

Central Samverkansgrupp

Tid: kl. 08:30-12:00

Plats: Konferensrum Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

För arbetsgivarparten: Cristine Karlsson (-), ordförande
Joachim Björnklev, förhandlingschef
Anette Ranefjärd, HR-specialist
Anna Sköld
Anna Sköld, sekreterare

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Camilla Tellström (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Magnus Lönn (Ledarna)
Viktoria Jonsson (Läraryrket)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)
Per Meijer (Hallands läkarförening)
Charlotte Karlsson (Kommunal)

Vid eventuella förhinder meddela snarast mötets sekreterare.

Välkomna!

1. Mötets öppnande

2. Information och dialog - Uppföljning personalstatistik

Resultatgenomgång och analys av tillbud och arbetsskador, sjukfrånvaro samt personalomsättning.

Bilagor

- Uppföljning tillbud och arbetsskador UR 2 2018 RH
- Uppföljning sjukfrånvaro och personalomsättning UR 2 2018

3. Information och dialog - Uppföljning företagshälsovårdens uppdrag

Arbetsgivaren redovisar och analyserar företagshälsovårdens insatser under första halvåret 2018.

4. Information och dialog - Fördjupningsutbildning i arbetsmiljökunskap - missbruksärenden

Aleforsstiftelsen uppdaterar oss inom ämnet och bjuder in till fördjupad dialog. Arbetsgivaren informerar om Region Hallands rutiner i ämnet.

Information och dialog - Uppföljning personalstatistik

2



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

Tillbud- och arbetsskadestatistik, UR2 2018

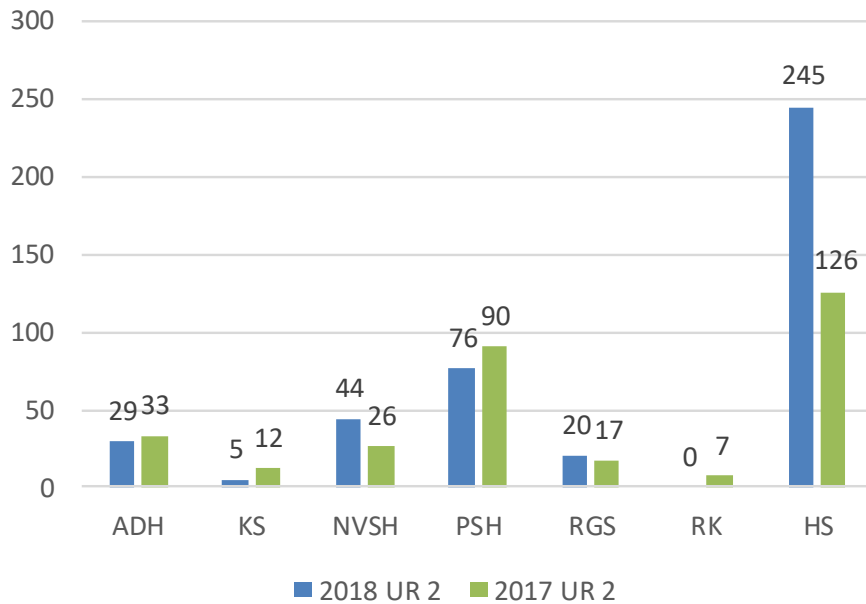
CSG 2018-10-18

Tillbud och arbetsskador UR 2, 2018 jämfört med 2017

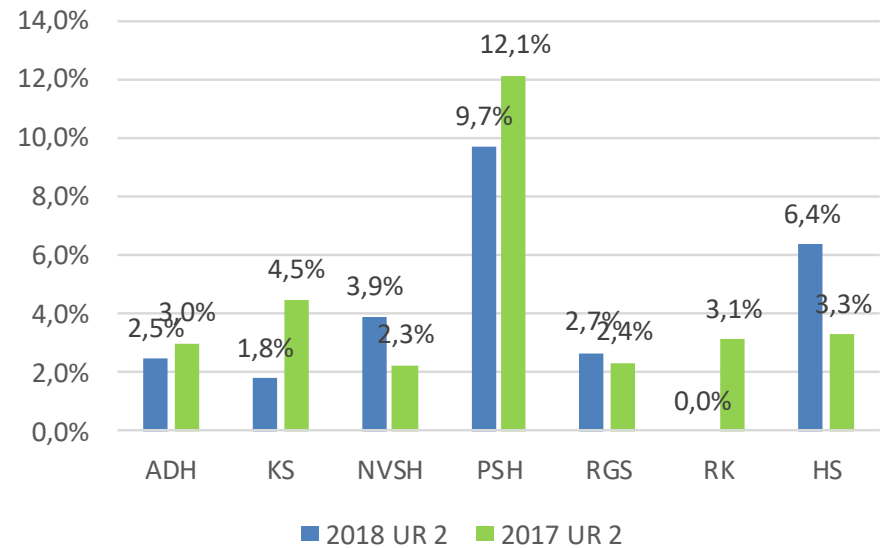
Total	Nollskada	Elevskada	Elevtillbud	Arbetskada	Tillbud	Totalt
2018 UR 2	146	9	4	46	419	624
2017 UR 2	150	7	0	48	311	516
Diff	-4	2	4	-2	108	108

