

Central Samverkansgrupp

Tid: kl. 08:30-12:00

Plats: Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

För arbetsgivarparten: Cristine Karlsson (-), ordförande
Joachim Björnklev, förhandlingschef
Anette Ranefjärd, HR-specialist
Anna Sköld, sekreterare

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Camilla Tellström (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Magnus Lönn (Ledarna)
Viktoria Jonsson (Läraryrket)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)
Per Meijer (Hallands läkarförening)
Ola Johansson
Ann-Catrine Bengtsson (Vision)

Vid eventuella förhinder meddela snarast mötets sekreterare.

Välkomna!

1. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarar mötet öppnat.

2. Information och dialog - Workshop Regionala utvecklingsstrategin, RUS

Workshop utifrån genomförd analys och framtagna antologi <https://publikation-analysregionalutvecklingsstrategi.regionhalland.se/> inför det fortsatta arbetet med att ta fram en ny regional utvecklingsstrategi.

3. Information och dialog - Hälsa på lika villkor, befolkningsstudie 2018

Så mår vi i Halland - redovisning av resultat baserat på studien Hälsa på lika villkor som syftar till att nå jämlik och jämställd hälsa i Halland.

Bilagor

- Hälsa på lika villkor

4. Information och dialog - Digga Halland

Statusuppdatering om vad har hänt sedan senast (CSG181121), processen och innehållet i webbutbildningen.

Bilagor

- Digga Halland presentation CSG 2 maj 2019

5. Information och dialog - Extern rehab

Information kring kartläggning av extern rehabilitering och förslag till fortsatt arbete. Underlag finns bland RS-ärendena.

6. Information och dialog - Kravprofil regional utvecklingsdirektör

Arbetsgivaren redogör för förslag till kravprofil inför rekrytering av tjänsten.

Bilagor

- Kravprofil rekrytering bitr hsd 2019 25-4

7. Beslut - Ledning och utveckling hälso- och sjukvården

Arbetsgivaren har för avsikt att tillsätta tjänsterna enligt bifogat förslag.

Bilagor

- Ledning och utveckling HoS

8. Beslut - Övriga RS-ärenden

Möjlighet att lämna synpunkter och ställa frågor kring övriga kommande RS-frågor.

9. Beslut - Forsknings- och utvecklingsprojekt, FoU-medel via Vetenskapliga rådet 2020

Region Hallands gemensamma anslag för forsknings- och utvecklingsprojekt, FoU-medel, via Vetenskapliga rådet 2020.

Information och dialog - Hälsa
på lika villkor,
befolkningsstudie 2018

3

Hur mår vi i Halland?

Tack, bra! Hallänningars hälsa fortsätter att utvecklas på ett positivt sätt. Men hur ser det ut med den psykiska hälsan? Och finns det skillnader i hälsa mellan olika grupper i Halland?

Våren 2018 genomförde Region Halland, i samverkan med Folkhälsomyndigheten och SCB, enkätundersökningen Hälsa på lika villkor i syfte att följa befolkningens hälsoutveckling över tid och för att finna förbättringsområden i arbetet med en god och jämlik hälsa.

Enkätundersökningens resultat presenteras nu i kartläggningen "Så mår vi i Halland". Den är ett viktigt kunskapsunderlag för att kunna göra välgrundade prioriteringar av insatser för att stärka befolkningens hälsa. Både på regional och lokal nivå samt på kort och på lång sikt.

Här kan du ta del av hela kartläggningen [Så mår vi i Halland!](#)

Information och dialog - Digga Halland

4

Digga Halland

- mer händer i vård och omsorg

Statusuppdatering till CSG 2 maj 2019



Syfte Digga Halland

Ett ESF-projekt med syfte att stärka den digitala kompetensen hos medarbetare inom vård- och omsorgssektorn i Halland.

