



## Central Samverkansgrupp

**Tid** 08:30-12:00  
**Plats** Utvecklingen, Regionens hus, Södra vägen 5

### Närvarande

För arbetsgivarparten: Cristine Karlsson (ordförande)  
Anna Sköld, sekreterare

För arbetstagarparten: Camilla Tellström (Vårdförbundet)  
Lennart Johansson (Vision)  
Viktoria Jonsson (Läraryrket)  
Dragica Grahovac (SACO)  
Per Meijer (Hallands läkarförening)  
Jonas Elmlblad (Kommunal)

Vid protokollet:

\_\_\_\_\_  
Sekreterare Anna Sköld

Justeras:

\_\_\_\_\_  
Ordförande Cristine Karlsson

\_\_\_\_\_  
Lennart Johansson, Vision

\_\_\_\_\_  
Jonas Elmlblad, Kommunal

\_\_\_\_\_  
Per Meijer, Hallands läkarförening

\_\_\_\_\_  
Camilla Tellström, Vårdförbundet

\_\_\_\_\_  
Dragica Grahovac, SACO

\_\_\_\_\_  
Viktoria Jonsson, Läraryrket

## Ärendelista

- 36 Mötets öppnande
- 37 Information och dialog: Trygg och effektiv utskrivning
- 38 Information och dialog: CSG-LGV-möten
- 39 Beslut: Uppföljningsrapport 2, UR 2, inklusive delårsbokslut 2018
- 40 Beslut: Tidplan löneutbetalningar 2019
- 41 Beslut: Schemaregler
- 42 Beslut: Föreslagna åtgärdsförslag 2018
- 43 Information och dialog - Budgetarbete 2019-2021
- 44 Beslut: Fler i arbete - aktiviteter för Region Halland som arbetsgivare
- 45 Beslut: Övriga RS-frågor
- 46 Information och dialog - Tema arbetsmiljömötet oktober
- 47 Information och dialog - Övriga frågor

### **36. Mötets öppnande**

Mötets ordförande Cristine Karlsson förklarade samverkansmötet öppnat.

### **37. Information och dialog: Trygg och effektiv utskrivning**

Britta Engvall informerade om att den tidigare benämningen trygg och säker hemgång numera heter trygg och effektiv hemgång (varför rubriken i ärendet är ändrat från kallelsen – red. anmärkning). Britta redogjorde för de utvecklingsområden som arbetsgivaren prioriterat samt vilka fokusområden som projektet föreslår och varför inom respektive utvecklingsområde.

Dialog kring SIP fördes där arbetsgivaren förtydligade ansvar, roller och stödstruktur.

Samtliga arbetstagarorganisationer var positiva till föreslagna fokusområden och förde fram att det är ett steg i rätt riktning för patienten. Observandum lyftes dock kring att SIP i nuvarande form innebär ett merarbete för medarbetarna, varför rutinen behöver vidareutvecklas.

Patrik Dahlqvist Jönsson bekräftade uppfattningen om att vårdtyngden inte lättat pga denna förändring, varför de kommer arbeta vidare för att ge bättre förutsättningar för medarbetarna. Patrik ser också att förändringen på sikt bör ge färre återinsjuknande, med lägre vårdtyngd som följd. Patrik och Britta avser att återkomma till CSG i början av 2019 för ny statusuppdatering.

### **38. Information och dialog: CSG-LGV-möten**

Cristine Karlsson beskrev arbetsgivarens förslag att istället för nuvarande CSG-LGV-möten möta en förvaltningschef i taget och då samtliga förvaltningschefer, inte bara vårdförvaltningarnas. Arbetsgivaren lägger upp en tidsplan för när vilken förvaltningschef kommer i syfte att ge alla parter goda förutsättningar att förbereda dialogmötet.

Samtliga arbetstagarorganisationer var positiva till förslaget.

Cristine Karlsson beslöt att detta upplägg kommer att gälla från och med mötets avslutande och att planerat CSG-LGV-möte den 25 oktober därmed ställs in.