Tillbud

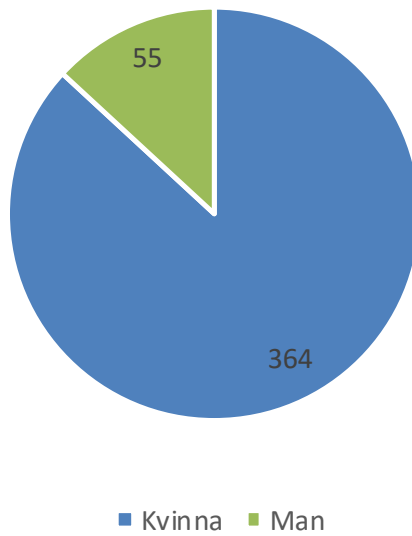
Antal tillbud



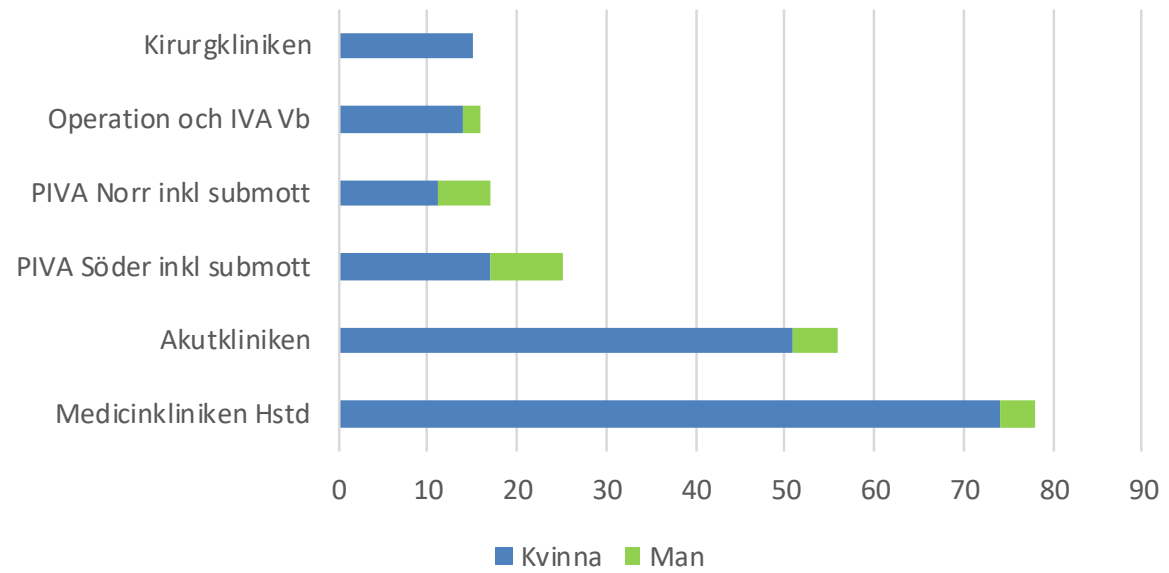
Tillbud mot antal anställda



Fördelning tillbud kön



Antal tillbud per arbetsenhet

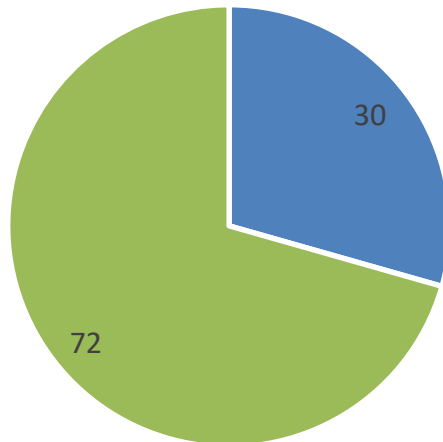


Diagrammet visar de basenheter som har flest rapporterade tillbud.

Tillbud

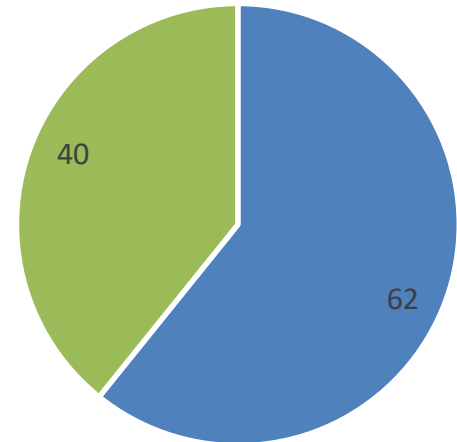
Fördelningen av antal anmälda tillbud på basenhetsnivå.

Antal anmälda tillbud



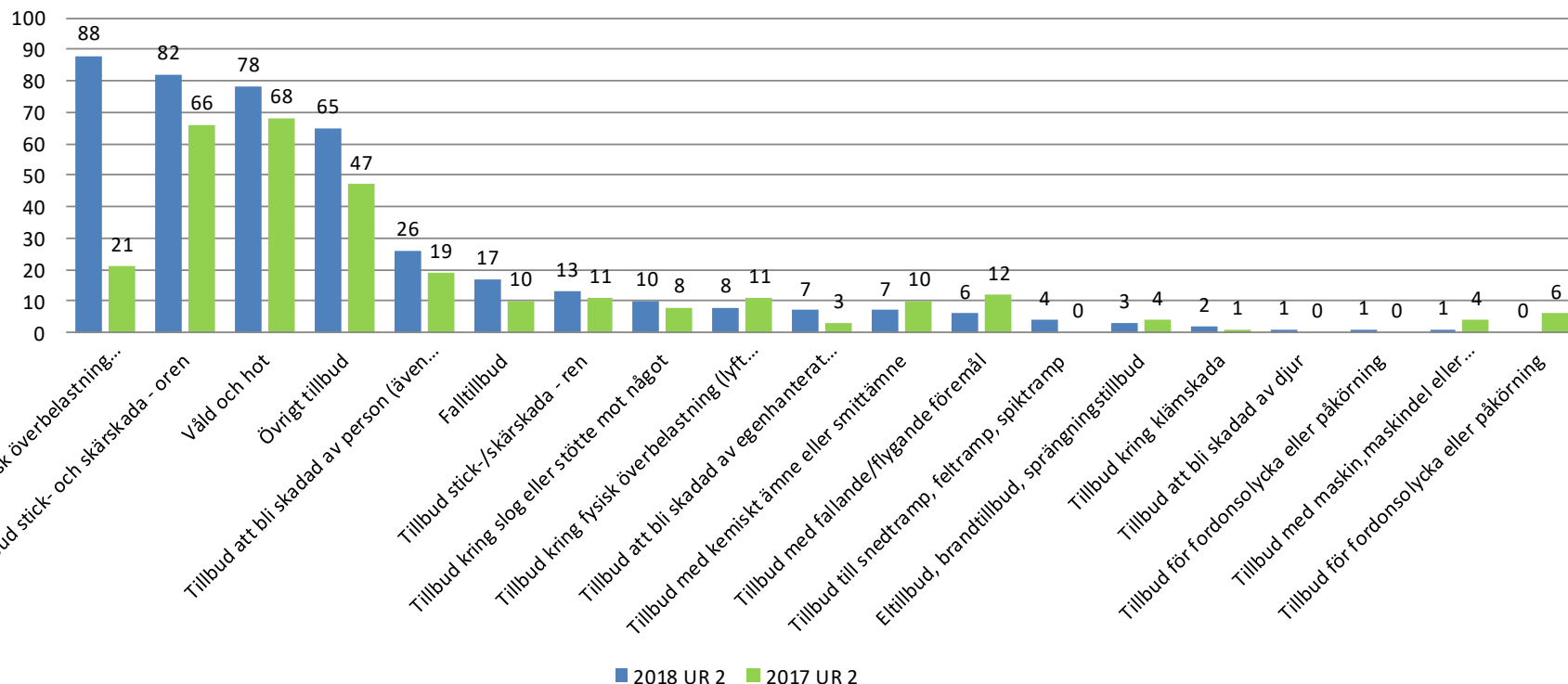
■ Ingen anmälda tillbud ■ En eller fler anmäld tillbud

Antal anmälda tillbud



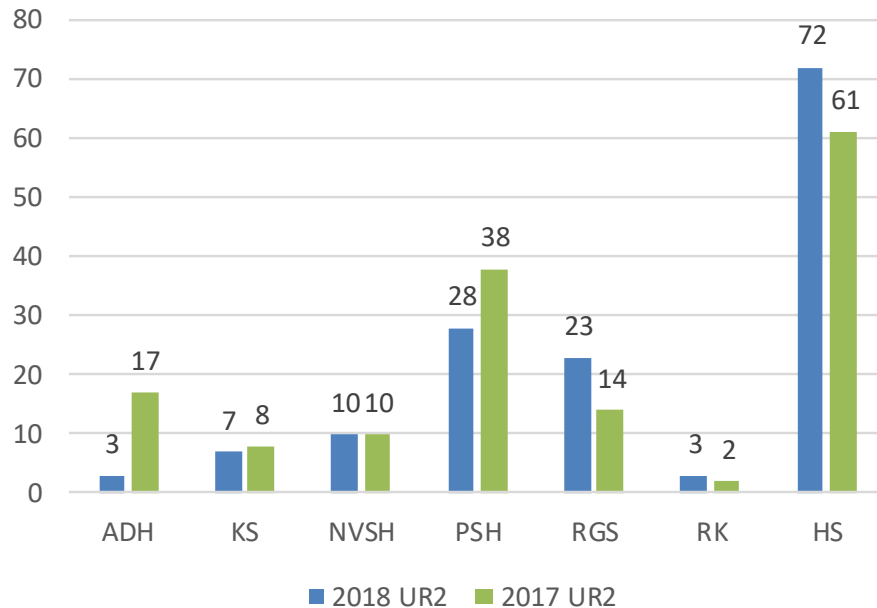
■ En eller färre anmäld tillbud ■ Två eller fler anmälda tillbud