Mål med Digga Halland

Digga Hallands huvudmål:

- Vård- och omsorgspersonal i Halland ska inhämta ökad förståelse, färdigheter och förutsättningar för att möta ökade krav på digital transformation

Ett av delmålen:

- Medarbetarna ska öka sina kunskaper om att kunna ställa om sin organisation och arbetssätt till digitala arbetssätt



Omfattning Digga Halland

- Totalt ska ca 10 000 medarbetare medverka.
- Webutbildning om ca 3 tim per person för ca 7000 medarbetare i hela Halland (3000 för RH)
- Arbetspaketen berör ca 3000 medarbetare i hela Halland (ca 500 för RH)
- Detta möjliggör ett ESF-stöd på ca 21 MSEK (total omslutning ca 31,5 MSEK)
- Inga ökade kostnader för deltagande organisationer
- Om medfinansieringen krymper, minskas ESF-stödet



Status

Region Hallands arbetspaket

- Genom att tidsrapportera planerade och redan finansierade utbildningar har Region Halland utifrån ESF, uppfyllt de krav som ställdes på det egna arbetspaketet (1000 timmar)
- Aktiviteter som bidragit är;
 - PMO barnhälsovårdsjournalen
 - Webtidbok
 - SNOMED CT
 - Open e-plattform (OeP)



Webbutbildningen

Syftet med webbutbildningen är att **motivera**, **skapa nyfikenhet** och **förändringsvilja** gällande digitaliseringens möjligheter.

Utbildningen består av 8 moduler á 15 minuter, med ställtid, introduktion och uppföljning beräknas tidsåtgången till 3 timmar per deltagare.



Modulerna

1. Introduktion till digitalisering
2. Vad innebär digitaliseringen för vård och omsorg?
3. Digitala verktyg för att bibehålla hälsa
4. Digitala verktyg för personer med funktionsvariation
5. Det digitala mötet
6. Etiska och juridiska utmaningar med digitalisering
7. Förändringsprocesser
8. Framtiden

Moduluppbyggnad

- **Film** (2-3 min)
- **Faktadel** (6-7 min)
- **Övning** (3 min)
- **Reflektionsuppgift** (1-2 min)

