

**Central Samverkansgrupp**

**Tid** 08:30-12:00  
**Plats** Utvecklingen, Regionens hus, Södra vägen 5

**Närvarande**

För arbetsgivarparten: Cristine Karlsson (-) (ordförande)  
Anna Sköld, sekreterare

För arbetstagarparten: Camilla Tellström (Vårdförbundet)  
Görel Stoltz (Kommunal)  
Viktoria Jonsson (Läraryrket)  
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)  
Dragica Grahovac (SACO)  
Ann-Catrine Bengtsson (Vision)

Vid protokollet:

---

Sekreterare Anna Sköld

Justeras:

---

Ordförande Cristine Karlsson

---

Ann-Cristine Bengtsson, Vision

---

Görel Stoltz, Kommunal

---

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

---

Camilla Tellström, Vårdförbundet

---

Dragica Grahovac, SACO

---

Viktoria Jonsson, Läraryrket**Ärendelista**

- 1 Mötets öppnande
- 2 Information och dialog - Rehabprocessen
- 3 Information och dialog - Framtidens Vårdinformationssystem, FVIS
- 4 Beslut - Inriktningsbeslut medarbetarundersökningar i Region Halland
- 5 Beslut - Lönekartläggning 2017
- 6 Information och dialog- Stärkt stöd till RS i fastighetsfrågor
- 7 Beslut - Information om Vårdval Halland närsjukvård, nuläget i Varberg
- 8 Beslut - Gynekologisk öppenvårdsmottagning i Falkenberg
- 9 Beslut - Region Halland uppföljningsrapport jan-mar, UR 1 2018
- 10 Beslut - Fortsatt mål och budgetprocess
- 11 Beslut - LRP-ärenden
- 12 Beslut - Övriga RS-ärenden

## 1. Mötets öppnande

Ordförande förklarade mötet öppnat.

## 2. Information och dialog - Rehabprocessen

Gunnel Persson gick igenom Region Hallands rehabprocess. Dialog fördes kring möjligheten att flytta på sig under rehab och att samtliga chefer är transparenta med vilka vakanser de har eller snart kommer att få. Vikten av att medarbetare meddelar FK om lätnad av sekretessen för att underlätta för arbetsgivaren att ta sitt rehabansvar fördes fram. Gunnel informerade vidare om att det är endast diagnoskoden på läkarintyget som medarbetare kan dölja om den så önskar, övrig information krävs för att arbetsgivaren ska kunna fullfölja sitt rehabansvar. Önskemål om att arbetsgivaren erbjuder ett par olika tider för rehabmöte framkom från Vårdförbundet, SACO och Kommunal. Detta då det är svårt att med kort varsel lösa frånvaron från ordinarie pass för facklig tid.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, lyfte att de anser att vissa chefer är lite för försiktiga i sin information om vad som gäller vid rehab och vilket ansvar medarbetaren har. De önskar att samtliga chefer vågar vara tydligare i detta.

## 3. Information och dialog - Framtidens Vårdinformationssystem, FVIS

Marie Palerius beskrev bakgrund till vårdinformationsstödet, dvs ett vårdinformationssystem som syftar till en sammanhållen digital miljö. Just nu utvärderas det här stödet. Region Halland är med som en optionspart till den upphandling som kommer att ske. Det kommer inte att bli något nationellt initiativ framöver, dels pga dålig erfarenhet av det i England. VAS försvinner om vi inför detta system. Det är mycket viktigt att planera hur vi förbereder oss före en eventuell implementation.

Dialog kring vilka yrkesgrupper som är med i upphandlingens arbetsgrupp fördes, att internt bör strategisk grupp vara aktiva i detta arbete så att kommunerna inkluderas på bästa sätt, vilket även påverkar facken som har medlemmar i både Region Halland och i de olika kommunerna. Facken lyfte önskemål om att vara delaktiga i processen.

Marie förklarade vidare att de har jobbat tillsammans med respektive verksamhet per process (t ex bröstcancer eller trygg och säker hemgång) över gränserna kommun/region, dvs personal som jobbar praktiskt med frågan. Det kommer att göras en gemensam webbutbildning och gemensamma workshops. Detta är ett EFS-projekt. Region Halland har fått 21 miljoner för projektet av tot 50 miljoner för alla verksamheter i Sverige. Kostnaden kommer att vara mycket hög, runt en halv miljard under ett antal år, plus all den tid vi inte kan nyttja för att producera kärnverksamhet, därav är samverkan av stor vikt så det landar rätt.

