vittnesuppgifter blir en viktig faktor.

Per Meijer, Hallands Läkarförening, vände sig mot formuleringen att "ett brukande av alkohol, droger och andra berusningsmedel *kan* ha negativ inverkan på arbetet och betraktas då som misskötsel". Per menade att brukande *har* en negativ inverkan på arbetet.

Lennart Johansson, Vision, frågade hur riskbruk av lagliga läkemedel ska hanteras. Arbetsgivaren framförde att det fortsatt råder rehabiliteringsansvar för riskbruk av lagliga läkemedel.

Görel Stoltz, Kommunal, frågade om inte regionen även bör erbjuda rehabilitering vid missbruk av illegala droger. Arbetsgivaren framförde att regionen tar ansvar för att rehabilitera missbruk av lagliga läkemedel, men att rehabiliteringsansvaret inte omfattar illegala substanser. Dragica Grahovac, SACO, framförde att det bör förtydligas att det gäller illegalt.

Lennart Johansson, Vision, framförde att formuleringen "grund för avsked" är problematisk i förhållande till läkemedel. Per Meijer, Hallands läkarförening, och Mikael Apelquist, Vårdförbundet instämde med att den meningen kan strykas. Arbetsgivaren betonade att det finns ett signalvärde att ha kvar meningen.

Det fördes en dialog mellan arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren om vilket begrepp som bör användas för att beskriva vad som avses med droger eller narkotika.

Mikael Apelquist, Vårdförbundet, framförde även att medarbetare bör erbjudas att ta med fackliga ombud till ett första samtal. Arbetsgivaren tar med det.

Samtliga arbetstagarorganisationer var efter korrigeringar positiva till rutinen.

## **14. Information och dialog - Särskilda ersättningar under sommaren 2020**

Peter Lerner informerade om särskilda ersättningar under sommaren 2020. Peter presenterade även erfarenheter från sommarersättningar 2019, som bland annat innebar att kommunikationen kunde ha varit bättre. Peter informerade även om de tvister som har uppkommit med anledning av de missförstånd som uppstått kring ersättningar. Peter presenterade sedan förbättringsåtgärder för särskilda ersättningar under sommaren 2020:

- Tidigare och tydligare kommunikation till chefer.
- Större involvering av stödfunktioner
- Viktigt med tydlig information till medarbetarna, APT
- Bättre information på lönespecifikation
- Kommunikation med de fackliga organisationerna.

Görel Stoltz, Kommunal, betonade vikten av att chefer på samtliga förvaltningar är tydliga med att kommunicera. Det är önskvärt att alla fackliga får skickat till sig vilka förvaltningar som väljer att använda sommarersättningar. Arbetsgivaren ser till att de är informerade.

Juliska Tot Wikström, var positiv till att det nu finns en ersättningstabell som förtydligar hur mycket som ersättningarna kommer att generera i pengar.

## **15. Information och dialog - Utvecklade ledarskap (UL)**

Sandra Pettersson och Karin Blomsén informerade om upphandling och plan för utbildningen utvecklade ledarskap (UL), vilken är en insats för att utveckla det personliga ledarskapet och därigenom bidra till att utveckla beteenden som skapar tillit, delaktighet, motivation och engagemang hos medarbetarna och på sikt ökad effektivitet i verksamheten. Utvecklade ledarskap (UL) är försvarshögskolans ledarskapsmodell som är baserad på vetenskaplig forskning kring ledarskap. Utbildningen är inte på något vis obligatorisk.

Görel Stoltz, Kommunal, frågade vilka chefer som kommer att vara aktuella för utbildningen. Sandra underströk att det gäller de som har varit chefer i minst ett år.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att utbildningen som riktas till medarbetare som leder utan att vara chef bör erbjudas till fackliga representanter, dels för att möjliggöra en facklig utvärdering av utbildningen men också för att de är sam- eller motparter till de chefer som går utbildningen. Arbetsgivaren betonade att det är upp till varje chef att avgöra vem som kan vara aktuella för utbildningen men att frågeställningen ska beaktas.

Samtliga arbetstagarorganisationer var positiva till utbildningen.

## **16. Information och dialog - Inför besök av förvaltningschef**

Arbetsgivaren gav möjlighet att lämna förslag på ämnen för dialog med Anders Westberg (förvaltningschef, ADH) vid nästa samverkansmöte.

Samtliga arbetstagarorganisationer var överens om att besök av ADHs förvaltningschef inte var nödvändigt vid kommande möte. Arbetsgivaren återkommer med ny tid för besök av ADHs förvaltningschef.

## **17. Ny leverantör av företagshälsovård, Previa**

Per Meijer, Hallands Läkarförening, frågade om det finns något direktiv om Previas roll i förhållande till vårdcentralen. Arbetsgivaren framförde att det kommer skickas ut information till alla chefer och HR-partners, där man på respektive förvaltning ska informera inom respektive samverkansgrupp. Arbetsgivaren framförde även att Närsjukvårdens uppdrag med medicinska bastjänster kommer att hanteras av Previa framöver. Previa kommer inte heller att vara sjukskrivande instans, mer detaljer om det kommer senare.

Previas kommer att besöka CSG under tema arbetsmiljö 16/4.

## **18. Förlängning av chefsförordnande**

Cristine Karlsson informerade om beslutet att förlänga Magdalena Barkström chefsförordnande på NSHV till 30 september 2020.

Arbetstagarorganisationerna hade inga synpunkter på förlängningen.

## 19. Nulägesbeskrivning, Covid-19

Cristine Karlsson och Joachim Björnklev gav en nulägesbeskrivning av den uppkomna situationen med anledning av Covid-19.

Cristine betonade att situationen kommer innebära en ansträngd situation för regionens medarbetare och Region Halland som arbetsgivare. Cristine underströk därför vikten av en god dialog mellan arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna.

Joachim informerade även om behovet av att kunna stänga av medarbetare utan att ha överläggning om flera medarbetare blir sjuka på grund av Covid-19. En dialog fördes om möjliga lösningar och arbetstagarorganisationerna var överens om att det räcker med att arbetsgivaren tillhandahåller en lista med vilka medarbetare det gäller.

Lennart Johansson, Vision, frågade hur regionen kommer bemanna kärnverksamheten om många medarbetare blir sjuka. Joachim Björnklev, framförde att arbetsgivaren kan behöva nyttja möjligheten att fördela arbetet.

Görel Stoltz, Kommunal, frågade varför regionen inte provtar i den utsträckning som önskas. Cristine betonade att restriktivitet kring provtagning baseras på folkhälsomyndighetens rekommendationer.

Görel Stoltz, kommunal, framförde även att det behöver kommuniceras när arbetsgivaren bedömer att medarbetare kan återgå till arbete. Arbetsgivaren återkommer till frågan. Juliska Tot Wikström, Vårdförbundet, tillade att det är viktigt att kontinuerligt informera löpande även om det inte finns någon ytterligare information. Om det inte finns någon ytterligare information är det viktigt att informera även det.

Per Meijer, Hallands Läkarförening, framförde att administrativ personal som kan arbeta hemifrån bör göra det redan nu och att det viktigaste är att kritiska yrkesgrupper finns på plats.

Cristine betonade avslutningsvis att situationen snabbt kan förändras och att centrala samverkansgruppen kommer att hållas informerade.

## 20. Övriga RS-ärenden

Arbetsgivaren gav möjlighet att lämna synpunkter och ställa frågor kring övriga kommande RS-frågor.

Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.