Genomförande

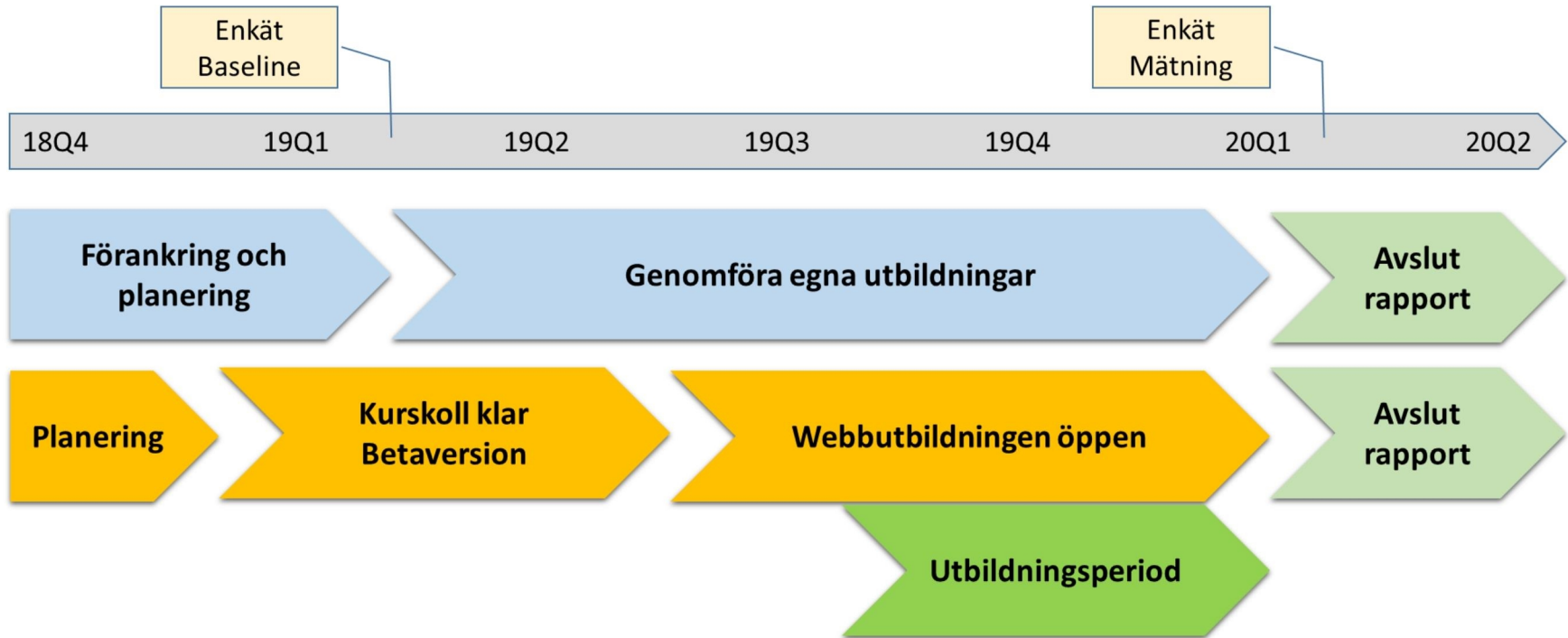
- Enskilt
- Grupp
- Grupp + enskilt

Vilken variant som passar för vilken verksamhet behöver stämmas av med förvaltningarnas representanter i Digga Halland.

Projektet kommer att stödja med material och planerande av genomförandet om en verksamhet önskar genomföra utbildningarna i grupp.



Mastertidplan



Betatest



Testmetod



Nästa steg

20(28)



Information och dialog -
Kravprofil regional
utvecklingsdirektör

6

Kravprofil rekrytering

Bilaga till rutin: Rekrytera

Förvaltning Regionkontoret		Rekryterande chef Martin Engström Titel Hälso- och sjukvårdsdirektör
Befattning Biträdande hälso- och sjukvårdsdirektör		Avdelning och ort Hälso- och sjukvårdsavdelningen
Anställningsform <input checked="" type="checkbox"/> Tillsvidareanställning <input checked="" type="checkbox"/> Tidsbegränsad anställning	Antal tjänster 1	Tidsbegränsad anställning t.o.m. Fyraårigt chefsförordnande med en tillsvidareanställning som grundanställning
Tjänstgöringsgrad 100%		Arbets tid (dag, kväll, natt, helg etc.) Dag
Önskat startdatum Maj 2019		Annat

Kravprofil: Beskriver specifika kompetenskrav för tjänsten och används både som underlag för att utforma annons samt vid utformandet av intervjufrågor och hjälp för urval för tillsättning av tjänsten.

Uppdrag arbetsuppgifter och ansvarsområden

Beskriv de uppdrag, arbetsuppgifter och andra arbetsområden som kommer att ingå i medarbetarens tjänst

Som biträdande hälso- och sjukvårdsdirektör är du ansvarig för resultat och utveckling av Hälso- och sjukvårdsavdelningen. Du blir ansvarig chef för de fyra verksamhetscheferna vid Hälso- och sjukvårdsavdelningen.

Som biträdande Hälso- och sjukvårdsdirektör kommer du tillsammans med Hälso- och sjukvårdsdirektören arbeta strategiskt med den långsiktiga, innovativa utvecklingen av hälso- och sjukvården, med strategidokument, budget, remissutlåtande och motioner.

I uppdraget ingår att kunna ersätta Hälso- och sjukvårdsdirektören vid frånvaro.

Uppdraget innebär också att styra och leda verksamheten med fokus på resultat. Genom ditt ledarskap arbetar du för att engagera och motivera chefer och medarbetare för att vidareutveckla verksamheten med fokus på att Region Halland ska nå sina mål.

Du ingår i Hälso- och sjukvårdsavdelningens ledningsgrupp.

Formell utbildning

Vilken utbildning krävs för befattningen? Tänk på att inte sätta för snäva krav på utbildning om detta inte är nödvändigt. Begränsningen kan exkludera personer med alternativa eller utländska utbildningar.

Utbildningskrav för tjänsten

Relevant högskole- eller universitetsutbildning.

Andra för tjänsten önskvärda utbildningar/kurser

Dokumenterad ledarskapsutbildning

Övriga krav och önskemål

Exempelvis körkort, språkkunskaper, datorvana, systemkännedom etc.

Körkort

Kunskaper och erfarenheter

Vilka kunskaper och erfarenheter krävs för befattningen? Ange vilka krav som väger tyngst. Rangordna dem gärna.

Relevant högskoleutbildning eller universitetsutbildning

Gedigen ledarerfarenhet inom en högre ledningsnivå inom hälso- och sjukvårdssektorn

Erfarenhet av att arbeta i politiskt sammanhang, samt äga kunskap om hela hälso- och sjukvårdssystemet.

Erfarenhet av att leda andra chefer.

