

**Central Samverkansgrupp**

Tid 09:00-12:00
Plats Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Margareta Alexandersson (3:e vice ordförande)
Christoffer Hildingsson, sekreterare

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

Ordförande Margareta Alexandersson

Lennart Johansson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

Margot Kamruddin, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Ärendelista

- 120 Mötets öppnande
- 121 Information och dialog - Framtidens vårdssystem (FVIS)
- 122 Information och dialog - Personec, förenklad tidplan 2020
- 123 Information och dialog - Ambulans, diagnostik och hälsas verksamhet
- 124 Information och dialog - Arbetspraktik
- 125 Information och dialog - Utvärdering av arbetstidsmodell HS akutmottagning
- 126 Risk- och konsekvensanalys - Förändringar i systemförvaltningsmodellen

120. Mötets öppnande

Mötets ordförande Margareta Alexandersson förklarade mötet öppnat.

121. Information och dialog - Framtidens vårdssystem (FVIS)

Patrik Dahlqvist Jönsson, Måns Arnrup och Marie Palerius informerade om bakgrunden till Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS) och processen fram till den rekommendation av handlingsalternativ ska presenteras för Regionstyrelsens arbetsutskott. Processen har bestått av flera steg med stor medverkan av ett 70-tal representanter från vårdverksamheterna och stödfunktioner som till exempel IT och förvaltning. Det presenterades även en tidplan för beslut samt en preliminär tidplan för genomförande bestående av förberedelser/planering införande, utrullning och fortsatt utveckling.

Dragica Grahovac, SACO, var positiv till att arbetsgivarorganisationerna involveras tidigt. Dragica tillade även vikten av att tidigt kommunicera nyttoeffekterna med förändringen till verksamhetens medarbetare och efterfrågade en workshop där flera medarbetare ingår under förberedelse/planeringsfasen. Patrik Dahlqvist Jönsson instämde med SACO och framförde en önskan att kommunikationsplanen stäms av kontinuerligt med arbetstagarorganisationerna.

Lennart Johansson, Vision, framförde vikten av att ha representanter från flera specialiteter under förberedelse/planeringsfasen och tillade att de även bör samarbeta med representanter från andra regioner. Lennart framförde även att det stora arbetet kommer att ske vid standardisering av gemensamma processer och strukturerad dokumentation. Patrik Dahlqvist Jönsson instämde med Vision och var positiv till att representanterna kan lära sig från andra regioner och deras representanter.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, frågade om den stora mängd specialiserade IT-system som finns inom regionen kommer att integreras i FVIS. Marie Palerius svarade att det är svårbedömt eftersom kartläggningen av alla IT-system inte är färdig ännu. Marie menade dock att vissa system kan behöva vara utanför det nya systemet, vilket ytterligare betonar behovet av en inloggningsportal till samtliga system.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, efterfrågade en kartläggning som tydliggör var arbetstagarorganisationerna kan komma in i processen. Margot betonade även vikten av att utvalda representanter är medarbetare som kan verksamheten.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening framförde ett önskemål om att kliniska verksamheter tidigt ges möjligheten att testa systemet i mindre skala.

122. Information och dialog - Personec, förenklad tidplan 2020

Arbetsgivaren ger möjlighet att lämna synpunkter på tidplan för Personec 2020.

Arbetsstagarorganisationerna lämnade inga synpunkter på tidplanen.

123. Information och dialog - Ambulans, diagnostik och hälsas verksamhet

Anders Westberg (förvaltningschef), Svetlana Kontic (HR-chef) och Micael Nilsson (ekonomichef) informerade om Ambulans, diagnostik och hälsas verksamhet. Presentationen inleddes med en övergripande bild av verksamheten och dess uppdrag. Anders redogjorde även för nuläget utifrån tillgänglighet, produktion, medarbetare, ekonomi och aktiviteter kopplat till mål och budget. De största utmaningar är inom ekonomi, fastigheter, kompetensförsörjning och digitalisering.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, framförde positiva erfarenheter av att förvaltningens lokala samverkansgrupp har fokus på proaktivt och förebyggande arbete. Margot var även positiv till att fokus vid rehabiliteringsfall är att medarbetaren kan och vill återgå till arbete. Svetlana Kontic underströk vikten av att chefer agerar tidigt så att det inte utvecklas till en långtidssjukfrånvaro. Anders Westberg instämde och underströk vikten av att hela tiden skapa delaktighet bland medarbetare.