Tillbud UR 2 2018 i jämförelse mot UR 2 2017

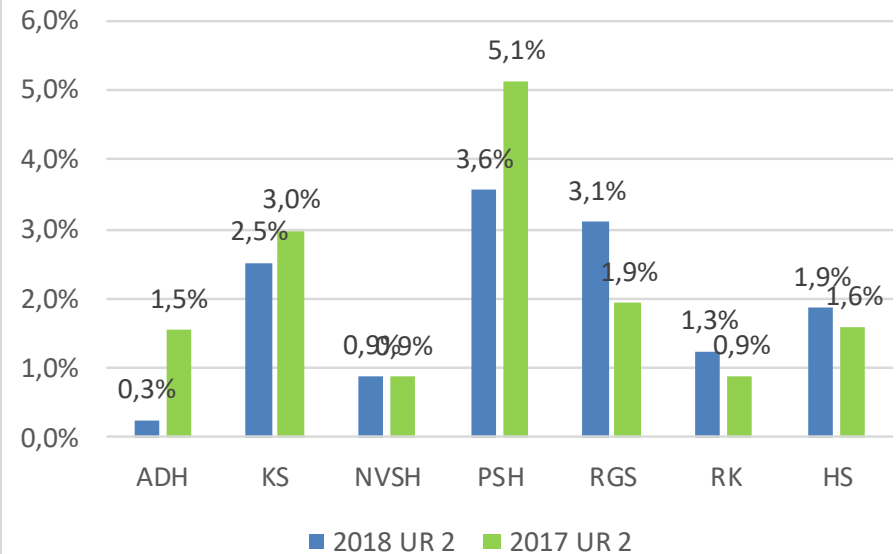


Arbetskada utan frånvaro (Nollskada)

Antal nollskada

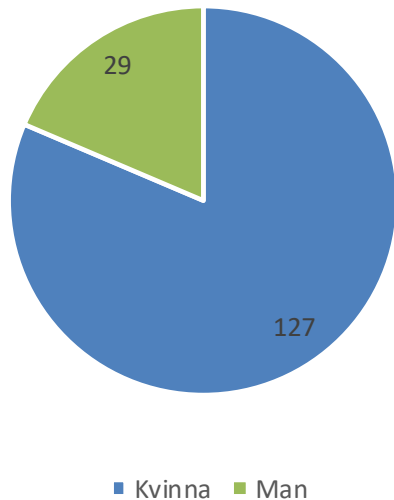


Nollskada mot antal anställda

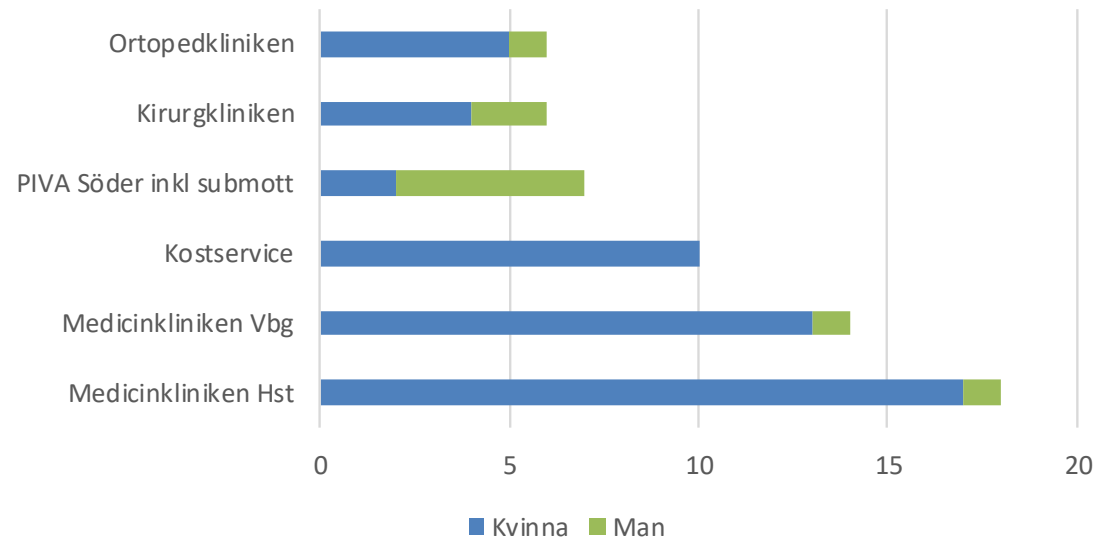


Arbets-skada utan frånvaro (Nollskada)

Fördelning nollskada kön



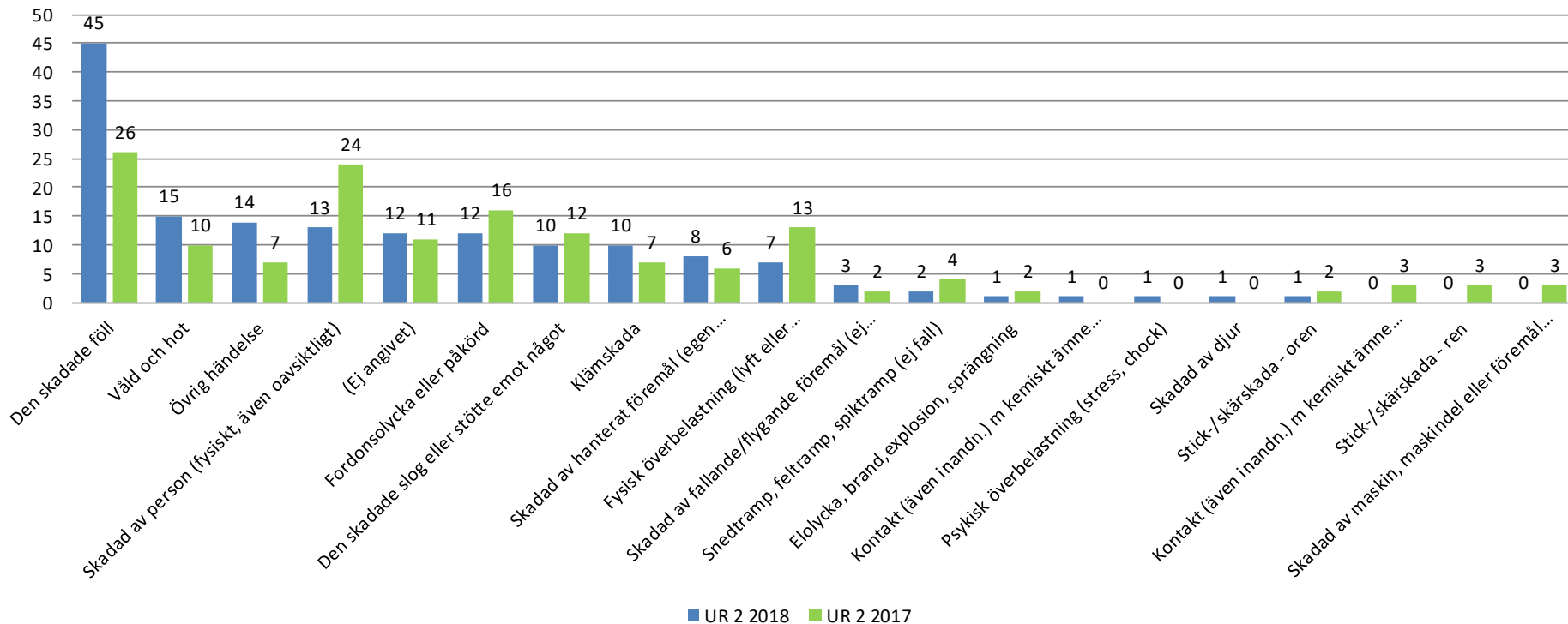
Antal nollskada per arbetsenhet



Diagrammet visar de basenheter som har flest rapporterade nollskada.

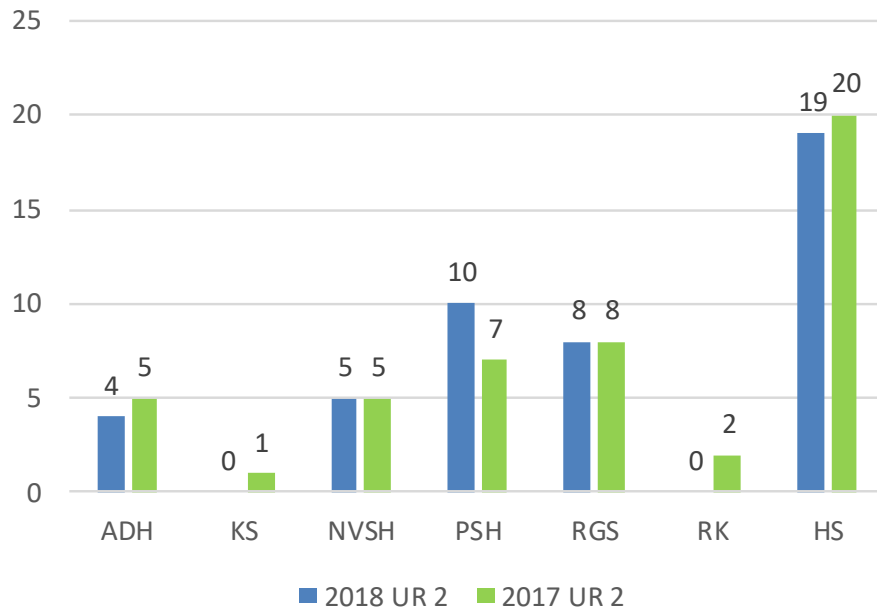
Arbets-skada utan frånvaro (Nollskada)

Nollskada UR 2 2018 i jämförelse mot UR 2 2017

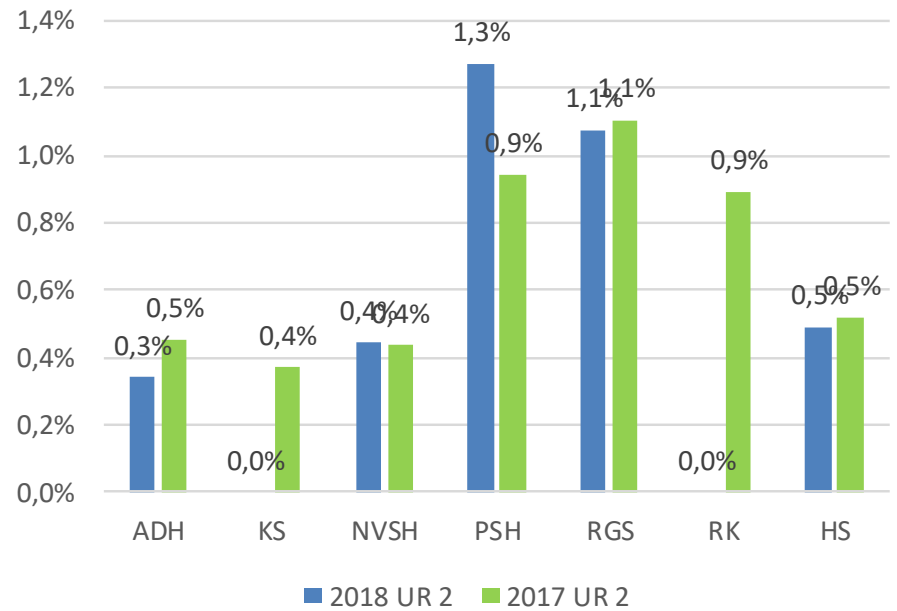


Arbets-skador

Antal arbets-skada

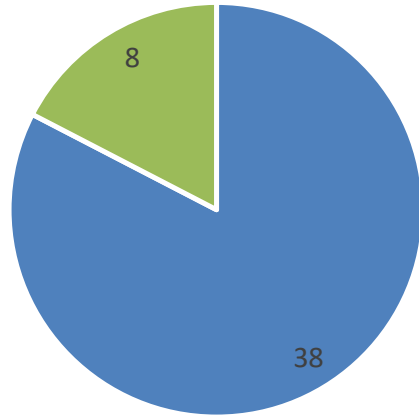


Arbets-skada mot antal anställda



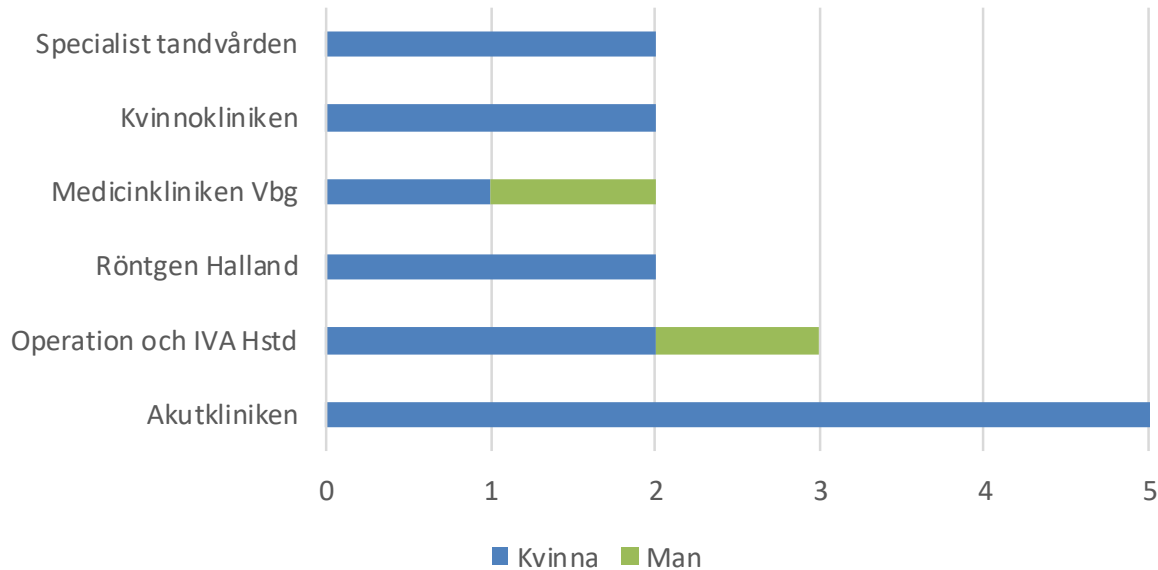
Arbets-skador

Totalt antal 46



■ Kvinna ■ Man

Antal arbets-skador per arbets-enhet

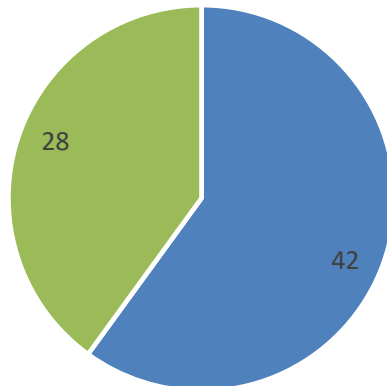


Diagrammet visar de basenheter som har flest rapporterade arbets-skador.

Arbets-skador

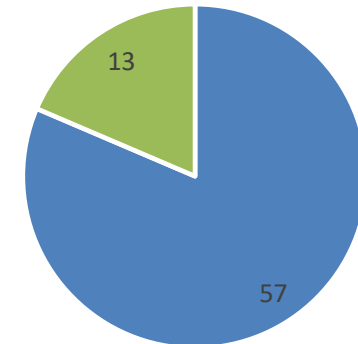
Fördelningen av antal anmälda arbets-skador på basenhetsnivå.

