

**Central Samverkansgrupp**

Tid 08:30-12:00
Plats Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Cristine Karlsson (ordförande)
Christoffer Hildingsson, sekreterare

För arbetstagarparten: Camilla Tellström (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Charlott Karlsson (Kommunal)
Magnus Lönn (Ledarna)
Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Cristine Karlsson (ordförande)
Dragica Grahovac (SACO)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

Ordförande Cristine Karlsson

Lennart Johansson, Vision

Charlott Karlsson, Kommunal

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

Camilla Tellström, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Magnus Lönn, Ledarna

Ärendelista

- 135 Mötets öppnande
- 136 Information och dialog - Regionstyrelsens ordförande informerar
- 137 Information och dialog - Psykiatrins verksamhet
- 138 Information och dialog - Lägesbeskrivning, rekryteringssituation NSHV
- 139 Information och dialog - Företagshälsovårdsupphandlingen
- 140 Information och dialog - Regiongemensam kompetensutvecklingsplan

135. Mötets öppnande

Mötets ordförande Joachim Björnklev förklarade mötet öppnat.

136. Information och dialog - Regionstyrelsens ordförande informerar

Regionstyrelsens ordförande Mikaela Waltersson förde dialog om aktuella frågor och gav underlag för arbetstagarorganisationernas frågor. Aktuella frågor var exempelvis utredningsuppdraget Morgondagens hälso- och sjukvård, men också enskilda verksamheters utmaningar och samarbetet med regionens kommuner. Mikaela gav även arbetstagarorganisationerna en möjlighet att ge sin bild av var deras medlemmar befinner sig.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att Region Halland som helhet har förflyttat sig i en positiv riktning. Dragica betonade att en mer stabil ledningsstruktur delvis ligger bakom denna förflyttning. Dragica framförde även att en del av de arbetsmiljöproblem som uppmärksammats har blivit bättre, men att det finns stora problem inom vissa verksamheter som exempelvis Psykiatrin. Dessa problem, menar Dragica, har inneburit att verksamheten får släcka bränder i stället för att arbeta långsiktigt. Lennart Johansson, Vision, tillade även att den höga omsättningen av förvaltningschefer har inneburit omorganisationer som har försvårat längre perspektiv.

Mikaela betonade att Regionstyrelsen har fått signaler om att det finns tydliga utmaningar inom psykiatrin, men inte att det är så alarmerade som Dragica uttrycker. Mikaela underströk att det har vidtagits budgetåtgärder för att underlätta situationen på förvaltningen.

Lennart Johansson, Vision, framförde att det finns en oro bland Visions medlemmar att administrativ personal missgynnas i löneöversynen. Lennart betonade även att de effektivitetskrav som innebär att man inte rekryterar vid avgångar leder till att färre medarbetare får göra mer. Mikaela betonade vikten av taskshifting och digitalisering för att undvika en situation där färre medarbetare får göra mer.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, framförde att det finns en viss problematik med taskshifting inom exempelvis Närsjukvården där sjuksköterskor fått ta över administrativa uppgifter sekreterare, men även inom psykiatrin där trycket ökar på vissa yrkesgrupper. Arbetsgivaren underströk att det absolut finns utmaningar med taskshifting och att Region Halland behöver bli skickliga på att hantera det.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, framförde även att införandet av arbetstidsmodeller har haft väldigt goda effekter på verksamheten. Mikaela Waltersson betonade att det med anledning av tydligt goda effekter kan finnas anledning att titta på fler möjliga arbetstidsmodeller.

137. Information och dialog - Psykiatrins verksamhet

Förvaltningschef Goran Delic informerade om psykiatrins verksamhet och förde dialog kring aktuella frågor. Goran framförde att ekonomin går allt bättre och att medarbetarundersökningen årligen visar bättre resultat. Verksamheten har dock utmaningar inom exempelvis barn- och ungdomspsykiatri (BUP). Goran betonade att dessa utmaningar till stora delar beror på att patientvolymen har ökat från cirka 3800 till 6000 patienter från 2016. Psykiatrins verksamhet har fått tillskott av medel men bedömningen är dessa inte motsvarar patientvolymen.

Goran Delic framförde vidare att förvaltningen kommer initiera två utbildningsinsatser inom tidiga insatser och prevention under 2020. Goran betonade att förvaltningen inte kan vara passiv utan måste bidra med att vända på trenden av ökande psykiska

Dragica Grahovac, SACO, framförde att situation på BUP inte är hållbar för medarbetarna. Dragica betonade att SACO kräver tydliga åtgärder från arbetsgivaren för att minska problemen. Dragica menade att en åtgärd är att bemanningen måste öka inom SACOs yrkesgrupper under 2020.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, underströk att även om en del av den ökade patientvolym består av patienter från Västra götalandregionen (VGR) har det även tillkommit personal från VGR – vilket bör ses som något positivt.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, frågade om förvaltningen har tillräckligt med ST-tjänster. Goran framförde att fler ST-tjänster sannolikt skulle göra nytta, men att det också finns ekonomiska ramar som förvaltningen måste förhålla sig till.

138. Information och dialog - Lägesbeskrivning, rekryteringssituation NSHV

Arbetsgivaren informerade om rekryteringssituationen på NSHV, vilken innebär att Magdalena Barkström förordnande kommer att förlängas under första kvartalet 2020. Den föreslagna kandidaten har varit otillgänglig, men förhoppningen är att referenstagnation kan påbörjas snart. Nästa steg är att centrala samverkansgruppen ska få återkoppling på de tester som kandidaten har genomfört.

139. Information och dialog - Företagshälsovårdsupphandlingen

Arbetsgivaren informerade om upphandlingen av företagshälsovård. Det har nu genomförts en referenstagning för att säkerställa att Previa uppfyller de krav som Region Halland har ställt. Previa uppfyller alla krav och referenserna upplever att företaget är en bra helhetsleverantör.

Lennart Johansson, Vision, frågade hur journaler överlämnas från PE3 till Previa. Arbetsgivaren framförde att det kommer pågå en dialog med både den nuvarande leverantören och den framtida leverantören för att uppnå en bra överlämning.

140. Information och dialog - Regiongemensam kompetensutvecklingsplan

Sandra Pettersson informerade om arbetet med regiongemensam kompetensutvecklingsplan 2020. Under hösten 2019 har det genomförts en inventering av de kompetensutvecklingsbehov som Region Hallands verksamheter har. Kompetensutvecklingsbehoven har sedan bearbetats på olika nivåer i respektive verksamhet och därefter sammanställts för förvaltningens räkning. Nästa steg innebär att den regionala kompetensutvecklingsplanen fastställs av HR direktör, att planen kommuniceras, konkretiseras och realiseras.