

**Central Samverkansgrupp**

Tid 08:30-12:00
Plats Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Cristine Karlsson (ordförande)
Anna Sköld, sekreterare

För arbetstagarparten: Camilla Tellström (Vårdförbundet)
Görel Stoltz (Kommunal)
Viktoria Jonsson (Läraryrket)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)
Ann-Catrine Bengtsson (Vision)

Vid protokollet:

Sekreterare Anna Sköld

Justeras:

Ordförande Cristine Karlsson

Camilla Tellström, Vårdförbundet

Görel Stoltz, Kommunal

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

Viktoria Jonsson, Läraryrket

Dragica Grahovac, SACO

Ann-Catrine Bengtsson, Vision**Ärendelista**

- 8 Mötets öppnande
- 9 Information och dialog: Verksamhetsplan för regionkontoret 2019
- 10 Information och dialog: Svar på revisionsrapport - granskning av regionens arbete med att minska beroende av bemanningsföretag i hälso- och sjukvården
- 11 Information och dialog: Svar på revisionsrapport - granskning av regionstyrelsens långsiktiga arbete med analys av ekonomi och resultat
- 12 Information och dialog: Region Hallands planerings- och uppföljningsprocess
- 13 Information och dialog: Ledningsfrågor
- 14 Information och dialog: Företagshälsovården
- 15 Information och dialog: Jämställd regional tillväxt - lansering
- 16 Information och dialog: Fastighetsinvesteringar
- 17 Information och dialog: Särskilda ersättningar under sommaren 2019
- 18 Beslut - Övriga RS-ärenden

8. Mötets öppnande

Mötets ordförande Cristine Karlsson förklarar mötet öppnat.

9. Information och dialog: Verksamhetsplan för regionkontoret 2019

Ulrika Bertilsson beskrev hur regionkontorets verksamhetsplan baseras på förvaltningens uppdrag och utifrån de politiska intentionerna för året, samt hur de hänger ihop med verksamhetsplanens fokusområden, årliga prioriteringar, samt uppföljning av dem.

Fokus för året är att utveckla ett par övergripande styrprocesser där styrkedjan, dvs processen för framtagande av mål och budget, samt uppföljning är den mest övergripande. Fokus för Region Halland som arbetsgivare under 2019 är att utveckla nya former för kompetensutveckling och följa en tydlig och transparent process för rekrytering och tillsättning av chefer på alla nivåer.

Dragica Grahovac, SACO, inflikade att de önskar att arbetsgivaren skyndsamt påbörjar jämställdhetsarbetet utifrån nulägesanalysen Jämmt ska vara jämt. SACO har efterfrågat konkreta åtgärder och aktivitetsplaner och hoppas att det sprider sig till samtliga förvaltningar, så att det blir konkreta åtgärder inom förvaltningarna också. Nulägesanalysen är gjord, då ser SACO det som självklart att Region Halland agerar som en förebild och går före själva i det aktiva arbetet och inte bara ger pekpinnar åt andra organisationer.

10. Information och dialog: Svar på revisionsrapport - granskning av regionens arbete med att minska beroende av bemanningsföretag i hälso- och sjukvården

Cristine Karlsson sammanfattade revisionens slutsatser och redogjorde för att Region Halland inte delar revisionens uppfattning om att tillgänglighetsmålet är överordnat målen för oberoende av bemanningsföretag och arbetsmiljön för medarbetare på arbetsplatserna. Regionledningen har respekt för PwC: arbete men arbetsgivaren anser inte att bemanningsproblematiken ska ske i en parallell process från övrig verksamhet och inte heller att den ska ställas mot tillgänglighetsmålet. Region Halland ser istället att aktiviteter för att skapa ett oberoende av bemanningsföretag och ökad tillgänglighet samverkar och att samtliga aktiviteter är delar av helheten, inte parallella spår. Av samma anledning är det viktigt att uppföljningen också sker i ordinarie verksamhetsuppföljning som en del av det ordinarie verksamhetsuppdraget.

