



Central Samverkansgrupp

Tid 08:30-12:00
Plats Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Anna Sköld, sekreterare

För arbetstagarparten: Camilla Tellström (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Magnus Lönn (Ledarna)
Per Meijer (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)

Vid protokollet:

Sekreterare Anna Sköld

Justeras:

Ordförande Joachim Björnklev

Lennart Johansson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Per Meijer, Hallands läkarförening

Camilla Tellström, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Magnus Lönn, Ledarna

13. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarade samverkansmötet öppnat.

14. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

15. Information och dialog - RS nya ordförande, Mikaela Waltersson

Regionstyrelsens ordförande, Mikaela Waltersson presenterade sig och beskrev sin yrkesbakgrund. Hon informerade om att hon är öppen för att samtliga fack bjuder in henne till möten i olika aktuella frågor, då det är ett bra sätt att få mer kunskap om varandra och för att kunna ha en bra dialog.

De fackliga organisationerna fick tillfälle att lyfta aktuella frågor och ge sina perspektiv på hur olika delar av verksamheterna fungerar. Bland annat lyfte Kommunal och Hallands läkarförening att mycket är vunnet om arbetsgivaren prioriterar att hantera det hårda bemanningstrycket, bristen på vårdplatser, och mängden bemanningspersonal. Hallands läkarförening lyfte även att de ser att resursfördelningen kopplad till olika avdelningar och förvaltningar skapar bekymmer för en resursoptimerad vård där de upplever att man idag försöker flytta uppgifter till någon annan pga resursbrist, istället för att titta på vilka möjligheter vi har inom befintlig ram.

SACO ansåg i första hand att de ser dräneringen av SACOs professioner inom närsjukvården som ett stort bekymmer och att det finns ett stort behov av att tydliggöra vad hälso- och sjukvårdstrategin innebär i praktiken hela vägen ut i organisationen.

Ledarna lyfte att det finns en allmän upplevelse från framförallt 1:a linjens chefer att det inte finns förutsättningar att göra det man behöver, pga avsaknad av ekonomi och chefsstöd.

Vision tryckte på att de saknar långsiktigheten i beslut, särskilt inom närsjukvården, som har som mål att öka tillgängligheten, men som de i praktiken anser monterar verksamhet, vilket på sikt kommer att kosta än mer för att bygga upp och ut enligt målet

Vårdförbundet informerade att de upplever att sjuksköterskorna jobbar på, att det i det stora hela är bättre än tidigare. De delar dock övrigas bild av oro inom närsjukvården där särskilt professionsfrågan är ett bekymmer. De ser också att det inom operation finns arbetsmiljöproblem som behöver arbetas med.

Efter dialogen lovade Mikaela att återkomma till CSG med jämna mellanrum i syfte att dela kunskap om status inom våra olika yrkesgrupper för att vi tillsammans ska kunna förbättra vår verksamhet.

16. Information och dialog - Utvecklingsfrågor närsjukvården

Förvaltningschef Kaarina Sundelin berättade om hennes fokus från start varit på att bygga upp en bas för att tydliggöra mål och uppdrag, vem som ansvarar för vad och omfördelat resurser inom förvaltningen för att ge områdeschefer förutsättningar att fokusera på styrning och ledning. Hon är även medveten om att de visioner som tidigare förändringar byggt på inte har kommunicerats ut tillräckligt tydligt med följd att alla medarbetare inom närsjukvården inte har förstått och tagit till sig dem.

Kaarina informerade vidare att Magdalena Barkström sedan en tid tillbaka arbetar tätt med varje chef i syfte att se hur de kan skapa en bra arbetsplats på varje ställe utifrån den specifika arbetsplatsens förutsättningar.

Såväl Dragica Grahovac, SACO, som Lennart Johansson, Vision, undrade hur en mer nära vård går ihop med de nedskärningar som görs inom närsjukvården, medan Magnus Lönn, Ledarna, frågade kring vad som görs för att sänka ett högt chefsomsättningstal. Vårdförbundet gjorde ett medskick att de beslut som politiken fattat på området varit bra, men att förutsättningar, läs budget, inte getts för att implementera fattade beslut. Samtidigt anser Vårdförbundet att politiken inte fattar de beslut som behövs nu. Vårdförbundet är gärna med och för dialog och hjälper till i frågor kring förutsättningar och krav. Görel Stoltz, Kommunal, informerade att undersköterskegruppen troligtvis är den yrkesgrupp som är mest nöjda inom primärvården. Dock finns det ett behov av vakansersättning vid sjukdom, vilket inte görs idag.

Kaarina bemötte de fackligas frågor i dialog. Bland annat förklarade hon att Region Halland ännu inte definierat vad begreppet nära vård står för, varför mål för ändamålet ännu inte kan sättas. Hon förtydligade att ett av målen i det pågående arbetet med översyn av varje arbetsplats förutsättningar är att få ned chefsomsättningen. En annan åtgärd för att stärka chefsstrukturen och ge bättre förutsättningar för chefer inom närsjukvården är den chefsutbildning i modultänk som ska genomföras i höst. Faller utbildningen väl ut kan konceptet komma att användas för samtliga chefer inom Region Halland.

Margareta Alexandersson, HR-chef för bland annat närsjukvården, informerade om att de även jobbat med kravprofilen för vårdcentralchef i syfte att rekrytera med adekvata krav, samt ge stödja befintlig personal. De har identifierat att just uppdraget för vårdcentralchef skiljer sig något åt mot andra vårdchefers uppdrag, dels genom sin geografiska placering, dels genom arbete med intäktsfinansiering och listning av patienter.

Dialog fördes även kring digitala vårdmöten och interna Skypemöten, användandet av centralt multidisciplinärt team för flera vårdcentralen, samt den nya vårdgarantilagen som ger bättre förutsättningar för besök hos alla legitimationsyrken och inte bara läkarbesök.

17. Information och dialog - Meetings-appen

Patrik Nilsson informerade att nuvarande app kommer att ersättas av Meetings plus den 25/10 i samband med Regionfullmäktigemötet. CSG har även möte samma dag, så vi blir troligtvis först ut med den nya appen.

Ingela Kange gav förslag på work-arounds för att dela dokumenten från Meetings-appen till styrelser mm. Dialog kring praktisk hantering av nuvarande app fördes, samt kring möjligheterna att se handlingar via webben i den nya appen.

18. Information och dialog – Schemaregler

Peter Lerner beskrev uppkomsten av och deltagarna i arbetsgruppen kring Time Care och schemaläggning, där särskilt uppdrag var att förtydliga vad som gäller för schemaläggning under semester. Peter gick igenom förslaget. Oavsett förslag kommer kollektivavtalstecknande göras separat från samverkan.

Dialog kring helgberäkningarna, definition av helg på olika förvaltningar respektive yrkesgruppers olika förutsättningar fördes, vilka ger konsekvenser för en regionövergripande överenskommelse.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, föreslog omformulering i förutsättningarna till ”antal helgpas sänks i förhållande till antal semesterveckor” med förtydligande exempel i överenskommelsen.

Joachim Björnklev beslöt att arbetsgivaren kommer att begrunda de synpunkter som lämnats i dagens dialog och kommer att återkomma till CSG i höst igen.

19. Beslut - Utredning av alternativ till framtida kostförsörjning i Region Halland

Stefan Sorpola förtydligade bakgrunden till att arbetsgivaren tänker tillsätta en utredning där Regionkontoret ansvarar för att kostnadsberäkna olika alternativ i nära samarbete med Regionservice, Psykiatrin m fl verksamheter. Rapporten ska redovisas 2018-11-12.

Dialog följde där hänvisningar gjordes till att det redan finns flera liknande utredningar så varför lägga produktionstid på att utreda igen. Utredningarna talar alla tydligt om vad patienten vill ha, att daglig tillagad mat är av extremt stort värde för patient, vilka allvarliga konsekvenser det kan bli för patient om vi väljer att sluta med lagad mat och att det handlar om att ta tillvara på kunskaper via tidigare utredningar för att göra rätt för patienten. Dessutom lyftes röster för försämringar ur kvalitetssynpunkt, miljöperspektiv och logistikproblem vid ändrad hantering. Resursbristerna i dagens kök påtalades där politiska beslut om i första hand sjukhusens lokaler är nödvändiga, samt att annan hantering kommer generera ökat bemanningsbehov och att vi redan vet att patienter varken behöver eller önskar 15 olika valmöjligheter utan att det bara ställer till praktiska bekymmer. Det påtalades också att det troligtvis även finns andra dolda kostnader som påverkar negativt.

Magnus Lönn, Ledarna, är emot utredning om det innebär en extra kostnad. Om man kommer fram till det vi redan idag vill, så kan den användas i positiva sammanhang.

Samtliga övriga fackliga organisationer motsatte sig arbetsgivarens förslag till beslut om en utredning om framtida alternativ för kostförsörjning.

20. Information och dialog - Hälsosamtal för 40-åringar i Halland

Maria Nordin berättade att i juni föregående år fattade HSU, Hälso- och sjukvårdsutskottet, beslut om att erbjuda 40-åringar i Halland riktade hälsosamtal och beskrev även bakgrunden till införandet. Hälsosamtalen skulle implementeras under 2018. Nu reviderar arbetsgivaren tidsplanen där vi istället tänker komma igång med sex piloter i höst för en bred implementation under 2019. Anledningen till ändrad tidplan är i första hand att integrationen av systemen tar väldigt långt tid och det blir enklare att genomföra i mindre skala först.

Maria gick igenom en modell från Region Jönköping på hur det är tänkt att se ut även i Region Halland. Under våren har arbete med formerna för samverkan skett med stöd av Region Jönköping då de kommit långt i sin process och med goda resultat. Maria informerade vidare om att ett startbidrag finns kopplat till införandet av systemet, och därefter ersättning löpande per genomfört samtal. Långsiktigt projekt, där finansieringen är klar i budgeten även för 2019.

Nu pågår plan för stödstruktur, utbildning mm. Kompetenskraven för personal som håller i samtalen kommer att vara MI-samtalsteknik och en tvådagars utbildning i metod och hälsosamma levnadsvanor.

Dialog kring dietisters uppdrag i sammanhanget, kopplat till att levnadsvanor ofta handlar om kosten, fördes.

21. Beslut - Övriga RS-frågor

Lennart Johansson, Vision, efterfrågade mer analys- och åtgärdsredovisning utifrån månadsrapportens försämrade resultatredovisning, särskilt utifrån närsjukvårdens höga personalomsättning. Joachim Björnklev bemötte önskan med att dialog kring detta fördes under punkten utvecklingsfrågor närsjukvården.

Per Meijer, Hallands läkarförening, lyfte ett generellt önskemål om att det hade varit intresserad att höra mer om konsekvenserna efter fattade beslut. Som exempel lyftes att Region Halland har mycket patienter från Lund och att vi har mycket bättre kost än där. Det är en bra signal som vi borde ta till vara på.

Dragica Grahovac, SACO förde fram att de stödjer förslaget på stärkt stöd till fastighet och de ser ett stort värde i en övergripande regionhallandsstrategi.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.