

**Central Samverkansgrupp**

Tid 09:00-11:30
Plats Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Cristine Karlsson (ordförande)
Christoffer Hildingsson (sekreterare)

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Görel Stoltz (Kommunal)
Magnus Lönn (Ledarna)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)
Ann-Catrin Bengtsson (Vision)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

Ordförande Cristine Karlsson

Ann-Catrin Bengtsson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

Margot Kamruddin, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Magnus Lönn, Ledarna**Ärendelista**

- 104 Mötets öppnande
- 105 Information och dialog - Utredningsuppdrag för långsiktig utveckling av Region Hallands Hälso- och sjukvårdsuppdrag
- 106 Information och dialog - Risk- och sårbarhetsanalys 2019-2022
- 107 Beslutsärende - Riktlinje för planering och uppföljning
- 108 Beslutsärende - Uppföljningsrapport 2 (UR2)
- 109 Beslutsärende - Slutredovisning av Framtidsarbetet 2015 - 2018
- 110 Beslut - Övriga RS-ärenden

104. Mötets öppnande

Mötets ordförande Cristine Karlsson förklarade mötet öppnat.

105. Information och dialog - Utredningsuppdrag för långsiktig utveckling av Region Hallands Hälsa- och sjukvårdsuppdrag

Martin Engström (hälsa- och sjukvårdsdirektör) redovisade beslutet om utredningsuppdrag för långsiktig utveckling av Region Hallands hälsa- och sjukvårdsstruktur. Uppdragets mål är att ge förslag på en struktur för hälsa- och sjukvårdsutbudet i Halland som möter den förändrade efterfrågan på vård. Uppdragets mål vägleds bland annat av "mer vård nära invånarna" och "digitala möten först - fysiska möten när det behövs och ger mervärde". Utredningen är förutsättningslös och leds av hälsa- och sjukvårdsdirektören. Utredningen ska beakta hälsa- och sjukvårdslagets krav på vårdkvalitet, effektivitet och patientsäkerhet samt ha nära kontakt med arbetet med lokalföröpförningsplan. RSAU samt övriga gruppledare är styrgrupp för uppdraget som ska återrapporteras under maj 2020.

Anders Jönsson, Hallands Läkareförening, var positiv till utredningsuppdraget men framförde att ordet "förutsättningslös" kan vara problematiskt eftersom regionens nuvarande förutsättningar inte kan bortses ifrån under utredningen.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att syftet med utredningen har varit otydligt i förhållande till hälsa- och sjukvårdsstrategin och att det behöver förtydligas till verksamheten. Arbetsgivaren underströk att utredningen varken ersätter eller reviderar Hälsa- och sjukvårdsstrategin utan specifikt behandlar hälsa- och sjukvårdsstrukturen. Arbetsgivaren höll med om att syftet med utredningsuppdraget ska kommuniceras tydligt till medarbetare.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde att det finns invånare som är skeptiska till digitala möten som behöver tas i beaktning. Dragica Grahovac, SACO, tillade att det även finns invånare som inte har ekonomiska förutsättningar att få vård genom digitala möten som behöver tas i beaktning. Arbetsgivaren underströk vikten av att differentiera vården, d.v.s. att fysiska möten fortsatt är aktuella när digitala möten inte är möjliga eller ger mervärde.

106. Information och dialog - Risk- och sårbarhetsanalys 2019-2022

Anders Nilsson (avdelningschef, Säkerhetsavdelningen) informerade om genomförd risk- och sårbarhetsanalys (RSA), vilket är ett första steg i en kedja för att reducera risker, minska sårbarheter och förbättra vår förmåga att förebygga, motstå och hantera kriser och extraordinära händelser. Region Hallands RSA 2019-2022 har valt att fokusera på dricksvattenförsörjning och informationssäkerhet. Dessa områden valdes med bakgrund av inträffade händelser i närhet, externa revisionsrapporter och MSB:s årliga Nationella risk- och förmågebedömning (NRFB). Arbetet med RSA har involverat representanter för säkerhetsavdelningen, fastighetsavdelningen, interna nyckelpersoner och externa parter. Fokus har varit vad som krävs för att skapa robusthet i verksamheten, så att Region Halland står bättre rustade om en kris inträffar. Resultatet av RSA ska generera en handlingsplan för åtgärder som sedan blir en del av planeringsprocessen.

107. Beslutsärende - Riktlinje för planering och uppföljning

Per Karlsson (redovisningschef) informerade om förslag till riktlinje för planering och uppföljning. Syftet med riktlinjen är att fastställa hur arbetet med planering, genomförande och uppföljning ska ske för att säkerställa förutsättningar för en god livskvalitet hos invånarna, att Regionfullmäktiges mål och ambitioner uppnås, att lagstiftning och intern styrning efterlevs, en styrning med fokus på verksamheternas syfte och en god ekonomisk hushållning. Riktlinjen har även som ambition att tydliggöra kopplingen mellan kultur, struktur och arbetssätt för styrning och ledning av Region Halland och dess verksamheter.