Dragica Grahovac, SACO, frågade hur arbetsgivaren kommer att angripa de arbetsmiljöproblem som finns inom vissa verksamheter och tog upp kvinnohälsovården som ett exempel. Arbetsgivaren framförde att det nu finns en arbetsmiljöplan som riktar in sig på att öka delaktigheten. Dragica var positiv till beskedet då avsaknad av delaktighet identifierats som en del av problematiken.

Lennart Johansson, Vision, framförde en fråga gällande status på Hallands ambulansstationer. Anders Westberg svarade att det pågår en resurskartläggning inom ambulanssjukvården som kommer ta fram material för politiken, men att ambulansstationerna vid Kungsbacka och Falkenberg ligger bra vid motorvägen med goda tillgänglighetssiffror. Ambulansstationen vid Varberg kommer säkerligen behöva flyttas mot motorvägen framöver och Halmstadstationerna är på väg att samlas under ett tak.

124. Information och dialog - Arbetspraktik

Ulrika Adamsson (HR-specialist) presenterade konceptet "Arbetspraktik" som är ett samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Region Halland. Syftet med konceptet är att personer som är inskrivna på Arbetsförmedlingen och aktuella för jobb- och utvecklingsgarantin, jobbgaranti för ungdomar och etableringsprogrammet ska få träna på att befinna sig på en arbetsplats och komma närmare arbetsmarknaden. Processen innebär att Region Halland presenterar praktikplatser för Arbetsförmedlingen som i sin tur tar fram kandidater. Därefter sker en matchning som leder till en arbetspraktik under 1-12 månader. Region Hallands mål är att 2-4 personer påbörjar arbetspraktik under 2019 och att 10 personer tas emot under 2020 på vardera 3 månaders arbetspraktik.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att en del av arvodet bör tillfalla den handledare som har ansvar för praktikanten. Dragica betonade att arbetspraktiken innebär en större utmaning för handledaren än vid exempelvis VFU eftersom praktikanterna inte har någon grundkunskap om den verksamhet som bedrivs. Arbetsgivaren underströk att hela enheten behöver vara engagerad och att allt ansvar inte tillfaller en handledare, varför arvodet tillfaller enheten. Margot Kamruddin, Vårdförbundet, frågade om handledaren får något stöd i deras arbete. Arbetsgivaren framförde att det pågår en dialog med andra aktörer som har provat konceptet för att utreda vilket stöd som har visat sig nödvändigt.

Görel Stoltz, kommunal, frågade vilket ansvar som handledaren har för praktikanten. Arbetsgivaren svarade att enheten har ansvar för avrapportering och arbetsmiljö.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, frågade hur många som blir sysselsatta efter den här typen av insatser. Arbetsgivaren bad om att få återkomma och tillade att syftet primärt är att praktiken ska ta praktikanterna närmare arbetslivet, men inte nödvändigtvis leda till en anställning inom Region Halland.

Lennart Johansson, Vision, underströk vikten av att hela arbetsplatsen är med på konceptet och att den enskilda handledaren bär ett för stort ansvar. Arbetsgivaren instämde och tillade att det därför är viktigt att konceptet inledningsvis prövas på arbetsplatser som har goda erfarenheter av exempelvis Framtidskraft.

Arbetsstagarorganisationerna gavs slutligen möjlighet att skicka förslag till lämpliga arbetsplatser till Ulrika Adamsson.

125. Information och dialog - Utvärdering av arbetstidsmodell HS akutmottagning

Arbetsgivaren presenterade utvärdering av den arbetstidsmodell som infördes på Hallands sjukhus båda akutmottagningar under 2018. Arbetstidsmodellen innebar att sjuksköterskor arbetar mer under sommarmånaderna och mindre resten av årets månader. Utvärderingen visar att arbetstidsmodellen både korrelerat med minskat antal avgångar och ökat antal rekryteringar. Samma effekter har även kunnat ses för undersköterskor. Införandet av arbetstidsmodellen korrelerade även med en minskning av kostnader för inhyrd personal (sjuksköterskor).

126. Risk- och konsekvensanalys - Förändringar i systemförvaltningsmodellen

Arbetsgivaren gav arbetstagarna möjlighet att utse representant till risk- och konsekvensanalys angående förändringar i systemförvaltningsmodellen.

Lennart Johansson, Vision, och Dragica Grahovac, SACO, utses till representanter.