Erfarenhet av att driva strategiskt utvecklingsarbete i en kunskapsorganisation.

Personliga egenskaper och förmågor

Vilka personliga egenskaper och kompetenser behövs för att fungera i arbetsgruppen eller som chef? Vilket behov av kompetens finns i verksamheten nu och i framtiden? Behöver verksamheten kompletteras med någon annan kompetens än den som finns i nuläget? Tänk på att beskriva kompetenserna i önskade beteenden i din verksamhet. Exempelvis drivande, förmåga att ta egna initiativ till förbättringar inom verksamheten.

Nedan följer exempel på personliga egenskaper och förmågor:

Målinriktad, förmåga att etablera goda relationer, nyfiken, initiativrik, drivande, kommunikativ, engagerad, god förmåga att leda och engagera andra, god ambassadör för arbetsplatsens värderingar, ansvarsfull, god samarbetsförmåga, intresserad av förändrings- och förbättringsarbete, humor, intresserad, nytänkande, lösningsorienterad, lyhörd, serviceinriktad, empatisk, noggrann, öppen, flexibel, trevlig, pedagogisk, tydlig, analytisk, kvalitetsmedveten etc.

Du är lösningsorienterad och kan göra relevanta prioriteringar utifrån Region Hallands mål och strategier.

Du har ett tydligt ledarskap och erfarenhet av att leda i förändring.

Du vågar stå för fattade beslut, både egna och regiongemensamma. Analyserar nuläge och förväntade effekter.

Du ser och tar ansvar för helheten, både inom den egna verksamheten och inom regionen.

Du tar initiativ och får saker att hända, ser behov och efterfrågar ständiga förbättringar.

Du har insikt i det egna beteendet och hur detta påverkar andra. Öppen för feedback och har mod att utvecklas.

Du har strategisk förmåga och långsiktigt perspektiv.

Du motiveras av framåtriktat arbete och av att arbeta med samspelet och dynamiken i ett system med många dimensioner och perspektiv.

Du skapar teamkänsla, involverar och entusiasmerar. Vågar delegera, utmana och ställa krav. Är lyhörd, stödjer och coachar medarbetare.

Du kommunicerar tydligt och förståeligt i såväl grupp som i enskilda samtal. Lyssnar aktivt på andra. Anpassar och säkrar att budskapet når fram.

Stor vikt läggs vid personlig lämplighet.

Arbetsplatsbeskrivning

Beskriv arbetsplatsen och dess inriktning tänk på att lyfta fram det som är lockande och specifikt för enheten

XXXX

Företrädare för arbetsgivaren

Namn, titel och telefonnummer

Martin Engström
Hälso- och sjukvårdsdirektör
070-

Cristine Karlsson
HR-direktör
070-

Facklig företrädare

Namn, fackligt förbund och telefonnummer

XX, Vision

XX,SACO

Plats för annonsering

Behöver du hjälp eller råd med lika annonseringskanaler fyller du i den översta kryssrutan så kontaktar GAS dig

Jag vill att GAS rekommenderar lämpliga annonseringskanaler

Endast på intranätet (kostnadsfritt)

Publiceras endast på vårt interna intranät under Lediga jobb och kan endast ses av redan anställd personal inom Region Halland

Externa webbsidan, www.regionhalland.se (kostnadsfritt)

Utöver Region Hallands externa webbsida publiceras den även under Lediga jobb på intranätet samt på Offentliga jobb

Arbetsförmedlingen/Platsbanken (kostnadsfritt)

Manpowers webbsida (kostnadsfritt)

Dagspress, ange vilka:

GAS kontaktar dig för lämpligt annonseringsdatum

Fackpress, ange vilka:
GAS kontaktar dig för lämpligt annonseringsdatum

Sociala medier, ange vilka:

Övrigt, ange var:

Annonseringsperiod

Önskat startdatum: 190501

Önskat slutdatum: 1905??

Annonskostnad

Vid annonsering i dagspress/fackpress ange ZZ-nr på den person som ska leveransgodkänna kostnaden

ZZ-nummer: ern418

Urval och filtrering

För att få ett underlag med kvalificerade sökanden kan man använda enkätfrågor i rekryteringsverktyget Offentliga jobb, t.ex. för att kunna filtrera bort sökanden som inte har den utbildning som tjänsten kräver eller för att hitta sökanden men någon viss utbildning eller erfarenhet. Det finns även möjlighet att få hjälp från GAS rekrytering gällande ett första urval av sökande

Jag vill ha möjlighet att använda enkätfrågor

Jag vill att GAS rekrytering ska bistå med ett första urval av sökande

Jag önskar få en e-post då det kommer in en ansökan till min tjänst.

Bifoga detta dokument i ett ärende till GAS

Beslut - Ledning och utveckling hälso- och sjukvården

7

Ledning och utveckling inom hälso- och sjukvården

Förslag till beslut

- Att tillsätta Ola Johansson som tillförordnad hälso- och sjukvårdsdirektör 11 februari – 24 mars 2019.
- Att ge tf hälso- och sjukvårdsdirektör i uppdrag att tillsammans med regiondirektör skapa en organisation som främjar både utveckling och drift av hälso- och sjukvården i Halland.
- Att ge tillträdande hälso- och sjukvårdsdirektör Martin Engström och HR-direktör Cristine Karlsson i uppdrag att utreda hur FoU:s roll i den strategiska utvecklingen kan stärkas.
- Att stärka ledningsstrukturen på hälso- och sjukvårdsavdelningen genom att förändra nuvarande struktur och skapa en separat tjänst som biträdande hälso- och sjukvårdsdirektör, med ansvar för verksamheten på regionkontoret.
- Att tillsätta biträdande sjukhuschef Lena Johansson som tillförordnad förvaltningschef för Hallands sjukhus från 25 mars 2019.

Bakgrund

Regionkontoret har under mer än ett års tid haft en tillfällig ledningsstruktur, där den tillförordnade regiondirektören även varit regional utvecklingsdirektör och tf hälso- och sjukvårdsdirektör. Verksamhetscheferna på regional utveckling respektive hälso- och sjukvårdsavdelningen har under 2018 tagit extra ansvar inom specifika ansvarsområden och strukturen har under denna period i stort fungerat väl, trots ökad arbetsbelastning.

Ny organisering regionkontoret

När Jörgen Preuss från den 1 februari tillträder som regiondirektör är utveckling av den interna organisationen en prioriterad fråga. Det krävs omställning från traditionella arbetssätt till mer agila och processinriktade för att kunna möta omvärldens krav och leverera i en alltmer komplex omvärld.

Dessutom har hälso- och sjukvården en utvecklingsskuld, där området hittills inte varit en tillräcklig del av den regionala utvecklingen. Tack vare de senaste årens hårda arbete med att strukturera data och utveckla kvalificerade metoder för att kunna driva utveckling så krävs en ny ledningsstruktur för att kunna få effekt av de nya möjligheter som nu finns.

Då Jörgen Preuss nu blivit regiondirektör så blir behovet av att lämna uppdraget kopplat till hälso- och sjukvården tydligt. Dock behövs en ansvarig tills nya hälso- och sjukvårdsdirektören Martin Engström är på plats den 25 mars. Därför tillförordnas Ola Johansson.

Under tiden som ansvarig för hälso- och sjukvården har dock behovet av en tydlig struktur som främjar utveckling vuxit fram hos Jörgen Preuss. Ny HoS-direktör ska ha fokus på utveckling av vården, och blir dessutom chef över förvaltningscheferna inom området. Det innebär ansvar för både utvecklingsfrågor, övergripande frågor och drift. För att kunna leverera inom alla områden är regiondirektörens övertygelse att en biträdande hälso- och sjukvårdsdirektör med ett tydligt uppdrag behövs. En risk- och konsekvensanalys kopplat till förändringen behöver göras.

En ny ledningsstruktur kan också få konsekvenser för nuvarande avdelning på regionkontoret. Därför bör organiseringen ses över och ett eventuellt förslag ska presenteras för regiondirektören senast 15 mars 2019. FoUs roll i den strategiska utvecklingen utreds separat.

Hallands sjukhus

Då Martin Engström rekryterats som hälso- och sjukvårdsdirektör så har HR-direktör i uppdrag att hålla i rekryteringsprocessen av en ny förvaltningschef till Hallands sjukhus. Under rekryteringsprocessen utses biträdande sjukhuschef Lena Johansson till tf förvaltningschef från den 25 mars 2019.

Beslutad av regiondirektör.

Datum:

Underskrift: