



Central Samverkansgrupp

Tid 09:00-11:00
Plats Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Peter Lerner (ordförande) ersätter Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Christoffer Hildingsson, sekreterare

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Dragica Grahovac (SACO)
Peter Meijer (Hallands läkarförening)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

Ordförande Peter Lerner

Lennart Johansson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Per Meijer, Hallands läkarförening

Margot Kamruddin, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Ärendelista

- 99 Mötets öppnande
- 100 Information och dialog - Planerade förändringar i systemförvaltningsmodellen och objektstrukturen
- 101 Information och dialog - Läkemedelsenheten
- 102 Information och dialog - IVF och ögonlaser
- 103 Information och dialog - Innehåll CSG-internat

99. Mötets öppnande

Mötets ordförande, Peter Lerner, förklarade mötet öppnat.

100. Information och dialog - Planerade förändringar i systemförvaltningsmodellen och objektstrukturen

Måns Arrrup (IT-direktör), Charlotte Bibin och Ulf Eriksson informerade om planerade förändringar i systemförvaltningsmodellen och objektstrukturen, vilket inledningsvis kommer att innebära en ny version av systemförvaltningsmodell (1.5). Förändringen är en del av Region Hallands resa mot en smart och enkel digital vardag - för medarbetare och invånare. Syftet är att skapa bättre förutsättningar för Region Hallands verksamheter att utvecklas med digitala lösningar och en fortsatt stabil och säker drift i en IT-miljö under ständig förändring. Systemförvaltningsmodell 1.5 fastställs i oktober 2019 och gäller fram till 2020-12-13 och innebär bland annat ett förtydligande av en gemensam IT-organisation som arbetar tillsammans, ökad flexibilitet för objekten att organisera sig utifrån sina förutsättningar och införande av rollen lösningssarkitekt.

Dragica Grahovac, SACO, ställde sig frågande till att systemförvaltningsmodellen 1.5 enbart gäller till och med 2020-12-13. Arbetsgivaren poängterade att systemförvaltningsmodellen kommer att uppdateras årligen och därefter omnämnas som systemförvaltningsmodell 1.6, 1.7 och så vidare.

Lennart Johansson, Vision, frågade om den nya rollen lösningssarkitekt kommer att vara en gemensam central resurs. Arbetsgivaren framförde att det inte kommer vara en enskild central lösningssarkitekt som hanterar samtliga objekt utan att varje objekt kommer att ha en lösningssarkitekt.

Dragica Grahovac, SACO, underströk att när förändringen väl innebär organisatoriska förändringar på enskilda förvaltningar är det viktigt att det samverkas på lokal nivå. Lennart Johansson, Vision, instämde med SACO och poängterade att förändringen redan nu tangerar § 11 i MBL, varför ärendet bör tas upp för beslut längre fram. Arbetsgivaren underströk att förändringen för tillfället enbart omfattar systemförvaltningsmodellen, varför den samverkas enligt § 19 i MBL. Arbetsgivaren framförde även att förändringen inte kommer innebära att befintliga uppdrag tas bort framöver, utan att det etableras nya förmågor som idag saknas eller behöver förstärkas. Dragica Grahovac, SACO, var positiv till utgångspunkten och tillade att arbetsgivaren behöver vara tydlig med vinsterna för att medarbetarna ska vara med på förändringen. Lennart Johansson, Vision, tillade vikten av att genomföra riskanalyser för samtliga organisatoriska förändringar som förändring kan innebära framöver.

101. Information och dialog - Läkemedelsenheten

Arbetsgivaren informerade om organisationell förändring för läkemedelsenheten, vilken innebär att läkemedelsenheten flyttas från Ambulans, Diagnostik och Hälsa förvaltning till Hallands sjukhus förvaltning.

Per Meijer, Hallands Läkarförening, var positiv till förändringen.

102. Information och dialog - IVF och ögonlaser

Arbetsgivaren informerade om förändring i personalförmåner, vilken innebär att IVF och ögonlaser inte längre erbjuds som personalförmån. Bakgrunden är ändrade skatteregler.

Lennart Johansson, Vision, frågade om förändringen påverkar de medarbetare som har en pågående behandling. Arbetsgivaren underströk att de medarbetare som har pågående behandlingar inte påverkas.

Görel Stoltz, Kommunal, frågade om det är fler personalförmåner än IVF och ögonlaser som kan påverkas av förändringen. Arbetsgivaren underströk att förändringen enbart gäller IVF och ögonlaser.

103. Information och dialog - Innehåll CSG-internat

Arbetsgivaren gav arbetstagarorganisationerna möjlighet att komma med förslag till tema för årets CSG-internat.

Dragica Grahovac, SACO, lyfte önskemål om att den planerade temadagen för arbetsmiljö flyttas till CSG-internatet för att möjliggöra en bredare och mer omfattande dialog om arbetsmiljö. Samtliga fackförbund instämde med SACO om att internatet bör fokusera på arbetsmiljö ur ett brett perspektiv där chefernas arbetsvillkor, förebyggande arbete och konkreta åtgärder för arbetsmiljö togs upp som exempel. Arbetsgivaren bad att få återkomma med förslag.