### **39. Beslut: Uppföljningsrapport 2, UR 2, inklusive delårsbokslut 2018**

Per Karlsson informerade om ett något annorlunda upplägg av uppföljningsrapporten från och med i höst, i syfte att göra den så kort, men ändå enkel och tydlig, som möjligt. Avvikelse från budget kommer vara i fokus eftersom det är de som arbetsgivaren behöver analysera för att planera för lämpliga åtgärder framåt.

Per förtydligade resultaträkningen. Förbättrad prognos med 67 miljoner sedan UR 1, i huvudsak på grund av att skatteprognosen har förbättrats (+32 milj), att hanteringen av riktade statsbidrag är förändrad, samt att Regionen genomfört en större markförsäljning. Cristine Karlsson förtydligade målbilden för statsbidragshanteringen genom att beskriva arbetet som sker via SKL:s referensgrupp, bestående av en direktör från respektive nationella direktörsgupp ekonomi, HR, kommunikation, hälso- och sjukvård och region/landstingsdirektör. Fokus ska vara att en gemensam långsiktig målbild med hälso- och sjukvården i Sverige och de statliga satsningarna ska utgå från målbilden och innehålla utvecklingsinitiativ som bygger på de långsiktiga målen, istället för kostnadsdrivande korta pengar som sker idag. Arbetsgivaren är väldigt positiv till denna förändring.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, uttryckte sig positiv till denna långsiktighet.

Lennart Johansson, Vision, undrade hur det ser ut med omfördelningspolitiken? Per Karlsson bemötte frågan med att det är det ingen som riktigt kan svara på idag. Man ser över hur standardkostnaderna beräknas, men vi kan inte sia om var det landar.

Per Karlsson gick igenom och förklarade prognostiserade budgetavvikelser.

Dialog kring närsjukvårdens budget och eventuella åtgärder kopplade till prognos fördes och vad de har inneburit och kommer att kunna innebära för arbetsbelastningen.

Per redovisade även skatte- och nettokostnadsutvecklingen.

Lennart Johansson, Vision, poängterade att mål och medel hör ihop, varför de önskar att arbetsgivaren tittar mer konkret på det.

Per bemötte önskan med att det är just det arbetsgivaren nu jobbar mot, dvs att finansieringen håller ihop med målen och ambitionen för målet.

Cristine Karlsson förtydligade prognos måluppfyllelse för kompetensförsörjningen utifrån beslutade indikatorer.

Dialog kring nivån på delmålen och status på utvecklad arbetsfördelning fördes.

Per Karlsson avrundade ärendet med att informera om att det som inte blivit utfört 2018 kommer att gå in i budget 2019 för att genomföras då.

#### **40. Beslut: Tidplan löneutbetalningar 2019**

Arbetsgivaren har redovisat förslag tidplan för kommande års löneutbetalningar. Camilla Tellström, Vårdförbundet, reflekterade över att maj- och juni-utbetalningarna är korrekta utifrån avtal, men beklagligt att de hamnar där de hamnar utifrån en del medlemmars ekonomiska förutsättningar.

Arbetstagarorganisationerna i samverkansgruppen har i övrigt inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

#### **41. Beslut: Schemaregler**

Peter Lerner uppdaterade mötesdeltagarna om bakgrunden till arbetet och att en arbetsgrupp sedan enats om ett antal punkter, vilka Peter redovisade och förtydligade. Ett kollektivavtal kommer att behöva tecknas pga timbanken.

Camilla Tellström, Vårdförbundet påpekade att de saknar den tidigare diskussionen i CSG kring att inte ta semester enbart på helgen.

Peter förklarade att helghanteringen istället bör vara med i de tillämpningsanvisningar som kommer att utarbetas. Camilla Tellström framförde önskemål om vara med i den arbetsgruppen.

Lennart Johansson, Vision, lämnade in en reservation mot förslaget för att handlingarna inte var med inför mötet. Deras styrelse behöver resonera kring frågan innan de kan ta ställning, även om de troligtvis inte har något emot sakfrågan.

## **42. Beslut: Föreslagna åtgärdsförslag 2018**

Louise Lindstedt och Stefan Sorpola förtydligade de fem åtgärdsförslag som föreslås:

- Upphäva RG beslut om utrustningsinvestering av PET/CT
- Ersätta fysisk språktolkstjänst med digitala alternativ

Camilla Tellström, Vårdförbundet, kommenterade att det är bra då det ibland blir fel när närstående tolkar. Dock viktigt att det inte enbart går att få digital tolk. Vid särskilda tillfällen är fysisk tolk viktig, t ex vid dödsfall eller liknande.