Antal anmälda arbets-skador



■ Ingen anmälda skada med frånvaro ■ En eller fler anmäld skada med frånvaro

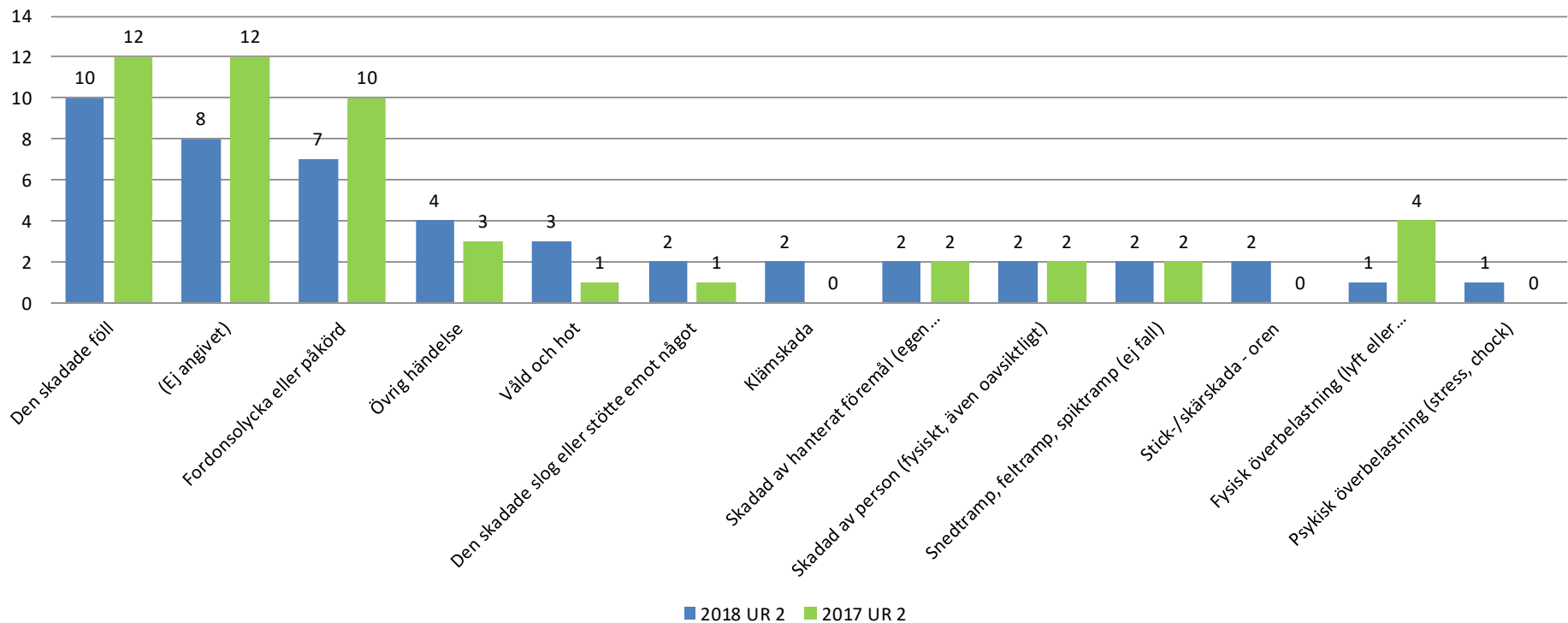
Antal anmälda arbets-skador



■ En eller färre anmäld skada med frånvaro
■ Två eller fler anmälda skada med frånvaro

Arbets-skador

Arbets-skada UR 2 2018 i jämförelse mot UR 2 2017



Arbets-skador

Allvarliga händelser

<u>HändelseID</u>	<u>År</u>	<u>Händelse</u>
2136	2018	Stick-/skärskada - oren
2137	2018	Tillbud att bli skadad av person (även oavsiktligt)
2270	2018	Hot och våld
2271	2018	Hot och våld



