



Central Samverkansgrupp

Tid 08:30-12:00
Plats Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (ordförande)
Christoffer Hildingsson, sekreterare

För arbetstagarparten: Camilla Tellström (Vårdförbundet)
Görel Stoltz (Kommunal)
Ann-Cathrin Bengtsson (Vision)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

Ordförande Joachim Björnklev

Ann-Cathrin Bengtsson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

Camilla Tellström, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Ärendelista

- 127 Mötets öppnande
- 128 Beslutsärende - Ansvar och handläggning av parkeringar inom Region Halland
- 129 Beslutsärende - Svar på revisionsrapport Granskning av standardiserade vårdförlopp i cancervården
- 130 Beslutsärende - Region Hallands framtida vårdinformationsstöd (FVIS)
- 131 Information och dialog - Utmärkelser och priser inom Region Halland
- 132 Information och dialog - Regiongemensam utvecklingsplan
- 133 Information och dialog - Chefsrekryteringsprocessen
- 134 Beslut - Övriga RS-ärenden

127. Mötets öppnande

Mötets ordförande Joachim Björnklev förklarade mötet öppnat.

128. Beslutsärende - Ansvar och handläggning av parkeringar inom Region Halland

Sara Jakobsen (fastighetschef) informerade om förslag att flytta ansvar för alla parkeringsfrågor till Regionfastigheter. Bakgrunden är att de största förvaltningarna har haft ansvar för dessa frågor tidigare men att det går utanför deras kärnuppdrag, varför frågorna har nedprioriterats. Under 2018 gick därför NSV och HS upp med en skrivelse till respektive driftsnämnd där det framgick att ansvaret bör vara hos en annan förvaltning, vilket båda driftsnämnder var överens om. När uppdraget tas över kommer det utredas vilka riktlinjer som regionen ska ha för parkeringar.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, var positiv till utredningsuppdraget och tillade att utredningen även bör ta hänsyn till att efterfrågan för cykelförråd ökar. Arbetsgivaren underströk att utredningsuppdraget kommer att ha ett helhetsperspektiv där även denna fråga kommer att belysas.

Dragica Grahovac, SACO, frågade om de medarbetare som hanterat dessa frågor tidigare kommer att flyttas till annan förvaltning. Arbetsgivaren betonade att det inte är aktuellt eftersom parkeringsfrågor har utgjort en så liten andel av deras nuvarande tjänst.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att utredningsuppdraget bör beakta kostnadsfri parkering för exempelvis elbilar för att uppmuntra hållbart resande.

Arbetsgivaren betonade att detta är en tidig avstämning men att det kommer finnas anledning att återkomma med frågan när utredningsuppdraget har kommit längre.

129. Beslutsärende - Svar på revisionsrapport Granskning av standardiserade vårdförlopp i cancervården

PWC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Region Halland genomfört en granskning av cancervården. Jeanette Törnqvist informerade om granskningen och förslag till yttrande. Revisionsfrågan som ska besvaras är om regionstyrelsen säkerställer att cancervården sker i enlighet med standardiserade vårdförlopp (SVF). Granskningen har genomförts under perioden april - juni 2019 genom intervjuer och dokumentgranskning. Granskningen visar att Regionstyrelsen i allt väsentligen säkerställer att cancervården sker i enlighet med SVF, men att det finns utvecklingsområden beakta.

Regionstyrelsen rekommenderas att:

- Säkerställa en löpande analys av ledtider inom SVF för att utifrån identifierade brister i analysen kunna vidta adekvata åtgärder.
- Säkerställa en korrekt registrering av patienter i SVF för att statistiken ska utgöra ett rättvisande underlag för utvärdering och vidareutveckling av arbete med SVF.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att SVF har lett till vissa undanträngningseffekter där kriterierna för alarmsymptom har varit för vida. Arbetsgivaren betonade att det pågår en dialog om kriterierna och menade fortsatt att det enligt Socialstyrelsen inte nödvändigtvis kan betraktas undanträngningseffekter, men att det kan ha inneburit längre köer.