Arbetsgivaren kommer att bjuda in Marie till fortsatt dragning i ärendet i höst.

## **4. Beslut - Inriktningsbeslut medarbetarundersökningar i Region Halland**

Arbetsgivarens föreslår ett förändrat arbetssätt för framtida medarbetarundersökningar, med start i år.

Cristine Karlsson uttryckte att det var en väldigt bra dialog kring ärendet på fg möte och att arbetsgivaren har haft separat dialog med de fack som ej var närvarande då. Dessa instämmer med den inriktning som mötet kom överens om.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

## **5. Beslut - Lönekartläggning 2017**

Anna Sköld informerade om att lönekartläggningen för 2017 är avslutad och att rapport inklusive handlingsplan nu går upp till RSau för godkännande.

Uppföljningsmöte med den fackliga arbetsgruppen, samt insamling av skriftliga kommentarer kring processen från arbetsgivarens arbetsgrupp är slutförda. Den allmänna uppfattningen är att det har fungerat mycket bättre i år än fg år. Den fackliga arbetsgruppen lyfte särskilt önskemål om fortsatt läsbehörighet till lönekartläggningssystemet, då det gett möjlighet till löpande information och hög transparens.

Mötet konstaterade att vårt gemensamma arbete med ett öppet arbetssätt är avgörande för en bra process och ett kvalitativt resultat.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

## **6. Information och dialog- Stärkt stöd till RS i fastighetsfrågor**

Cristine Karlsson informerade om att alla landsting och regioner tampas med att den demografiska utvecklingen, kopplat till antalet i arbetsför ålder, påverkar hälso- och sjukvården i hög grad. Region Halland behöver, för att hantera utvecklingen, automatisera, ta bort uppgifter och ha effektivare och flexiblare arbetssätt och system, samtidigt som vi ska hinna med den snabba verksamhetsutvecklingen kopplat till forskningen inom hälso- och sjukvård. Flexibilitetsbehovet påverkar även stora inriktningsbeslut rörande lokaler, dvs renovera, alternativt utbyggnad, nybyggnation, avyttring av fastigheter eller flytta vissa verksamheters placering. Arbetsgivaren har diskuterat att ha en strateg som kan jobba med fastighetsfrågor nära politik och regionledning tillsammans med medarbetare inom hälso- och sjukvårdsverksamheterna för att säkerställa deras behov.

För att säkra ett samlat stöd i alla fastighetsfrågor och med koppling till utvecklingen i Halland, av hälso- och sjukvården och den digitala utvecklingen, föreslås istället att Regionfastighet flyttas till Regionkontoret från Regionservice. Information kommer att ges på RS nästa vecka. Beslut på RS 180627. Arbetet med att konkretisera hur förändringen ska gå till kommer att ske under hösten, om RS fattar föreslaget beslut.

## **7. Beslut - Information om Vårdval Halland närsjukvård, nuläget i Varberg**

Karin Nordstrand, vårdvalsstrateg, förtydligade begreppen listningsstopp och omlistningsstopp utifrån de privata vårdenheternas begäran om ett omlistningsstopp i Varberg under våren. Karin beskrev de privata vårdenheternas upplevelser om att ha begränsade möjligheter att expandera pga lokaler och bemanning och därmed brister i läkartillgänglighet och telefontillgänglighet. Dialog har förts mellan HSU och DN Närsjukvården bland annat kring åtgärder som eventuell ökning av antal vårdcentraler i Regionen eller ökade digitala kontakter.

Fackliga parter framförde synpunkter om att inte bara Varberg utan också framförallt Kungsbacka har problem fördes, att möjligheter för expansioner behöver ges istället för att dra ned på resurser och tillgänglighet inom närsjukvården, som de fackliga uppfattar sker för närvarande. Detta samtidigt som önskemål lyftes från Hallands läkarförening om ett maxtak för antal patienter per läkare och där SACO lyfte att de ser behov av ökad bemanning eller åtminstone tillsättning av vakanser för att inte dränera kompetenserna inom andra yrkesgrupper.

Ola Johansson bjöd in de fackliga att höra av sig till honom om de hör saker som kan behöva belysas från såväl egenregi som privata vårdgivare.

Cristine Karlsson sammanfattade ärendet med att hon förstår det som att arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna är överens om patientens val och modellen som sådan. Ekonomi och personalfrågor kommer fackliga ha möjlighet att föra dialog med förvaltningschef närsjukvården vid nästa CSG-möte.

Arbetstagarorganisationerna har inget i övrigt att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

## **8. Beslut - Gynekologisk öppenvårdsmottagning i Falkenberg**

Ola Johansson informerade om att vi inte har något avtal om gynekologi i Falkenberg, då ingen överenskommelse utifrån den orten fattades vid senaste upphandlingen. Nu pågår försök med att få någon av de aktörer som vi har avtal med på andra orter att öppna en filial i Falkenberg. Region Hallands förhoppning är att en sådan överenskommelse går i lås inom några veckor.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

## 9. Beslut - Region Halland uppföljningsrapport jan-mar, UR 1 2018

Cathrin Nordander-Tovstedt förtydligade resultatredovisningen för ekonomi och personal.

Det är främst personalkostnaderna som har ökat jämfört utfall med utfall samma period fg år. En ökning med 10,5 %. Övriga poster som ökat mycket är läkemedelskostnaderna, ökning på 15,8 %, och köpt vård som ökat med 6,5 %. Det är dessa tre som arbetsgivaren behöver fokusera på att stävja fortsatt ökning. Generellt behöver vi arbeta med att sänka kostnadsökningstakten och ta fram en plan för detta. Detta ska ske i nära samarbete med nämnder och förvaltningar.

Prognostiserad budgetavvikelse på -21,5 miljoner. Hallands Sjukhus står för majoriteten av denna. Vårdnära service har inte fått effekt än av sin förändring, dvs för stor kostnad just nu.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, kommenterade att bemanningskostnaden för sjuksköterskor har minskat sista månaden. Vårdförbundet tror att vi börjar se resultatet av den satsning som gjorts för yrkesgruppen.

Cristine Karlsson bemötte kommentaren med att det även kommit signaler på att det har blivit lättare att rekrytera sjuksköterskor i Varberg.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde en känsla av att overtiden ökat för undersköterskor.

Cristine Karlsson beskrev medarbetare i siffror. Vi kan se ett trendbrott i användningen av bemanningsbolag där sjuksköterskor har ett något lägre värde för senaste 12-månadsperioden och kostnaderna för inhyrda läkare fortsätter sjunka. Vi tror att det handlar om flera långsiktiga systematiska insatser på flera olika håll. Sjukfrånvaron har fortsatt plan trend. Personalomsättningen är något högre än föregående år med ökad rörlighet både externt och internt. Överlag ligger Region Halland i linje med delmål för kompetensförsörjningspolicyn.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, gjorde ett medskick kring mätetal för arbetsmiljön där frisktal och sjukfrånvaro lyfts och påtalade att om man vill tolka det negativt så är antalet sjukskrivningar en väldigt liten del av god arbetsmiljö.

Cristine bemötte medskicket med att HME är en del av mätetalen och arbetsgivaren har uppfattningen att dessa samlade värden ger oss mer.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att de är nöjda med rapporten i sin helhet, men att de övergripande siffrorna döljer de svagheter som finns inom vissa verksamheter och önskar att dessa synliggörs mer, i syfte att sätta större tryck på åtgärder för dessa.

Arbetstagarorganisationerna har inget i övrigt att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

## 10. Beslut - Fortsatt mål och budgetprocess

Louise Lindstedt informerade om att politiken har fattat beslut om att inte fatta mål- och budgetbeslut nu i vår. Vi skulle ändå fattat nytt beslut i november igen på grund av valet. Nu blir det beslutet det enda för i år.

Louise förklarade att vi behöver sy ihop oss på ett annat sätt, vilket ligger i en av beslutssatserna i UR1-ärendet. Det är ett tufft läge inför budget 2019. Tidsförskjutningen ger oss bättre möjlighet att kvalitetssäkra oss och se över de ambitionsökningar som gjorts under året men som ännu inte resurssats. Det innebär att tjänstemannasidan behöver jobba vidare med våra prioriteringar tillsammans över verksamhetsgränserna. Samtal kring detta kommer att påbörjas i juni.

Cristine Karlsson lovade att vi ska ta upp mål och budget som punkt för CSG direkt efter sommaren igen, som fortsättning på denna dialog.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

## 11. Beslut - LRP-ärenden

Mathias Svensson förtydligade tre ärenden:

-Nittebo i Hylte, skapa bättre förutsättningar i kylrum, entrén och i visningsmiljön.

-Förstudie till utredning om hur vi kan hantera situationen för Öron näsa hals.

-Ekan, avd 41/42 i Halmstad, skapa utrymme för dagvård och hjärtintensiven, bättre förutsättningar för patient behovs. Det är tillsatt 9,3 miljoner extra för lokalförändringsbyggnation. Projektering sker nu i sommar, beslut planeras till i höst.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, påtalade att 9,3 miljoner inte kommer att räcka ens i närheten. Genomförbarheten under 2018-2019, med två labb till december kommer inte att fungera samtidigt som vi sätter igång nya verksamheter, dvs ökning av produktion. Den här planeringen är inte bra varken arbetsmiljömässigt, patientsäkerhetsmässigt eller verksamhetsmässigt. Camilla påtalade vidare att när bygget är klart kommer det redan att vara för litet, eftersom ökningen av övriga beslutade verksamheter inte tagits i beaktning.

Arbetstagarorganisationerna har inget i övrigt att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

## 12. Beslut - Övriga RS-ärenden

Cristine Karlsson öppnade upp för arbetstagarorganisationerna att ställa frågor kring och ge synpunkter på övriga ärenden inför beslut.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att SACO ställer sig bakom avtalet för hemsjukvården, men har synpunkter på processen. SACO anser att medarbetare med specialistkompetens i frågan inte fått vara delaktiga i processen eller haft möjlighet att stödja i sakkunskap och att chefer därefter inte tagit sitt ansvar för att stödja medarbetarna i tolkning av ansvarsfördelningens innebörd. Otydligheten gäller framförallt bilagan Rehabilitering och habilitering, som behöver utvecklas och brytas ned på avdelningsnivå. Det är dessa otydligheter och avsaknad av delaktighet i såväl vardagen som i utvecklingsprocessen som bidragit till en försämrad arbetsmiljö med frustration, oro, otrygghet och stress bland medarbetarna. Den 6:6a-anmälan som finns är en konsekvens av dessa brister.

Anders Jönsson, Hallands läkarförening, kommenterade UR 1-resultatet med att alarmerande siffror som dessa inte brukar vara så när vi tittar bakåt efter ett år, varför de har tillit till att vi kommer att kunna hantera situationen.

Görel Stoltz, Kommunal, saknade beskrivning av lösning på personalproblemet i UR 1. Cristine Karlsson förtydligade att de tre prioriterade målen utifrån kompetensförsörjningspolicyn är det som vi fokuserar på regionövergripande i år och kommer att fortsätta satsa systematiskt och långsiktigt utifrån policyns olika prioriteringar.

Camilla Tellström, Vårdförbundet, önskade en samverkanspunkt för Vårdförbundet mellan region och kommuner, där fackföreningar får större delaktighet i frågor som rör både regional och kommunal verksamhet, då de har medlemmar i båda organisationerna. Cristine Karlsson bemötte önskemålet med att det finns kommunsamverkan på politisk- och olika tjänstemannanivåer med strategiska respektive taktiska grupper. Cristine bjöd in de fackliga till att komma med förslag hur vi möter fackliga utifrån den struktur vi har.

Dragica Grahovac, SACO, framförde ett förslag där de önskar att det finns fler samverkansforum på Regionkontoret än det på förvaltningsnivå, mer specifikt att det finns en egen samverkan för Hälso- och sjukvårdsavdelningen för att komma närmare olika verksamheter.

Cristine Karlsson bemötte SACOs förslag med att uttrycka att arbetsgivaren ser ett värde av att inta patientens process. Det är här i CSG som vi har den långsiktiga samverkan som berör fler än en förvaltning och det är här vi har en gränssyta till andra aktörer.

Arbetstagarorganisationerna har inget i övrigt att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.