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland



BÄSTA LIVSPLATSEN

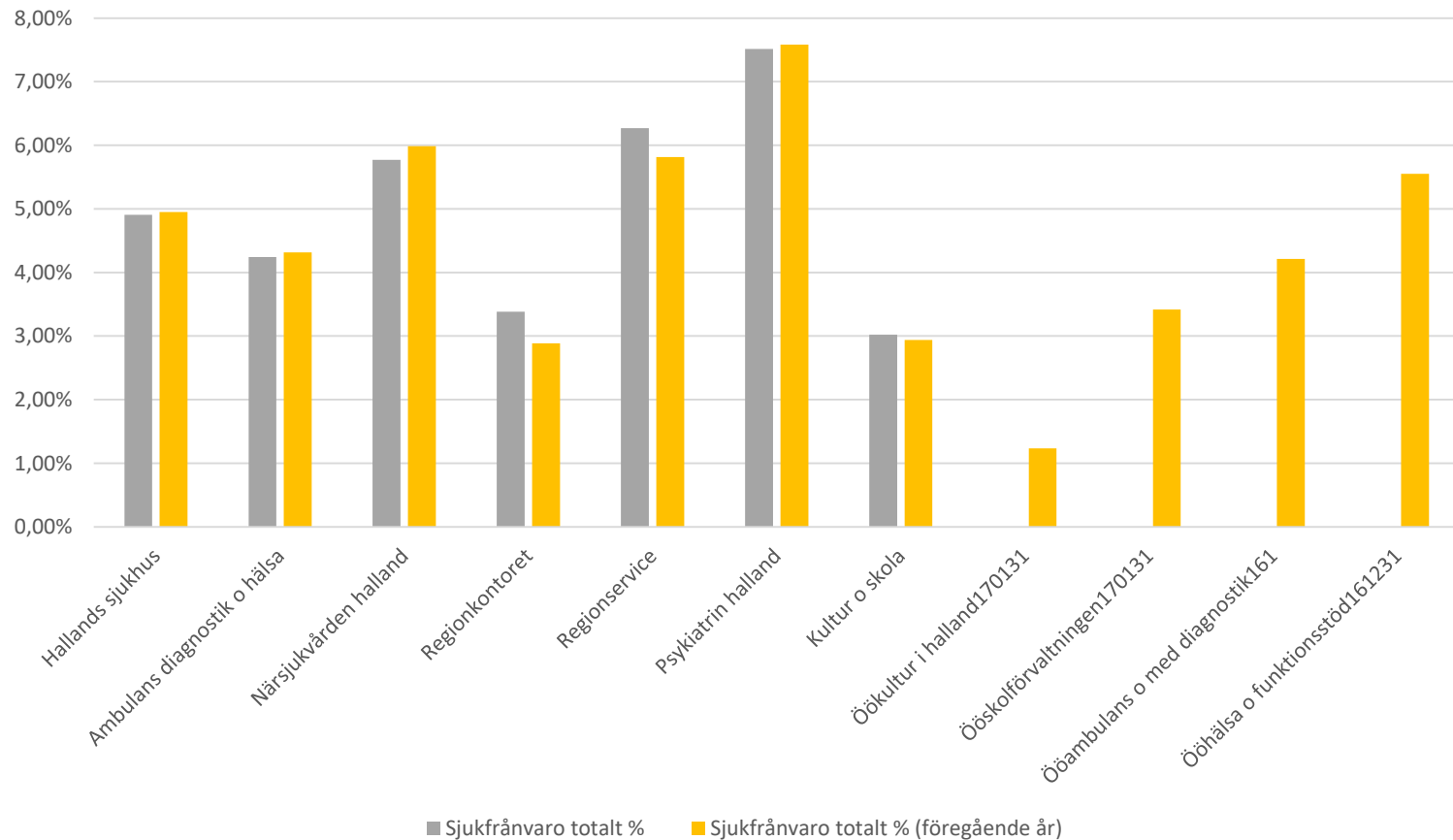
Region Halland

Sjukfrånvaro och personalomsättning UR2 2018

CSG 2018-10-18

Sjukfrånvaro per förvaltning 2018/2017

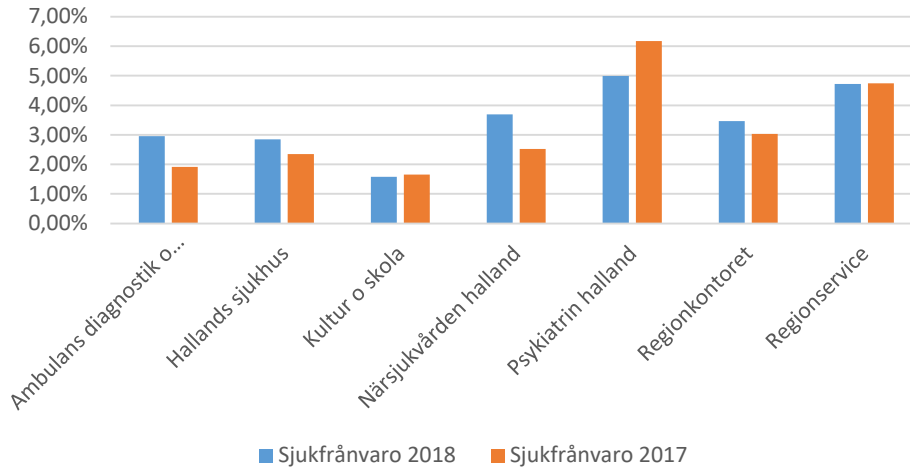
Sjukfrånvaro 2018 jmfrt med 2017



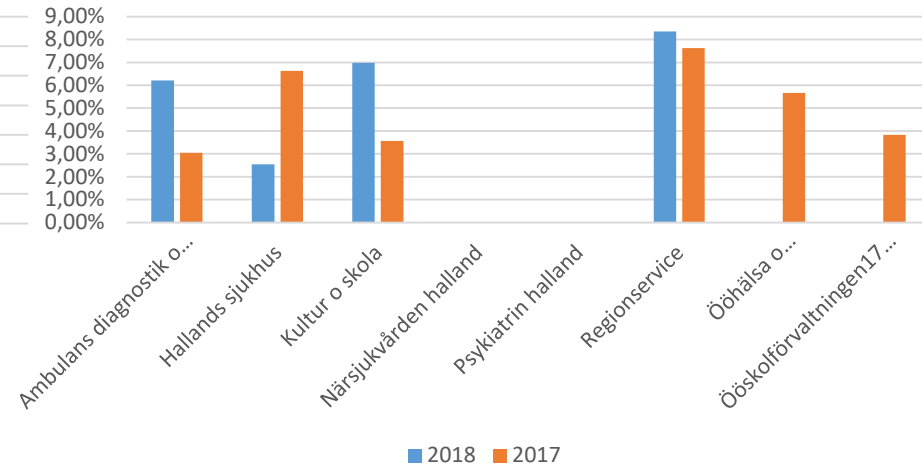
Rullande 12-månadersperiod, dvs 2018 visar sep 2017 tom aug 2018.

Sjukfrånvaro per yrkesgrupp och år

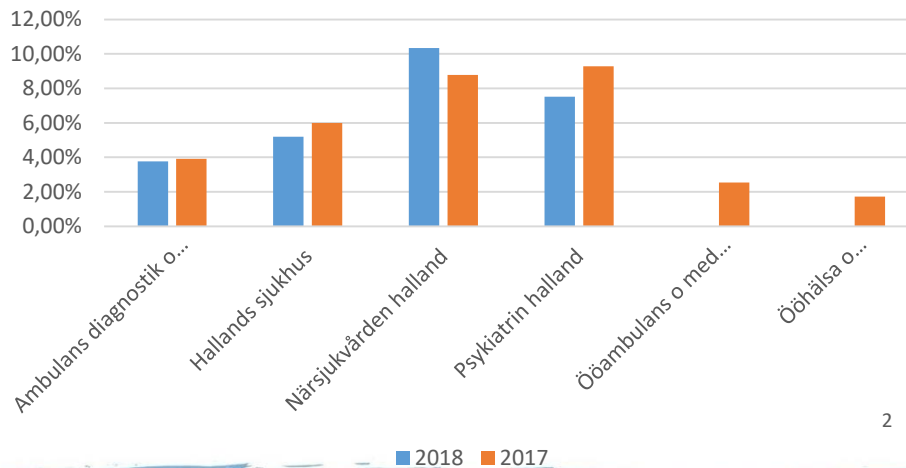
Sjukfrånvaro administration och ledning



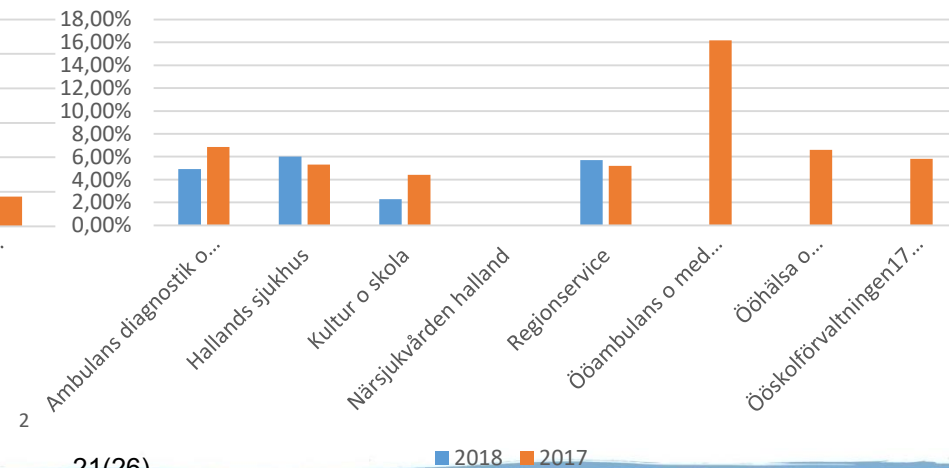
Sjukfrånvaro ekonomi- och transportpersonal