130. Beslutsärende - Region Hallands framtida vårdinformationsstöd (FVIS)

Marie Palerius och Ola Johansson presenterade förslag rörande Region Hallands framtida vårdinformationsstöd (FVIS). Förslaget innebär avropa befintlig option inom Sussa samverkan samt att uppdra åt hälso- och sjukvårdsdirektören att teckna aktuella avtal under förutsättning att fullmäktige godkänner förslag om avrop av option. Bedömningen är att förslaget har störst möjlighet att uppfylla de behov och nyttoeffekter som förväntas av Region Halland på ett Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS) samt innebär lägre risker än andra alternativ.

Dragica Grahovac, SACO, betonade vikten av att understryka nyttoeffekterna till berörda verksamheter och medarbetare. Camilla Tellström, Vårdförbundet, instämde och framförde att Vårdförbundets medlemmar är positiva till FVIS men ser implementeringen som den stora utmaningen.

131. Information och dialog - Utmärkelser och priser inom Region Halland

Arbetsgivaren informerade om förhållningsätt till utmärkelser och priser inom Region Halland. Region Halland har ett antal utmärkelser exempelvis Årets medarbetare, och arbetsplats, kvalitetspris och kulturpris. Dessa utmärkelser är sprungna ur flera olika historiska kontexter och hänger sällan ihop. Regionstyrelsens arbetsutskott har därför bitt HR-direktör Cristine Karlsson att göra en översyn och ta ett nytt grepp över vilka utmärkelser som Region Halland ska ha. Det pågår nu en omvärldsanalys för att se hur andra regioner har hanterat frågan.

En dialog fördes mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationerna om vikten av att lyfta medarbetare och arbetsplatser samtidigt som det finns behov av nya, mer moderna, former.

132. Information och dialog - Regiongemensam utvecklingsplan

Sandra Pettersson informerade om inventering av kompetensutvecklingsbehov för att landa i en Regiongemensam kompetensutvecklingsplan 2020. Syftet med kompetensinventeringen är att systematiskt identifiera, prioritera, dokumentera kompetensutvecklingsbehov och säkra realisering. Målet är att landa i en gemensam bild av våra kompetensutvecklingsbehov och prioriteringar för att skapa en regiongemensam kompetensutvecklingsplan. För närvarande sammanställs de behov som har inkommit.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, framförde att en förutsättning för att genomföra en regiongemensam kompetensutvecklingsplan är att det grundliga arbetet med att definiera kompetens är genomfört.

Dragica Grahovac, SACO, betonade att processen fram till regiongemensam kompetensutvecklingsplan kan dra nytta av både verksamhetskunniga och fackliga perspektiv. Dragica betonade även vikten av kompetensutveckling inom arbetsmiljö. Arbetsgivaren betonade att det perspektivet finns med i arbetet.

133. Information och dialog – Chefsrekryteringsprocessen

Arbetsgivaren återupptog dialog om ny rutin för chefsrekrytering.

Dragica Grahovac, SACO, framförde en reservation för rutinen innebär att arbetstagarorganisationerna inte är med vid första intervjutillfället. Arbetsgivaren betonade att det dels handlar om att effektivisera rekryteringsprocessen men även att minska exponering av de kandidater som inte blir aktuella för anställning. Dragica underströk att det betraktas som en begränsning ur samverkanssynpunkt.

Arbetsgivaren framförde att synpunkterna beaktas och att rutinen kommer att följas upp under hösten 2020.

134. Beslut - Övriga RS-ärenden

Arbetsgivaren ger möjlighet att lämna synpunkter och ställa frågor kring övriga kommande RS-frågor.

Arbetstagarorganisationerna hade inga synpunkter på övriga kommande RS-frågor. Samtliga fackförbund framförde dock att Arbetsmiljöverkets tillsynsärenden kan behöva samverkas i centrala samverkansgruppen