Dialog fördes kring vilka åtgärder som gett effekt, vilka hinder som finns kvar och vad som kan behöva göras framöver.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, lyfte att de av deras medlemmar som inte fått ta del av de satsningar som gjorts på senare tid, efterfrågar när de kan inkluderas. Camilla lyfte vidare att det finns kunskapsunderlag för att vi behöver skapa större sjukhus med mer kompetens istället för många små sjukhus och så länge beslut saknas i denna viktiga fråga fortsätter många problem att skapas.

Anders Jönsson, Hallands läkarförening, lyfte att vårdgarantipengarna går såväl till egenregion som till privata aktörer, vilket kan ställa till det för den lilla verksamheten i praktiken. Han förtydligade att pengarna går till olika påsar i olika organisationer och att förutsättningarna inte syns på samma sätt, samt att det inte bidrar till en god arbetsmiljö.

11. Information och dialog: Svar på revisionsrapport - granskning av regionstyrelsens långsiktiga arbete med analys av ekonomi och resultat

Louise Lindstedt förtydligade revisionens uppdrag och att bedömningen av revisionen var att det finns en delvis tillräcklig analys.

Regionstyrelsens svar går ut på att de är väl medvetna om svårigheterna och att arbete pågår. Arbetet är inriktat på långsiktighet och planeringen utgår från perspektiv som den demografiska utvecklingen, finansieringssvårigheter och kompetensförsörjningssvårigheter.

12. Information och dialog: Region Hallands planerings- och uppföljningsprocess

Louise Lindstedt förklarade begreppsförändringar i en utvecklad planeringsprocess i syfte att förtydliga processen med att både resurser och verksamhet ingår i den. Louise förtydligade strukturen för processen, vilka funktioner som berörs och vilka aktiviteter som ingår när i utvecklingen av planerings- och uppföljningsprocessen. Det blir ett successivt införande under året, dvs alla kommer inte att ha möjlighet att delta fullt ut redan under våren.

Louise förtydligade tidplanen, när de olika funktionerna i verksamheterna ska göra vad för att hålla den politiska tidsplanen. Tanken är att modellen ska stödja långa processer, med större möjlighet att jobba långsiktigt och med tydliga avstämningsperioder. Hon förtydligade CSG:s involvering och påverkansmöjligheter.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, påtalade att det känns bra att CSG är med i utvärderingen, samtidigt som hon tydligt kunde se var samverkan kommer att ske inför verksamhetsbesluten.

Cristine Karlsson lyfte att hon, med denna modell, ser en större möjlighet för respektive direktör för ett verksamhetsområde att bli mer konkret i vilka förutsättningar respektive verksamhet har och vad vi i verksamheten ser är viktigt för politiken att bära med sig.

13. Information och dialog: Ledningsfrågor

Jörgen Preuss beskrev hur Region Halland gjort en genomlysning av hur vården ser ut idag såväl i Region Halland som i kommunerna och vad den kostar. Den övergripande frågan nu är hur vi ska tillhandahålla den nära vården och vad den ska innebära, samt att detta behöver kommuniceras till invånarna. Förflyttningen av systemet till en nära vård kommer att vara högsta prioritet för den kommande hälso- och sjukvårdsdirektören.

Hen behöver i dialog titta närmare på såväl den interna organisationen som samarbetet med kommunerna. I detta arbete är det viktigt att fokus behålls på varför, för vem och vad det får kosta.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, lyfte in att vi behöver jobba med vår kultur. Det är nödvändigt att få bort attityden ”så har vi alltid gjort”, att våga släppa gamla metoder för mer effektiva arbetssätt och i praktiken nyttja de kompetenser som finns.

Cristine Karlsson förtydligade att förändringen handlar om ett systemskifte där regiondirektören har i uppdrag att skapa förutsättningarna för att kraftsamla ledningsmässigt för att leda denna stora förändring. Dvs att stärka strategisk ledning, leda, koordinera och styra systemet som sådant. Däremot inte detaljer om hur.

Hälso- och sjukvårdsdirektören är tänkt att bli samordningsansvarig för detta system. För att ge förutsättningar för att både leda den ordinarie verksamheten och att utveckla morgondagens vårdorganisation behöver en biträdande hälso- och sjukvårdsdirektör tillsättas.