- Minska investeringsutrymmet gällande genomlysningmaskiner - uppgradering av mjukvara istället för reinvestering.
- Tydligare styrning av Region Hallands bilpool

Både SACO och Vision lyfte att vi alla behöver bli bättre på att använda vår teknik oftare istället för fysiska möten.

- Tydligare styrning av Region Hallands verksamhetsbilar

Louise beskrev att de ekonomiska konsekvenserna för åtgärdsförslagen innebär minskade kostnader med 51 miljoner kronor plus 9,25 miljoner kronors besparing i driftkostnader.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, påtalade att pengarna för ombyggnad av Hia borde sparas, då förändringsarbetet inte kommer att vara genomförbart enligt föreslagen plan där PCI ska införas samtidigt.

Arbetsstagarorganisationerna i samverkansgruppen har i övrigt inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

## **43. Information och dialog - Budgetarbete 2019-2021**

Louise Lindstedt informerade om att åtgärdsförslagen för 2019 kommer att gälla även för hela budgetperioden 2019-2021. Kommande budgetförslag ska bli mer konkret med vilket fokus/prioriteringar det ska vara, under respektive år, utifrån Region Hallands övergripande strategier.

Stefan Sorpola förtydligade att kvalitet och medel måste hänga ihop, vilket innebär att såväl tjänstemannaledningen som den politiska ledningen måste prata kvalitet, mål och budget samtidigt. Ett arbete som har stort fokus just nu.

Louise Lindstedt visade målstyrningskedjan och förklarade den. Även här kommer långsiktiga mål att sättas, där strategisk analys behöver göras för att kunna besluta fokusområden/prioriteringar per år. Dagens resursfördelningsplan kommer inte att finnas framöver, utan istället fokusområden med några få prioriteringar för största effekt. Arbetsgivaren återkommer på CSG 181101 med fortsatt dialog kring fokusområdena.

Dialog kring tjänstemannauppgifter, driftsnämndernas roller respektive fullmäktiges som högsta politiska organet fördes.

Per Meijer, Hallands läkarförening, lyfte att chefsrekryteringen är oerhörd viktig, att det är bra att det är ett fokusområde.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, påtalade att de och Ledarna redan tidigare har önskat genomlysning av cheferna, dvs att det ligger i linje med fokusområdet.

#### **44. Beslut: Fler i arbete - aktiviteter för Region Halland som arbetsgivare**

Cristine Karlsson redogjorde för att Region Halland vill ta ansvar för att bli bättre på att omhänderta och jobba med andra organisationer med invånare som står långt från arbetsmarknaden. HR-avdelningen har därför för avsikt att rekrytera en handläggare som ska jobba med denna fråga. I beslutet finns även budgeterat viss ekonomisk ersättning för produktionsbortfall för de förvaltningar som tar emot dessa invånare.

Vision, SACO och Vårdförbundet välkomnade förslaget och höll med om att Region Hallands som arbetsgivare bör bidra på detta område.

Lennart Johansson, Vision, lyfte en farhåga med initiativet, då det innebär en kostnadsökning som organisationen inte har råd med.

Per Meijer, Hallands läkarförening, ifrågasatte om satsningen kommer att ge något i praktiken och ansåg att mer strukturella insatser behövs. Hallands läkarförening påtalade även vikten av att följa upp arbetet för att kunna avgöra om det är värt det, bland annat undersöka hur många som kom ut i arbete pga det här.

Dragica Grahovac, SACO, försäkrade sig om att insatserna även inkluderade befintlig personal som är i behov av omplacering eller extra stöd. Cristine Karlsson svarade att detta arbete kommer att inverka på vårt interna arbete med personer som behöver extra stöd.

#### **45. Beslut: Övriga RS-frågor**

Arbetsgivaren gav arbetstagarorganisationerna möjlighet att lämna synpunkter och ställa frågor kring övriga kommande RS-frågor.

Per Meijer, Hallands läkarförening, lyfte att de anser att det är bekymmersamt att de som har färdtjänst inte har samma förutsättningar som övriga pensionärer som åker gratis i kollektivtrafiken vissa tider.

Lennart Johansson, Vision, undrade över hur reglementen påverkar verksamheten bland annat samverkan? Cristine Karlsson bemötte frågan med att reglementen generellt är ett viktigt styrdokument, men föreslagna förändringar innebär inte några större förändringar mot idag och påverkar inte samverkan.

Jonas Elmblad, Kommunal, undrade vad cirkuläret kring lönebildningen mer konkret innebär. Mötet redde ut frågan.

#### **46. Information och dialog - Tema arbetsmiljömötet oktober**

Anna Sköld lyfte förslag om att ha tema missbruk på kommande CSG-möte, 181025, med arbetsmiljötema.

Samtliga arbetstagarorganisationer var mycket positiva till förslaget.

Lennart Johansson, Vision, hade även önskemål om genomgång av OSA-föreskriften.

Per Meijer, Hallands läkarförening, lyfte att de även har önskemål om att ha tema IT-arbetsmiljö utifrån hantering av alla IT-verktyg och hur IT-ronder bör göras.

Cristine Karlsson beslöt att temat för kommande arbetsmiljötemamöte kommer att bli missbruk. OSA och IT-arbetsmiljö kommer att planeras in vid andra CSG-möten.

#### **47. Information och dialog - Övriga frågor**

- Camilla Tellström, Vårdförbundet, informerade mötet om att Vårdförbundet anordnat träffar där blivande sjuksköterskor fått möjlighet att möta personal från olika vårdprofessioner. Personal från Region Halland var i majoritet, vilket Vårdförbundet uppskattar. De återkopplade även att de är väldigt positiva till avdelningschefs respons om att personal skulle medverka på arbetstid, då det bidrar till Region Halland som attraktiv arbetsgivare. Vårdförbundet önskade även klargörande kring de mingelträffar som anordnats via Region Halland för presumtiv personal och då specifikt om inbjudan riktar sig till blivande personal inom Region Halland eller endast till Hallands sjukhus.
- Per Meijer, Hallands läkarförening, förde fram fråga om hur rekryteringen till HR-organisationen ser ut. Hur säkerställer organisationen stödet till chefer nu när det är mycket frånvaro av olika anledningar och Hallands läkarförening är även måna om att organisationen organiserar så att kvarvarande personal har en rimlig arbetsbelastning.

Dragica Grahovac, SACO, instämde med Hallands läkarförening och poängterade att arbetsgivaren inte bör vänta med att tillsätta vakanserna, även på kort sikt, för att ge vikarier eller nyanställda bra förutsättningar att lösa sina uppdrag.

Mötets öppnande

§36

# Information och dialog: Trygg och säker hemgång

§37



# Trygg och effektiv utskrivning

Centrala samverkansgruppen 181004

Patrik Dahlqvist Jönsson & Britta Engvall

# Utveckling av nytt ansvar för psykiatri i Halland

Uppdrag från Taktisk grupp senior:

- Fokusområde hälso- och sjukvård ansvarar för att förbereda psykiatri i Halland för förändrat betalningsansvar. Arbetsgrupp är under bildande med deltagare från psykiatri och mottagande parter.
- Utveckling av nytt ansvar för psykiatrisk öppenvård vid inskrivning i hemsjukvården.

# Utveckling av utskrivningsprocessen och vård- och omsorgsplaneringen i öppenvården

Uppdrag från Taktisk grupp senior:

- Utvecklingsledare och objektspecialist genomför förenklad process vid inskrivning i hemsjukvården. Implementeras hösten 2018.
- Fokusområde Hälso- och sjukvård ansvarar för att planera och genomföra utveckling effektivare utskrivningsprocess. Utveckling så samtliga fyra färgspår används i Lifecare. Arbetet med att bilda arbetsgrupp pågår.

# Gemensam planeringsfunktion i närsjukvården

- För att säkra närsjukvårdens förändrade ansvar och roll infördes en Gemensam planeringsfunktion för vårdcentralerna med sjuksköterskeresurs som bas.
- Fem personer innehar tjänstställning som varar året ut.
- Budgeterat för en övergång under 2019. Klubbas i november.

Förlängt t.o.m juni 2019

# Utveckling närsjukvårdens ansvar och roll

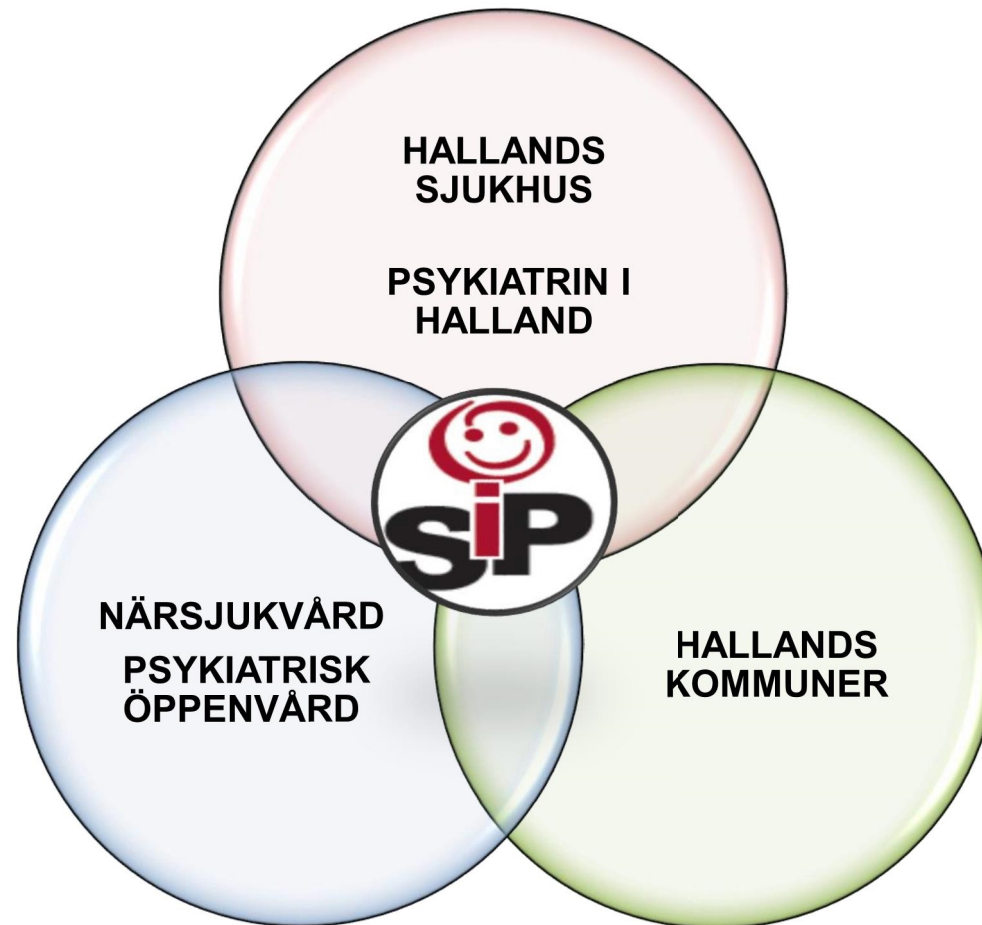
## workshops med deltagare från offentlig och privat vårdcentral

”Vårdsamordnare” som verkar ute på vårdcentralerna,  
GP-rollen förskjuts ut från slutenvården

Vårdcentralcheferna verkar som referensgrupp

Psykiatri, Hallands sjukhus och kommunerna deltar i  
utvecklingen som referensgrupp

## Trygg och effektiv utskrivning från slutenvården



# Information och dialog: CSG- LGV-möten

§38

**Beslut: Uppföljningsrapport 2,  
UR 2, inklusive delårsbokslut  
2018  
§39**



Beslut: Tidplan  
löneutbetalningar 2019

§40



Beslut: Schemaregler

§41

**Beslut: Föreslagna  
åtgärdsförslag 2018**

**§42**

# Information och dialog - Budgetarbete 2019-2021

§43

Beslut: Fler i arbete -  
aktiviteter för Region Halland  
som arbetsgivare

§44

Beslut: Övriga RS-frågor

§45

# Information och dialog - Tema arbetsmiljömötet oktober

§46



Information och dialog -  
Övriga frågor

§47