

**Central Samverkansgrupp**

Tid 08:30-12:00
Plats Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (ordförande), ersätter Cristine Karlsson (ordförande)
Christoffer Hildingsson, sekreterare
Anna Sköld (HR-specialist)
Gunnel Persson (HR-specialist)
Anette Ranefjärd (HR-specialist)
Margareta Alexandersson (HR-chef)

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Görel Stoltz (Kommunal)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)
Ann-Cathrin Bengtsson (Vision)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

Ordförande Joachim Björnklev

Ann-Cathrin Bengtsson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

Margot Kamruddin, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Ärendelista

- 111 Mötets öppnande
- 112 Information och dialog - Utredning om FOU:s roll i den strategiska utvecklingen
- 113 Information och dialog - Riskanalys inför flytt från Fiskaregatan
- 114 Information och dialog - Arbetsmiljöteamet
- 115 Information och dialog - Möten mellan arbetsmiljöteamet och respektive fackförbund
- 116 Tema arbetsmiljö - Uppföljning personalstatistik UR 2019
- 117 Tema arbetsmiljö - Uppdragsstatistik UR2 2019 av företagshälsovården Pe3
- 118 Tema arbetsmiljö - Information kring kemikaliehantering i Region Halland kopplat till arbetsmiljö
- 119 Tema arbetsmiljö - Korttidsfrånvaro

111. Mötets öppnande

Mötets ordförande Joachim Björnklev (förhandlingschef) förklarade mötet öppnat.

112. Information och dialog - Utredning om FOU:s roll i den strategiska utvecklingen

Martin Engström (hälso- och sjukvårdsdirektör) och Cristine Karlsson (HR-direktör) har fått i uppdrag av Regiondirektören att utreda FoU:s roll i den strategiska utvecklingen i Halland och Region Halland samt om nödvändigt återkomma med förslag på förändringar. En tillsatt arbetsgrupp har nu konkluderat några gemensamma ställningstaganden och baserat på dessa har förslag på möjlig målbilder och fortsatt process formulerats. Nedan beskrivna målbilder har formulerats inom områdena forskning, utbildning, utveckling och innovation.

- Region Halland ska ha en samlad strategi och ledning av områdena kompetensförsörjning, kompetensutveckling och utbildning.
- Region Hallands innovationsarbete ska bidra till etablering av nya verksamheter i Halland och berörda aktörer som vill ska ha en väg in i Region Halland för samverkan.
- Samtliga verksamheter i Region Halland ska integrera utvecklingsarbete i sitt ordinarie uppdrag.
- Region Halland ska bedriva forskning som utvecklar medarbetares och verksamheters förmåga att arbeta med ett vetenskapligt förhållningssätt.
- Regiondirektören får i uppdrag att organisera regionens arbete för att uppnå de beslutade målbilderna

Dragica Grahovac, SACO, framförde att SACO upplever utredningens huvudsyfte som otydligt och att större hänsyn borde ha tagits under utredningen till hur FoU-verksamheten bedrivs idag. Martin Engström underströk vikten av att huvudsakligen fokusera på vilka behov som Region Halland har inom respektive område snarare än att använda den nuvarande verksamheten som utgångspunkt. Dragica framförde att SACOs medlemmar på FoU menar att föreslagna målbilder till stor del stämmer överens med den nuvarande verksamheten. Martin underströk att det bara är positivt att det finns en stringens mellan föreslagna målbilder och den verksamhet som bedrivs.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att utvecklingsarbete redan idag är integrerat i verksamheternas ordinarieuppdrag och inte kommer kommenterade från verksamheten och inte någon separat avdelning eller funktion. Martin Engström höll med om att målbilden stämmer väl överens med dagens verksamhet, men att målbilden kan vara bra som förtydligande.

Arbetsgivaren underströk att arbetet fortfarande är i uppstartsfasen och att föreslagna målbilder inte är beslutade ännu. Dragica Grahovac, SACO, rekommenderade arbetsgivaren att samtliga chefer informerar om nuläget och kontinuerligt i processen. Dragica rekommenderade även arbetsgivaren att involvera medarbetarna när det ter sig lämpligt.

113. Information och dialog - Riskanalys inför flytt från Fiskaregatan

Arbetsgivaren gav arbetstagarorganisationerna möjlighet att utse representant till riskanalys för flytten från Fiskaregatan till Skolgatan.

Dragica Grahovac, SACO, och Görel Stoltz, Kommunal, utses som representanter för CSG.

114. Information och dialog - Arbetsmiljöteamet

Margareta Alexandersson, chef för arbetsmiljöteamet, presenterade sig för centrala samverkansgruppen och informerade om arbetsgruppen framtida struktur och arbetssätt. Margareta avser bland annat att anordna enskilda möten med respektive arbetstagarorganisation för samarbete om förbundsspecifika frågor med syftet att åstadkomma ett mer proaktivt förhållningssätt.

Dragica Grahovac, SACO, var positiv till arbetssättet och uppfattar att det ger större utrymme för dialog om arbetsmiljöfrågor. Dragica underströk fortsatt vikten av att fokusera framåt och att vara proaktiva snarare än reaktiva. Margot Kamruddin, Vårdförbundet, instämde med SACO och ser fram emot att arbeta mer proaktivt tillsammans med arbetsgivaren i regionens arbetsmiljöarbete.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, instämde också med SACO och tillade att det är problematiskt när arbetsgivarorganisationerna bara involveras då arbetsmiljön redan är ett problem. Anders lyfte även ett önskemål om att medarbetarenkäten inte bara mäter arbetsmiljö i förhållande till närmaste chef utan även nivån över

115. Information och dialog - Möten mellan arbetsmiljöteamet och respektive fackförbund

Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna förde en dialog kring upplägg av kommande möten.

116. Tema arbetsmiljö - Uppföljning personalstatistik UR 2019

Anna Sköld presenterade resultat och gemensam orsaks- och behovsanalys av tillbud och arbetsskador, sjukfrånvaro, personalomsättning och arbetsmiljöronder. En dialog fördes mellan arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna om resultaten.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde att det behövs åtgärder för att nå sjukfrånvaron hos kvinnor. Arbetsgivaren instämde och underströk samtidigt att verksamheterna behöver använda de verktyg som finns redan idag. Ann-Catrin Bengtsson, Vision, instämde med arbetsgivaren och beskrev erfarenhet av att de verktyg som finns inte används ordentligt. Görel Stoltz, Kommunal, instämde med Vision och menade att det kan vara viktigt att pedagogisera verktygen.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att det av olika skäl sannolikt finns mörkertal av tillbud. Dragica Grahovac, SACO, instämde med Hallands Läkarförening. Dragica underströk även att en god arbetsmiljö för chefer är en grogrund för en god arbetsmiljö för medarbetare och att arbetsmiljöarbetet ibland behöver börja med chefernas arbetsmiljö.

117. Tema arbetsmiljö - Uppdragsstatistik UR2 2019 av företagshälsovården Pe3

Anette Ranefjärd presenterade vad och i vilken omfattning som Region Halland har beställt från extern företagshälsovård under januari till och med augusti 2019.

118. Tema arbetsmiljö - Information kring kemikaliehantering i Region Halland kopplat till arbetsmiljö

Arbetsgivaren informerade om pågående arbete för att möjliggöra riskbedömningar kring arbetsmiljö kopplat till kemikaliehantering.

119. Tema arbetsmiljö - Korttidsfrånvaro

Gunnel Persson informerade om pågående arbete för att förbättra korttidsfrånvaron.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde att föreslagna möten mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationerna kan vara ett viktigt första steg för att förbättra korttidsfrånvaron. Dragica Grahovac, SACO, framförde att det tidigare har funnits en uppgivenhet kring de utmaningar som funnits och var positiv till att Arbetsmiljöteamet har förstärkts.