För att inte tappa fart i väntan på att hälso- och sjukvårdsdirektören tillträder först om två månader så behövs en tillförordnad hälso- och sjukvårdsdirektör redan nu. Det initiala uppdraget är att påbörja arbetet med att stärka organisation och ledning för att förverkliga uppdraget. Jörgen Preuss avser att tillsätta Ola Johansson till den tjänsten.

Rekrytering av förvaltningschef till Hallands sjukhus behöver också startas upp. Lena Johansson förordas till tillförordnad förvaltningschef året ut eller tills att ny förvaltningschef är på plats.

Dragica Grahovac, SACO, påtalar att verksamhetsområdena och vad som ska hända nu behöver förtydligas. Jörgen Preuss bemötte SACO med att ja, alla tankar behöver paketeras i ett sammanhang för att därefter kunna formulera vart vi är på väg och vad som då behöver göras och i vilken ordning.

Det är inte aktuellt med att rekrytera en tillförordnad regional utvecklingsdirektör i dagsläget. Nu är det fokus på hälso- och sjukvårdsdirektör, tillförordnad hälso- och sjukvårdsdirektör, samt förvaltningschef, respektive tillförordnad förvaltningschef, Hallands sjukhus.

Jörgen Preuss informerade även om att han vill att det finns en förvaltningschef för regionkontoret, dvs att regiondirektör inte är tillika förvaltningschef.

Anders Jönsson, Hallands läkarförening, förde fram att de anser att Hallands sjukhus har för få vårdplatser, vilket bidrar till att deras medlemmar lever med mycket etisk stress, de upplever att de inte kan ge så bra vård som de skulle vilja, då de behöver skicka hem patienter tidigare än de skulle vilja. Beror inte bara på antalet vårdplatser, utan också på att kommunerna inte kan ta emot. En huvudman hade kunna förenkla t ex.

Jörgen Preuss reflekterade över Hallands läkarförenings inlägg med att Danmark har en levande dialog om huvudmannaskap, att det är en superviktig fråga ur ett samhällsperspektiv och att Region Halland behöver titta på detta gemensamt med kommunerna.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att Lena Johansson har SACOs förtroende som Hallands sjukhus blivande förvaltningschef, inte bara tillförordnad. De har sett Lena som förvaltningschef i praktiken hela tiden, även om Martin formellt har varit det.

14. Information och dialog: Företagshälsovården

Joachim Björnklev informerade om att arbetsgivaren fått in synpunkter från fackliga om en arbetsmiljökartläggning som företagshälsovården gjort inom psykiatrin och att verksamheten saknar förtroende för Pe3. Denna uppfattning har inte kommit fram under upphandlingsfasen från fackliga, tvärtom, varför arbetsgivaren önskar veta mer om var facken står i frågan. Arbetsgivaren anser det även anmärkningsvärt att fackliga uttrycker sig så svepande om Pe3, utifrån en enda kartläggning.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, lyfte önskemål om att ha en dialog med Pe3 när CSG har vårens möte med arbetsmiljötema, i syfte att utveckla och förbättra, inte för att hänga ut.

Vårdförbundet har flera konkreta exempel på uppgifter som Pe3 inte skött snyggt, inte känns riktigt bekväma.

Dragica Grahovac, SACO, lyfte att de önskar en utvärdering av hur Pe3 har upplevts från och med efter att tilldelningsbeslutet delgavs. De upplever att Pe3 i flera ärenden inte åstadkommer något längre, varken positivt för chef eller medarbetare, dvs varken för arbetsgivar- eller arbetstagarparten. De ser också att vissa av deras konsulter är bra och andra mindre bra och de behöver kanske fördela sina konsulter smartare. SACO ser också gärna en dialog på CSG med Pe3 på CSG-mötet med arbetsmiljötema.

15. Information och dialog: Jämställd regional tillväxt – lansering

Marie Karlsson beskrev bakgrund till projektet och hur processen gått till. Nu närmar sig lansering av rapporten som publiceras 190214 på www.jamt.regionhalland.se. Målet är att hallänningen ska kunna ha ett mer jämställt och jämlikt liv, hela livet, och att regional tillväxt ska bli mer jämställt och jämlikt. Rapporten är ett kunskapsunderlag, som ska ses som en väckarklocka att ta till sig för kloka framtida beslut om vilka områden arbetsgivare i Halland bör prioritera och på vilket sätt. Marie förtydligade även att arbetet utgår från att alltid utgå från kön, men aldrig bara kön, dvs vi ska ha ett intersektionellt perspektiv.

Marie redovisade de analysområden som projektet tittat på och vad som gjorts för att förankra och skapa större delaktighet kring frågorna. Marie sammanfattade kort analysresultaten och gav ett smakprov på hur siden kommer att se ut. Hon rekommenderade även mötesdeltagarna att titta på verktygen som finns på siden och att göra det test som finns på siden om hur bra din egen kunskap om jämställdhet är.

Dragica Grahovas, SACO, ansåg att sammanställningen på siden är modern och bra, att bilderna är ett smart sätt att fånga uppmärksamheten på och får en att klicka vidare till statistiken. SACO hoppas nu på att detta förankras till specifika aktiviteter och åtgärder i förvaltningarnas verksamhetsplaner, att vi ser om vårt eget hus.

16. Information och dialog: Fastighetsinvesteringar

Lina Brandelius beskrev prioriterade åtgärder i mål och budget 2019-2020 med syftet att dagens verksamheter ska fortsätta fungera. Hon förtydligade att då vi inte vet vilken vård vi ska ha på lång sikt, utgår årets fastighetsplanering från det korta perspektivet. Lina visade även på ekonomiska konsekvenser för de olika åtgärderna, samt förtydligade vad åtgärderna innebär i praktiken genom bildexempel från respektive sjukhus i Halland.

Dialog fördes kring parkeringssituationen Hallands sjukhus Varberg, Österbos och Norrebos framtid, samt ambulansens framtida lokalisering. Lina informerade även om läget kring VPMS lokaler.

17. Information och dialog: Särskilda ersättningar under sommaren 2019

Joachim Björnklev informerade om att arbetsgivaren har för avsikt att ändra ersättning per vecka till ersättning per pass med olika ersättningsnivå för dagpass respektive kväll-, natt- och helgpass. Beslutsordningen förändras med, där förvaltningschef får ett större mandat.

Joachim förtydligade förutsättningarna för att kunna vara aktuell för sommarersättningen, där all semesteransökan ska vara inlämnad och hanterad innan eventuell ej beviljad semester kan komma i fråga att ersättas med pengar.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, anser att det är synd att arbetsgivaren fortsätter med sommarersättningar ett år till, men ser också att vi närmar oss Allmänna Bestämmelser, AB, vilket Vårdförbundet i grunden önskar ska gälla året runt. Vidare för Vårdförbundet till protokollet att försämringar från AB går Vårdförbundet inte med på.

18. Beslut - Övriga RS-ärenden

Görel Stoltz, Kommunal, önskade få mer information kring byggnation av akuter och liknande. Cristine Karlsson bemötte önskemålet om att det pågår arbete kring detta.

Camilla Tellström noterade att det var sena uppdateringar av RS-materialet igen Meetings och att det är bra val av punkter till CSGs dagordning. Vårdförbundet påtalade även att de anser att våra politiker behöver fatta viktiga, svåra beslut nu, att de saknar dessa.

Arbetsstagarorganisationerna i samverkansgruppen har i övrigt inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

Mötets öppnande

§8

Information och dialog:
Verksamhetsplan för
regionkontoret 2019

§9

Information och dialog: Svar
på revisionsrapport -
granskning av regionens
arbete med att minska
beroende av
bemanningsföretag i hälso-
och sjukvården

§10

Information och dialog: Svar
på revisionsrapport -
granskning av regionstyrelsens
långsiktiga arbete med analys
av ekonomi och resultat

§11

Information och dialog: Region
Hallands planerings- och
uppföljningsprocess

§12

Information och dialog:
Ledningsfrågor

§13

Information och dialog: Företagshälsovården

§14

Information och dialog:
Jämställd regional tillväxt -
lansering

§15

Regionkontoret
Analys och samordning
Marie Karlsson
Strateg regional utveckling

Regionstyrelsens arbetsutskott

Jämställd regional tillväxt - Lansering

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att
- anteckna informationen till protokollet

Sammanfattning

Hur är det att födas, vara i barnomsorg, gå i skola, utbilda sig, arbeta, skaffa familj, göra karriär, bli pensionär, gammal och sjuk och dö i Halland? Genom kunskap om hur det ser ut idag kan vi skapa verktyg att förändra strukturerna så att Halland blir Bästa livsplatsen för alla som bor här.

Under 2016-2018 har ett omfattande arbete skett inom ramen för Tillväxtverkets uppdrag "Jämställd regional tillväxt". Region Halland har i samarbete med Länsstyrelsen i Halland tagit fram en analys av hallänningens liv och livsvillkor utifrån ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv. Arbetet har kontinuerligt förankrats i Tillväxtutskottet.

Syftet med arbetet har varit att synliggöra ojämställdheten och ojämlikhetens orsak och konsekvenser ur ett livscykelperspektiv och därmed få ett underlag för politiska prioriteringar för att uppnå ett attraktivt, inkluderande och konkurrenskraftigt Halland 2020 (målen i Tillväxtstrategin för Halland).

För att kommunicera denna analys så har en webbplats tagits fram – Jämnt ska vara jämt - där de viktigaste resultaten visualiseras genom text, infographics, illustrationer och film. På webbplatsen kan man även genomföra ett jämställdhetstest och man kan hämta upp material att använda vid egna presentationer. Här får man också tillgång till den fullständiga analysen, inklusive allt statistikunderlag.

Nu är det dags att lansera hela arbetet. Detta kommer bland annat att göras via pressmeddelande, webben, Facebook och en kick-on. Under året kommer även resultatet att presenteras i flera olika forum.

[Skriv text]

Bakgrund

Under 2016-2018 har alla regioner i Sverige genomfört insatser inom "Jämställd regional tillväxt", ett uppdrag från Tillväxtverket. 2016 genomförde Halland en nuläges- och behovsanalys och pekade då ut prioriteringar för detta arbete. Dessa prioriteringar beslutades i Tillväxtutskottet. Utifrån dessa prioriteringar så gjorde Region Halland en ansökan om medel från Tillväxtverket för att genomföra prioriteringar, vilket beviljades.

Under 2017-2018 har ett omfattande arbete skett för att genomföra prioriteringen som handlar om att ta fram en orsaks- och konsekvensanalys av ojämställdhet och ojämlikhet utifrån ett livscykelperspektiv. Arbetet har innefattat fyra olika delar; 1) Avgränsning och insamling av statistik 2) Orsaks- och konsekvensanalys 3) Produktion och visualisering av resultatet 4) Kommunikation av resultatet.

Slutmålgruppen är hallänningen, som ska få bättre förutsättningar för en jämställd och jämlik regional tillväxt. Intressenter som kommer att använda underlaget och resultatet är såväl politiker som tjänstemän inom offentlig, privat och ideell sektor. Flera av dessa intressenter har även medverkat i framtagandet av analysen genom att delta vid analysworkshops, kreativitetsseminarium och genom att läsa igenom analysen och ge synpunkter.

1) Avgränsning och insamling av statistik

Ambitionen har varit att följa hela livscykeln för hallänningen; från att man föds till livets slut. Fokus har varit att synliggöra ojämställdheten utifrån ett intersektionellt perspektiv (vi har använt diskrimineringsgrunderna samt socioekonomi och utbildningsnivå). Vi landade i ett urval på över 100 indikatorer, där vi även använt olika operationaliseringar för att kunna synliggöra olika grupper.

Analysområdena har vi begränsat till utbildning, Infrastruktur/ samhällsplanering/boende, arbete/ekonomi, brott/trygghet, hälsa/sjukdom, livsstil/fritid/hemförhållanden, makt/inflytande.

Vi har främst använt oss av befintlig statistik, kvalitativa studier och intervjuer.

2) Orsaks- och konsekvensanalys

Inför analysen av statistiken så har två analysworkshops genomförts med sakkunniga inom olika områden och från olika typer av verksamheter och organisationer. Det har även genomförts ett kreativitetsseminarium för att kvalitetssäkra analysen. Dessutom har analysen skickats ut till ett flertal sakkunniga för synpunkter.

3) Produktion och visualisering

Hur analysen sedan ska kommuniceras till olika målgrupper har också varit en viktig del av processen. För att skapa intresse och nyfikenhet har en webbplats tagits fram med utgångspunkt i analysen. Där lyfts sju brännbara frågor som visualiseras med lättillgänglig text, illustrationer, filmer och infographics. Det finns även ett test för att testa sin egen kunskap samt en verktygslåda för att ladda ner material att använda vid exempelvis presentationer och diskussioner. Webbplatsen kommer att lanseras under namnet "Jämnt ska vara jämt".

På webbplatsen finns också tillgång till hela analysen i digital form, samt all statistik som används.

4) Kommunikation

Under 2018 har ett flertal presentationer genomförts för att sprida delar av resultatet

[Skriv text]

och skapa intresse för analysen, men inte minst för att lyfta upp frågor kring jämställdhet och jämlikhet på agendan. Under 2019 kommer erbjudande om presentationer att ges till flera olika aktörer. Information om webbplatsen "Jämmt ska vara jämt" kommer att spridas så att många får ta del av materialet.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Beslutet ska skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

Jämnt ska vara jämt

Marie Karlsson, Analys och samordning

2019-01-29

Bakgrund 2016-2018

- Uppdrag från Tillväxtverket inom ramen för en ”Jämställd regional tillväxt”.
- Juni 2016 beslut i TU att genomföra en orsaks- och konsekvensanalys av ojämställdhet och ojämlikhet utifrån ett livscykelperspektiv.
- November 2016 beviljades medel från Tillväxtverket för att arbeta med de tre delarna; statistikinsamling, analys och kommunikation.
- Nu dags för lansering!



Från vaggan till graven

- ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv

Barns
uppväxtvillkor



Att bli
förälder



Pension

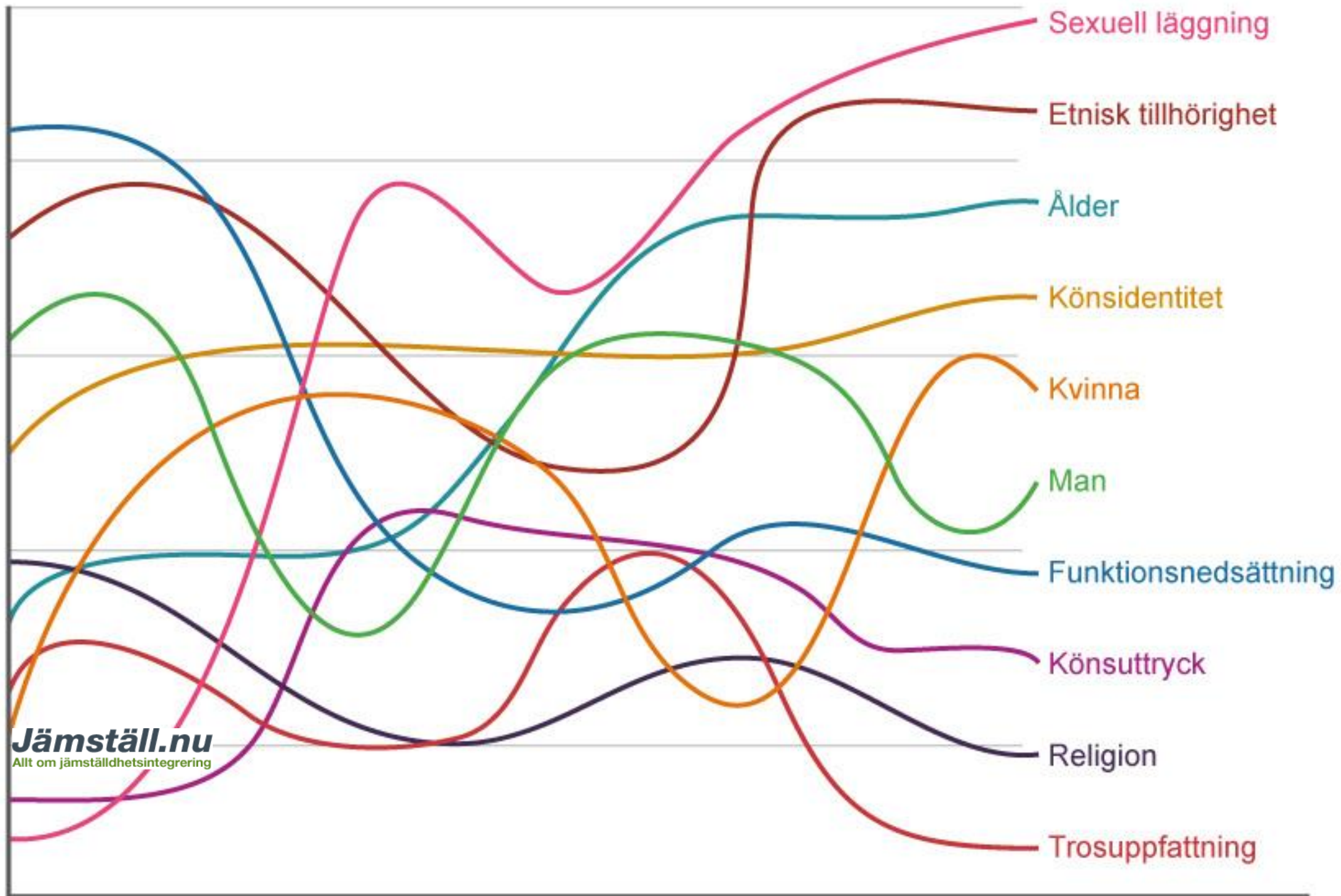


Unga
vuxna



Mitt i livet





Analysområden

- Infrastruktur/samhällsplanering/boende
- Livsstil/fritid/hemförhållanden
- Utbildning
- Arbete/ekonomi
- Brott/trygghet
- Hälsa/sjukdom
- Makt/inflytande



Förankring & delaktighet

- Politik & Ledning
- Projektråd
- Lärseminarium
- Strategiskt nätverk Halland
- Analysseminarium
- Kreativitetsseminarium
- Utskick av analys för synpunkter
- Presentationer för olika aktörer



www.jamnt.regionhalland.se

Lyfter fram vikten av balans och rättvisa mellan människor i Halland oavsett kön, bakgrund, förutsättningar.

Betonar att alla människor är lika mycket värda och att makt, inflytande och resurser är rättvist fördelade.



Poängterar att jämställdhet och jämlikhet i Halland är lika viktigt genom hela livet, i alla sammanhang, både på jobbet och på fritiden.

Understryker att samma status och respekt gäller alla människor i Halland, oavsett grupp eller bakgrund.

För ökad jämställdhet och jämlikhet genom hela livet



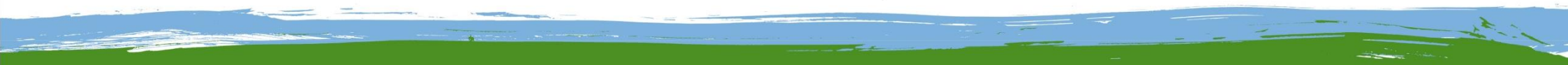
- **Webbplats**

<http://jamnt.wp.udev.se/>

- **Rapporten**

<https://rapport.vaggantillgraven.regionhalland.se/>

Tack för mig!



Information och dialog: Fastighetsinvesteringar

§16

Information och dialog:
Särskilda ersättningar under
sommaren 2019

§17

Beslut - Övriga RS-ärenden

§18