Dragica Grahovac, SACO, frågade om riktlinjen innebär att helt nytt arbetssätt eller om det är ett förtydligande av befintligt arbetssätt. Arbetsgivaren framförde att det till viss del är en revidering av befintliga arbetssätt men att riktlinjen huvudsakligen definierar befintliga arbetssätt tydligare.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, var positiv till förslaget men poängterade att den behöver kommuniceras bättre till medarbetare. Dragica Grahovac, SACO, instämde med Anders och tillade att riktlinjen både behöver pedagogiseras för och omsättas av chefer ute i verksamheten. Arbetsgivaren underströk att chefer kommer att utbildas inom modellen för planering och uppföljning.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde att chefer rapporterar väldigt mycket men att de saknar syfte och återkoppling. Magnus Lönn, Ledarna, instämde med Kommunal och framförde att det kan saknas förståelse för vad rapporteringen faktiskt åstadkommer. Arbetsgivaren tillade att analysövningar ner till verksamhetsnivå kan vara en viktig åtgärd för att öka förståelsen.

Arbetstagarorganisationerna har i övrigt inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

108. Beslutsärende - Uppföljningsrapport 2 (UR2)

Per Karlsson (redovisningschef) redovisade måluppfyllelse och avvikelser i förhållande till besluten i Mål och budget 2019 genom uppföljningsrapport 2. Rapporten visar att Region Hallands resultat för 2019 prognosticeras till 90 mnkr vid årets slut, vilket är 77 mnkr bättre än årsbudgeten och jämfört med uppföljningsrapport 1, efter mars månad, har regionens prognos förbättrats med 247 mnkr. Verksamheterna uppvisar prognosförbättringar som en effekt av arbetet med åtgärdsplanerna.

Regionstyrelsen har beslutat att

- Godkänna regionstyrelsens Uppföljningsrapport 2 inklusive bilagor.

Görel Stoltz, Kommunal, frågade om arbetsgivaren har infört särskilda åtgärder för att minska skillnaden i sjukfrånvaro mellan kvinnor och män. Arbetsgivaren framförde att det idag saknas tillräcklig kunskap om bakgrunden till skillnaden för att kunna initiera faktabaserade åtgärder. Samtidigt stämmer Region Hallands resultat väl överens med de resultat som kan ses i nationella mätningar.

Dragica Grahovac, SACO, var positiv till resultaten och underströk att måluppfyllelse känns inom räckhåll.

Arbetstagarorganisationerna har i övrigt inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

109. Beslutsärende - Slutredovisning av Framtidsarbetet 2015 - 2018

Cristine Karlsson (HR-direktör) slutredovisade Framtidsarbetet som bedrevs under åren 2015-2018 och omfattade stora delar av Region Hallands organisation. Syftet var att möta invånarnas behov på rätt vårdnivå, minska kostnadsutvecklingen och höja kvalitet och effektivitet i verksamheterna.

Framtidsarbetet åstadkom dels en ekonomisk besparing på runt 145 miljoner kronor och förbättrade flöden i den halländska hälso- och sjukvården som fortsatt är bland de främsta i Sverige. Framtidsarbetet har även lett till nya metoder för ordnat införande av kunskap, nya läkemedel och medicintekniska produkter och regionala processbeskrivningar. Samtidigt var förväntningarna på ekonomiska besparingar större än de som kunde förverkligas. En del av de åtgärder som planerades var mer komplexa och tog längre tid än förväntat och några utvecklingsarbeten kunde inte fullföljas. Cristine Karlsson (HR-direktör) framförde att många viktiga lärdomar om styrning, realism, genomförandekraft och uthållighet kan dras av Framtidsarbetet.

Satsningar som Framtidsarbetet behöver ha ett tydligt ägarskap i linjen. Förändringsarbete och kulturomvandling tar tid och det är viktigt att ha realistiska förväntningar och inte ta ut effekterna i förväg.

Regionstyrelsen har beslutat att

- Arbeta vidare i ordinarie verksamhet med de processer som Framtidsarbetet har initierat.
- Ta lärdom av erfarenheterna från Framtidsarbetet.
- Med ett godkännande lägga slutredovisning av Framtidsarbetet 2015 - 2018 till handlingarna.

Dragica Grahovac, SACO, framförde vikten av att arbetsgivaren kommunicerar slutredovisningen av Framtidsarbetet till regionens medarbetare. Dragica tillade även vikten av att arbetsgivaren kan vara självkritisk och även förmedla negativa aspekter av Framtidsarbetet. Samtliga fackförbund instämde med SACO och Magnus Lönn, Ledarna, underströk också vikten av att vara transparent med resultaten för att öka tilliten hos regionens medarbetare.

Arbetstagarorganisationerna har i övrigt inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

110. Beslut - Övriga RS-ärenden

Arbetstagarorganisationerna fick möjlighet att lämna synpunkter och ställa frågor kring övriga kommande RS-frågor.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.