Sjukfrånvaro medicinsk sekreterare

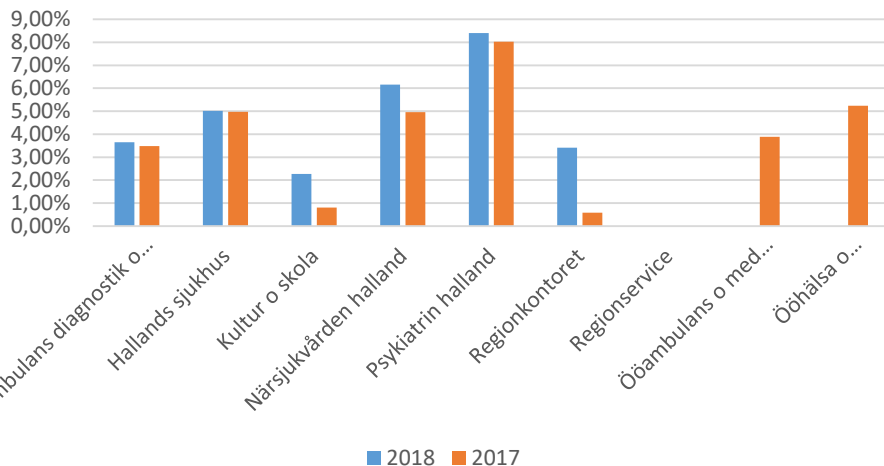


Sjukfrånvaro teknisk personal

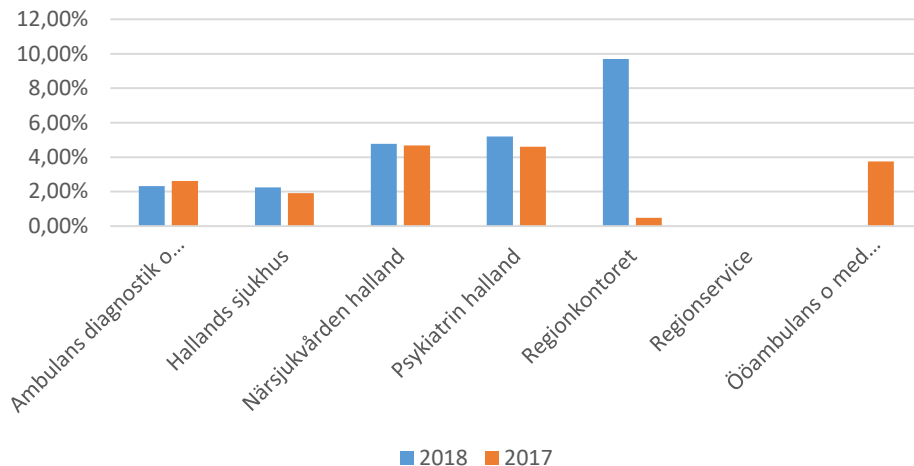


Sjukfrånvaro per yrkesgrupp och år

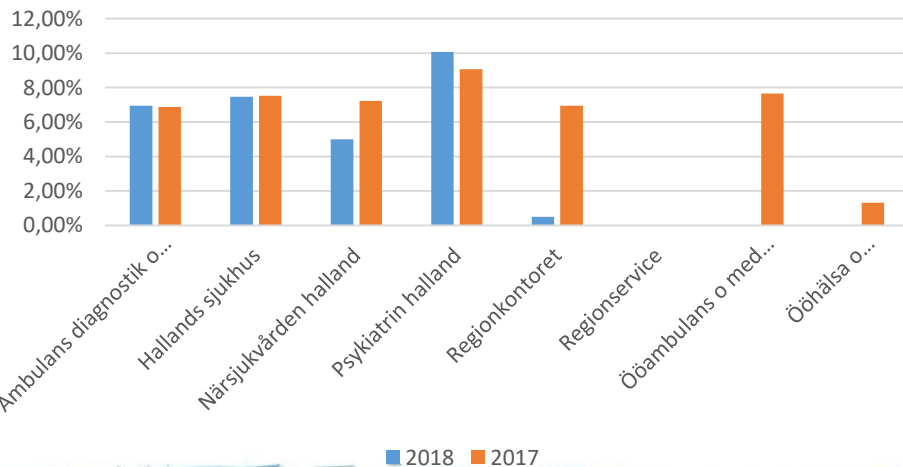
Sjukfrånvaro sjuksköterkor



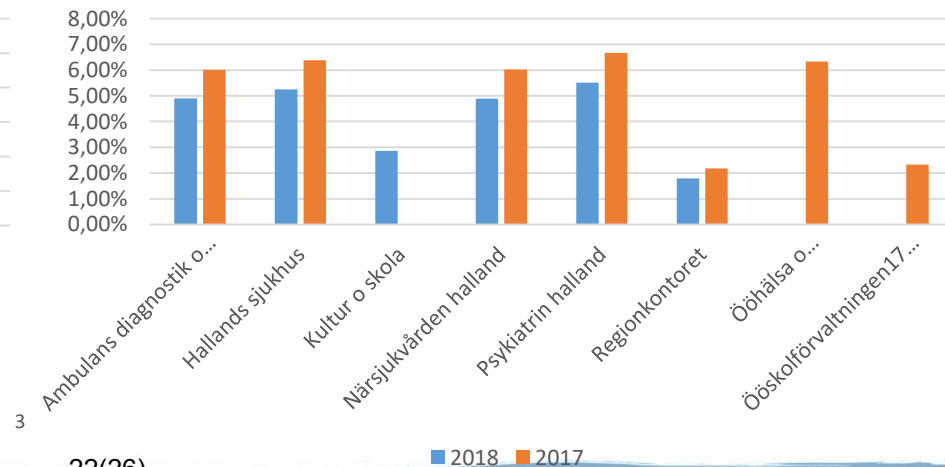
sjukfrånvaro läkare



Sjukfrånvaro undersköterskor

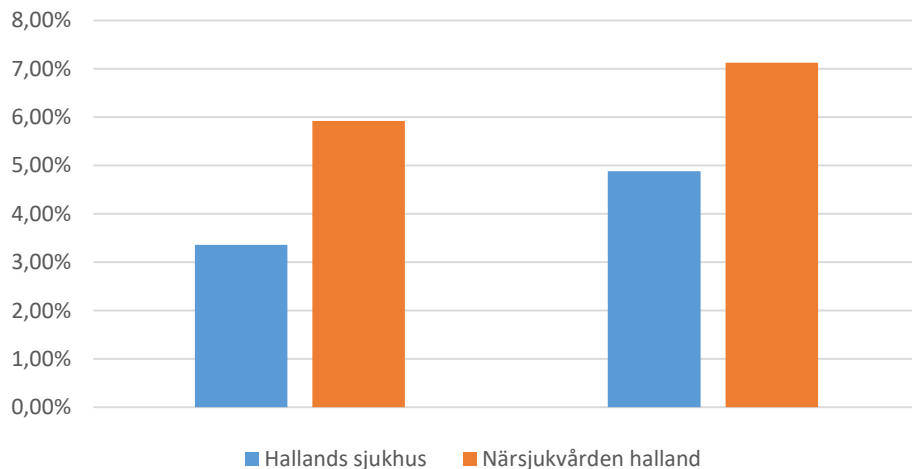


Sjukfrånvaro Rehab/Paramedicin

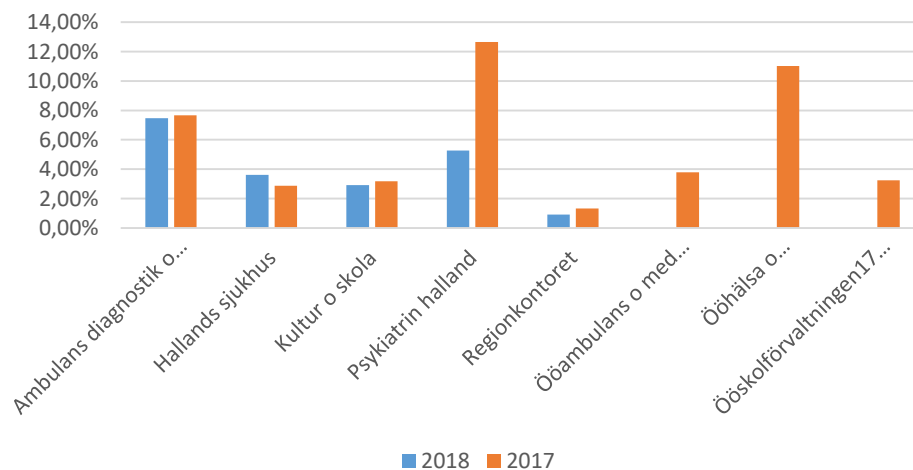


Sjukfrånvaro per yrkesgrupp och år

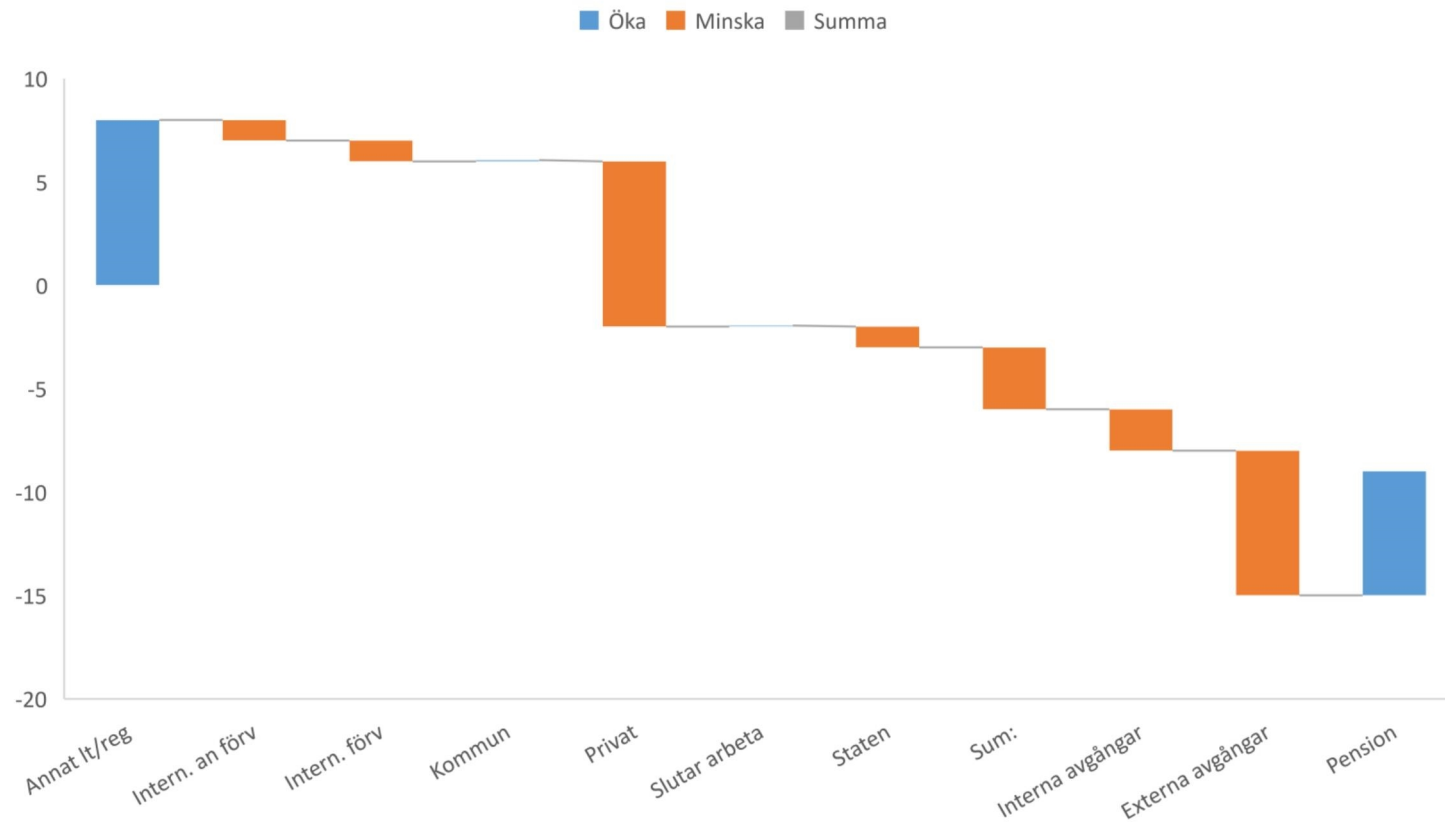
Sjukfrånvaro tandvårdspersonal



Sjukfrånvaro Övrig personal



Avgångsorsak 2018 jmfrt med 2017



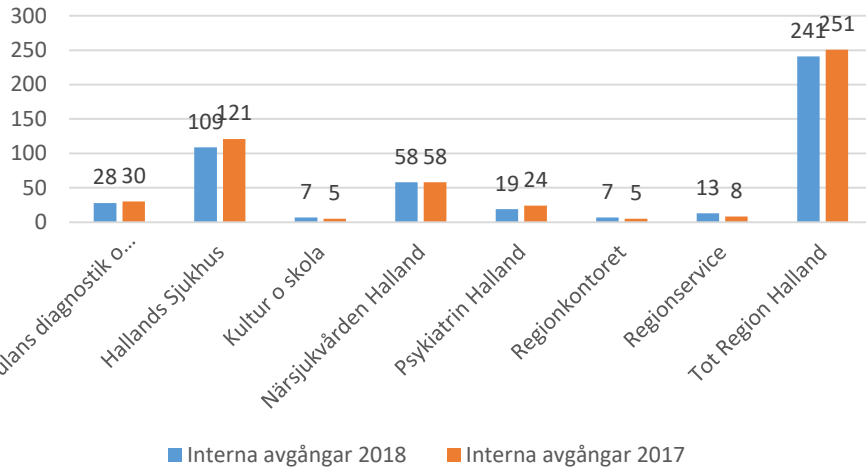
Rörligheten minskar generellt.

Ökad rörlighet till annat landsting/region och pensionsavgångar.

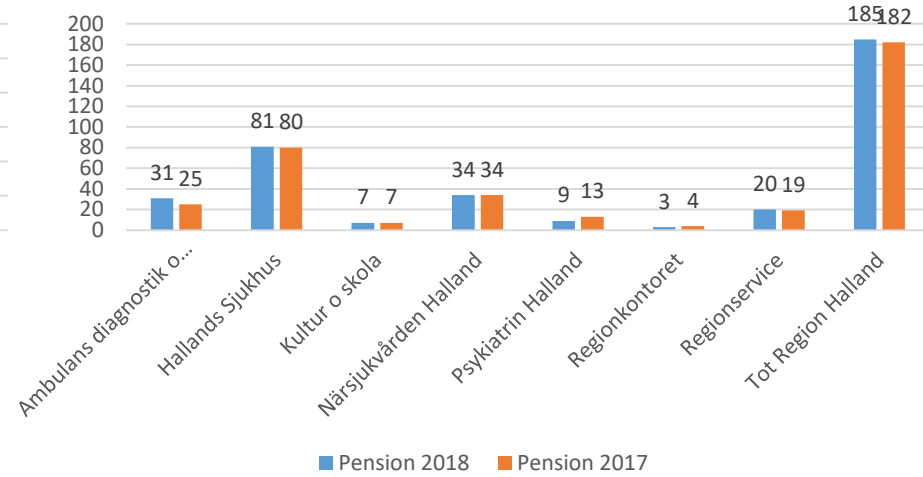
Minskad rörlighet till privat eller annan extern marknad.

Orsak till avgångar per förvaltning & år

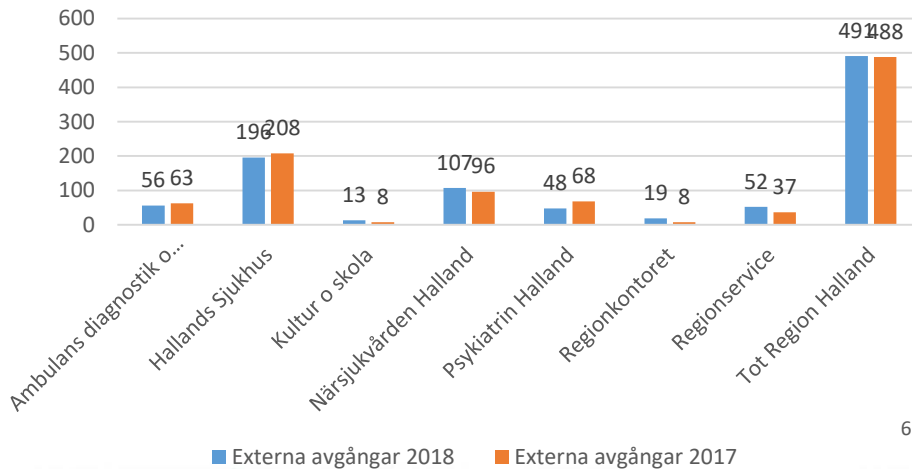
Interna avgångar



Pensionsavgångar



Externa avgångar





BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland